

“老赖”转移财产 最让法官头疼

我省各地法院出重拳破解“执行难”,一些被执行人挖空心思要赖

本报记者 马云云

近一个月来,全省多地法院对拒不履行法律义务的“老赖”集中曝光。曝光“老赖”已非新做法,而“老赖”年年有,恰恰反映“执行难”依然是困扰法院的难题。这些“老赖”是通过何种手段逃避执行的?面对“执行难”,法院做了很多有效的探索。



近日,济南市长清区法院执行法官在一名被执行人家中搜查后,制作查封扣押物品清单。

刘建国 摄

曝光“老赖”名字 造成舆论压力

5月21日,济南市历城区法院通过媒体实名曝光了16个“老赖”。此后,济南市中院,槐荫区、市中区、长清区法院也陆续曝光了“老赖”名单。这些老赖中,有村委会、有政府机关,还有知名企

去年起,最高人民法院部署开展反规避执行专项行动,今年又要求各地法院深化反规避执行活动成果,公开曝光“老赖”是手段之一。今年3月,山东召开全省法院执行工作会议,再次对反规避执行工作进行部署。

就在历城区法院曝光“老赖”名单10天之后,一名“老赖”打算乘坐飞机出行,被法院发现并拘留。根据“限高令”,人民法院可以限制“老赖”高消费,“老赖”乘坐交通工具时,不得选择飞机、列车软卧、轮船二等以上舱位;不得在星级以上宾馆、酒店、夜总会、高尔夫球场等场所进行高消费;不得购买不动产或者新建、扩建、高档装修房屋等。

此前三天,青岛一名“老赖”欠债700万元不还,也因想乘坐飞机而被拘留15天。在威海等地也依法对“老赖”进行拘留。

“公布‘老赖’名单,对赖账行为是一种揭露,也是对他们的履行法定义务的公开敦促,在反规避执行方面是有效果的。”山东省高院执行局执行三庭庭长侯希民分析认为,这一做法确实能给“老赖”们造成巨大的舆论压力,产生震慑效果。

一位基层法院工作人员介绍,“老赖”名单公布后,已经有公司负责人主动找到法院,表示愿意跟申请人执行人协商解决问题。

赖账想出歪招 “老赖”虚假诉讼

不过,公布“老赖”名单并非解决问题的“灵丹妙药”,在一串串名单背后,是困扰众多法官多年的“执行难”问题。

“这些年执行确实有难度,尤其被执行人不好找。”16日,济南市西部一基层法院执行局负责人透露,其所在行政区域农村多,很多人常年不在家,常常找人都是难题。有时法院发传票,家属在家的由家属代收,有时候碰上家里没人,只能贴在人家门上,所以传唤效果并不好。

“在一定意义上,执行阶段比诉讼阶段更难。”山东嘉孚律师事务所律师刘良玉认为,这一过程中,核实财产的难度尤其大。他把“老赖”分为三类,一种是有钱不给,或者提前把钱转移走,要确定他们是否有转移资产的嫌疑。一种是确实手头紧张,态度往往比较好,但确实没钱。还有一种是消失得无影无踪。

一位执行法官介绍,现在被执行人的手段比较隐蔽,有时非常难办。最让人头疼的是通过虚假诉讼和虚假仲裁转移财产。比如甲欠乙一笔钱,乙到法院起诉甲,为了让乙拿不到钱,甲就提前和丙搞起虚假诉讼,由丙告甲,通过诉讼调解,把甲的财产转移到丙名下,等乙胜诉后,甲的财产已经没有了。

根据《中华人民共和国民事诉讼法》,拒不履行人民法院已经发生法律效力的判决、裁定的,人民法院可以对其主要负责人或者直接责任人员予以罚款、拘留;构成犯罪的,依法追究刑事责任。这些措施,对“老赖”们产生的

震慑效果,也因人而异。“拘留有一定效果,但也要看经济条件,看涉及标的额与经济状况是否对应。”一位业内人士分析,对一些标的额不大的案件,被法院拘留后,被执行人会选择履行义务。而如果标的额较大,面对最长不超过15日的司法拘留,被执行人可能被拘留后故伎重演。

司法查控平台 将查“老赖”家底

在公布的“老赖”中,除了自然人和企业,还有少数政府机关。对此,业内人士分析,政府欠债有一些是历史遗留问题,例如当初政府开办企业时遗留下来的问题,“按说政府欠债应由财政负担,但目前还做不到。”

“老赖”现象频出,侯希民认为,最根本的问题是诚信缺失,这一方面包括个人诚信意识不足,也包括社会诚信体系建设尚不够完善。

记者从有关方面获悉,今年我省法院和银行系统共同开发了一套司法查控平台,必要时法院将通过查控平台集中查询被执行人的存款,这样,“老赖”们有多少家底,一查便知。目前该系统正在试运行,将尽快在全省推开。

目前,省法院和20多家单位已建立了执行联动机制,解决协助执行的问题,法院在执行中需要相关单位协助的话,可以通过联动机制发挥作用。

据悉,省法院已经和工商局达成共识,如果企业没有履行生效法律文书,就会在省工商局评定“守合同重信用”称号和年审时被一票否决。近期,已查明有24家企业存在债务尚未履行完毕的情况,被实行了一票否决。

高招会名校访谈

山东政法学院:创建特色名校

山东政法学院是省内独立设置的唯一以法学教育为特色的高等院校。学校确定“错位竞争,特色发展”战略,把特色发展作为兴校之本,山东政法学院作为新建普通高校在校短时间内办学内涵迅速提升,近期目标是建设省级应用型人才培养特色名校。近日,学院党委书记张士昌接受了本报采访。

问:山东政法学院的竞争策略是什么?

答:“错位竞争,特色发展”战略是学校党委结合教育发展规律和自身特色确定的适合山东政法学院发展的基本战略。“错位竞争”是山东政法学院与其它大学在学校定位、办学理念、学科专业设置上错位,走其传统优势,打造自身优势,确立相对优势的竞争策略。在实践中正确定位,求异存同,扬长避短,在办学定位、人才培养、学科建设、服务水平、师资队伍、课程设置等方面主动错位,后发先扬。集中资源,文化上确立与人不同且符合社会现实需求的办学理念和校风学风,学术上建设优势明显的学科和专业,建构一种理论与实践相结合,以突出实践能力为主体的育人模式,提升学校核心竞争力。

问:山东政法学院围绕应用型人才培养如何提供校内外实训实训条件保障?

答:学校开放办学,广泛吸纳社会资源,建设校内外两个实训实训条件保障体系。在校内方面,学校专职教师500余人,其中高级职称教师约占50%,拥有9个省级优秀教学团队,80余名博士、硕士研究生导师,教师社会服务和实践经验丰富,有160余名兼任教师的“双师型”教师。在校外,聘任100多位法律事务部门、法律界及国内外大型企业知名专家担任兼职教授、客座教授和实践教学指导教师。

“特色发展”是在学校规模、学科专业、办学思路、人才培养等方面与其它大学实现错位设计,构筑政法特色。即以法为主,法律与经济、法律与会计、法律与网络安全、法律与新闻传播相结合;学科上贴近法律实践;人才培养上,以理论与实践相结合,突出实践特色;学校建设不搞大而全

的模式,坚持小而精,精而美的办学思路;特色建设上,用系统化理论支撑法学院发展与管理。以社会需求特征是以学生的需要为导向,实行个性化教育和多元化人才培养模式,培养具有较强职业能力的应用型人才;个性化、复合化、专业化三位一体具有较强适应能力的复合型人才。

问:山东政法学院围绕

学科建设与实践教学,建设校内外两个实训实训条件保障体系。在校内方面,学校专职教师500余人,其中高级职称教师约占50%,拥有9个省级优秀教学团队,80余名博士、硕士研究生导师,教师社会服务和实践经验丰富,有160余名兼任教师的“双师型”教师。在校外,聘任100多位法律事

务部门、法律界及国内外大型企业知名专家担任兼职教授、客座教授和实践教学指导教师。

在设施方面,校内设有法学实验中心、计算机法学实验中心、外语法学实验中心、经济管理法学实验中心、新闻传播法学实验中心、司法鉴定中心等实训中心,其中法

学实验中心是目前全省唯一的法学类实验教学示范中心。学校充分利用这些实训中心配备的计算机实验室、电工电子实验室、外语教学实验室、诉讼业务实训实验室、司法鉴定实验室、体育训练室、经济实验室、模拟法庭、模拟仲裁庭、模拟律师事务所、大学生素质拓展中心等30多个实验室开展实践教学和大学生创业孵化教育。

广泛利用社会资源,与山东省高级人民法院、检察院等系统合作,接磨全省17地市级中级、基层法院、检察院全覆盖的思路,同时积极与企事业单位合作,共建全省各级法院以及检察院、律师事务所、审判执行机关等系统和企业建设了100多个校内外实训实训基地和创业孵化基地,为培养应用型人才培养,提升学生就业技能和机会奠定了良好基础。

我们深刻,建设特色名校非朝夕之功,要创造特色名校就要遵循教育的基本规律,循序渐进,逐步凸显学校特色,通过进一步优化发展、深化机制改革创新,把学校特色渗透在教学科研管理服务工作的各个方面,形成学校独特的整体风貌,是外显的特色名校。

总投入15万元

加拿大留学+就业+移民

济南万孚教育推出加拿大留学就业移民直通车项目,为想去加拿大的申请人提供了新的途径。该项目主要针对高中、大专、本科各学历申请人,誓言要让高薪,项目优势是学生可快速取回北美认可的文凭证书,立即获第一份高薪

二年一步到位

的工作以及宝贵的加拿大绿卡,取得身份后可继续深造,边加办事处为申请人提供全方位监护服务。

咨询电话:0531-82984897李老师
地址:济南市山大路47号财富中心大厦805室

山东畜牧兽医职业学院: 校企融合促发展

山东畜牧兽医职业学院是我省唯一的畜牧类高职院校。多年来,该校在加强内涵发展、培育办学特色和创建国家一流高职上持续努力,取得了显著成效。目前,该校是我省同时拥有国家级教学名师、国家级教学团队、国家级精品课程、国家级示范性骨干高职等“国字号”头衔最多的高职院校之一,是全国最大和最具影响力的畜牧类人才培养基地。

该校是山东省首批省级示范性高职院校,是列入国家教育部、财政部重点建设的“国家示范性骨干高职”院校之一。今年5月,该校被评为全省学院综合实力前十强高职院校和学院最具专业特色高职院校。根本原因,其成功办学的秘笈是:校企融合促发展。

优化校企合作机制,打造协同发展平台。2009年,该校牵头成立山东省畜牧兽医职业教育集团,以此为平台,整合资源,校企融合,协同发展。专业建设做加减,贴近产业求特色。该校始终秉持专业建设与畜牧产业人才需求的良性互动。2006年以来,先后申报“畜牧”专业、新增“宠物养护与疫病防治”等专业或方向;同时整理“畜牧兽医”“动物防疫与检疫”等农科类重点建设专业。根据行业发展实际,新增“电子商务”等专业。今年正在申报“冷链物流”等产业人才紧缺专业。校企强强联合,促进改革有实效。该校依托行业,根据行业对职业能力要求,加强《专业建设标准》、《职业院校标准》,

《实习实训标准》等标准化建设。内外引进师资,名师效应显活力。该校推行校企挂职锻炼制,鼓励教师到企业任技术顾问,同时面向社会招聘具有实践经验的技术专家任兼职教师。还通过访学研修、合作培养等举措,不断提升教师业务能力。该校积极实施“名师工程”,优秀工科带头人、工学结合育人才。该校大力实施“筑巢工程”,建设动物医院、动物病理检测中心、兽药厂、饲料厂、畜牧科技示范园等校内外教学实践基地,并通过校企合作,与省内外24家畜牧企业共建“校企合作”平台,在200余家企业建立了顶岗实习基地。校企合作促市场,创业引领促就业。该校每年毕业生专场招聘会和大型集中双选会,双选会连获五年省人社厅确认为省级高校毕业生就业市场,已成为省内畜牧类人才“金窝窝”。2012届毕业生正式就业率为99.05%,排名全省前列。

该校倡导以创业促就业,着力推进创业型高职院校建设,被表彰为全省首批大学生创业教育示范院校。2009年,学院有4人入选全国高职教育百名就业创业之星;8名毕业生荣登2010年中国80后大学生创富榜。学院连续20强高校中唯一的高职院校。近年来,该校先后命名表彰了“百名创业明星校友”和“百名毕业明星”。齐聚学院以“有梦想有机会有奋斗,让人生出彩梦圆成真”为题,集中展示了部分就业创业的风采。(王金海)