

同工同酬不再只是一个梦

今儿起,新《劳动合同法》施行,同一岗位,工资看齐

□本报记者 许君丽 实习生 何宗斌
□通讯员 于珊珊

新《劳动合同法》

解读

“编”不同,待遇差不少

在威海某公司工作的侯先生属于劳务派遣员工,平时工作内容和单位正式员工一样,但差旅费、通讯费等费用单位不仅不给报销,而且逢年过节福利也比正式员工少很多,基本工资也少几百元钱。因待遇不同,侯先生一直想辞职换一份工作,但听说新《劳动合同法》将实施,他心里有点期待,希望能改变现在的处境。

目前,与侯先生同样处境的员工不在少数。威海人力资源和社会保障局劳动关系科科长于遵平说,同一企业,我们常会听到企业编制、合同工和劳务派遣工等身份类别。其中,劳务派遣工指的是劳务派遣单位与派遣员工建立劳动关系,签订劳动合同,但不“用工”,而是把员工派遣至用工单位,与其存在“用工”关系,却不

7月1日起,新修订的《劳动合同法》开始施行,这其中最大的亮点是明确规定了劳务派遣“临时工”享有与用人单位“正式工”同工同酬的权利。如何理解劳务派遣和“同工同酬”问题?日前,记者采访了市人力资源和社会保障局相关负责人。

建立劳动关系,这就导致用工单位以两种薪酬分配办法管理。对于用工单位而言,劳务派遣用工作为一种补充用工形式,能有效满足用工方的用工需求。对于劳务派遣单位,职工薪酬支出属于“费用支出”项目而不是“薪酬支出”。同样,对于用工单位,由于他们采用了另一种薪酬分配方案,有别于“固定工”,因此这些“临时工”所得薪资往往低于“固定工”。

新《劳动合同法》:同工也同酬

7月1日起,新修订的《劳动合同法》开始实施。修正案第二条规定,被派遣劳动者享有与用工单位劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则,对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。

于遵平科长说:“劳务派遣最

大的好处之一就是节约企业用工成本。而派遣公司与员工签订劳动合同,用工单位与派遣公司签订劳务派遣协议,并通过派遣公司向员工发放工资、缴纳社会保险,一定程度上也降低了企业管理成本。”针对这一问题,新《劳动合同法》明确规定,劳务派遣单位与被派遣员工签订的劳动合同和与用工单位签订的劳务派遣协议,需载明或约定支付派遣员工劳动报酬实行同工同酬。

劳务派遣单位准入门槛提高

除了同工同酬,新《劳动合同法》还提高了劳务派遣公司的设立门槛。新修订的《劳动合同法》正式施行后,劳务派遣公司的注册资金由原来的不得少于50万元增加至200万元,原劳务派遣单位及新开展劳务派遣业务单位需向人力资源社会保障部门依法申请



在一招聘会上,工作人员穿职业装招聘新人。记者 王震(资料图)

行政许可;经许可,办理相应的公司登记。未经许可,任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

“自7月1日起,没有重新申请行政许可的劳务派遣单位将不得从事新的劳务派遣业务。在新《劳动合同法》公布前已依法订立劳动合同和劳务派遣协议的可以继续履行至期限届满。但是,合同和协议内容不符合新《劳动合同法》同工同酬原则的,要根据同工同酬管理办法相应调整。”于遵平科

长介绍,为了使新《劳动合同法》切实实施,人力资源和社会保障部将颁布《劳务派遣管理规定》(暂定名称)等一系列规章,促进劳务派遣业务规范有序。

近期,威海将开展规范劳务派遣工作专项行动,开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。如果派遣劳动者遭遇被侵权,可拨打威海人力资源社会保障局的服务热线12333寻求帮助。

新《出境入境管理法》今起实施

新法更注重权益保障,提高了出入境效率,并对“三非”外国人说不

□记者 王震 报道

新《出境入境管理法》

解读

本报6月30日讯 我国新《出境入境管理法》于7月1日起实施。7月1日,威海公安局出入境管理部门民警将在人民广场宣传,市民如有相关疑问可到现场咨询。

新的《出境入境管理法》调整了华侨在境内申请回国定居的受理机关,规定定居国外的中国公民要求回国定居的,在入境前除了向驻外机构提出申请外,也可由本人或经由国内亲属向拟定居地的县级以上地方人民政府侨务部门提出申请。新法还规定定居国外的中国公民在中国境内办理事务可以凭本人的护照证明身份。

“新法”还提高了外国人入境出境效率和停留居留便利程度,

对因工作等事由入境的外国人,签发相应类别的普通签证。“新法”规定了外国人免办签证的四种情形,新设了临时入境制度。进一步完善了中国“绿卡”制度,规定对中国经济社会发展作出突出贡献或符合其他在中国境内永久居留条件的外国人,能申请取得永久居留资格,并明确了外国人可以凭永久居留证在中国境内居留和工作,凭本人的护照和永久居留证件出境入境。

“新法”向非法入境、非法居留、非法就业外国人说不,加强外国人停留居留管理,规范外国人在华工作管理,并规定了调查、遣返“三非”人员措施和法律责任。对有“三非”嫌疑的外国人,县级以上地方人民政府公安机关或出入境边防检查机关可依法当场盘问、继续盘问、拘留审查、限制活动范围或遣送出境等;被遣送出境的,一至五年内不准入境。对有“三非”的外国人,可依法给予罚款或拘留处罚,并可限期出境。

新法问答

中国公民出入境相关问题

一、中国公民出入境需持什么证件?

中国公民出入境应依法申请办理护照或其他旅行证件。其中,护照主要包括外交护照、公务护照和普通护照;其他旅行证件主要包括我国的旅行证、出入境通行证、海员证、往来港澳通行证等。

二、定居国外的中国公民如何办理回国定居?

定居国外的中国公民要求回国定居的,应当在入境前向我国驻外使馆、领馆或者外交部委托的其他驻外机构提出申请,也可由本人或经由国内亲属向拟定居地的县级以上地方人民政府侨务部门提出申请。

外国人入境出境相关问题

一、在中国境内居留的外国人申请延长居留期限应如何办理?

在中国境内居留的外国人应当在居留证件有效期限届满三十日前,向居留地县级以上地方人民政府公安机关出入境管理机构提出申请。

三、外国人在中国境内工作需具备什么条件?

外国人在中国境内应按规定取得工作许可和工作类居留证件。任何单位和个人不得聘用未取得工作许可和工作类居留证件的外国人。

四、外国人非法就业的情形有哪些?

(一)未按照规定取得工作许可和工作类外国人居留

证件在中国境内工作的;(二)超出工作许可限定范围在中国境内工作的;(三)外国留学生违反勤工助学管理规定,超出规定的岗位范围或者时限在中国境内工作的。

五、非法居留的外国人承担什么法律责任?

外国人非法居留的,给予警告;情节严重的,处每非法居留一日五百元,总额不超过一万元的罚款或五日以上十五日以下拘留。

因监护人或者其他负有监护责任的人未尽到监护义务,致使未满十六周岁的外国人非法居留的,对监护人或者其他负有监护责任的人给予警告,可以并处一千元以下罚款。

暑期营销秀 纳新啦

作为家长你可能还不知道,一向娇生惯养的“宝贝”也有坚强的一面

活动时间: 本届营销秀活动共分两期,第一期7月8日—7月26日(周六、周日休息),第二期7月29日—8月16日(周六、周日休息)。如受恶劣天气影响,售报活动将顺延。

活动名额: 每期150个名额,共计两期,可选择一期或者两期参加。

- 奖励政策:**
- 1、按照每期的售报总量,从高到低评选金、银、铜奖。其中,金奖3名,奖励人民币500元;银奖5名,奖励人民币300元;铜奖15名,奖励现金100元;
 - 2、两期活动全部参加,从未缺席的小报童获评全勤奖;
 - 3、对积极参与并提供帮助较大的小报童家长,每站点各自评出模范家长奖两名(华联站点4名);
 - 4、活动期间小报童及家长可向本报投稿,本报择优刊发,每篇给予作者稿费30元;
 - 5、刊发个人作文最多的小报童、家长各一名,获作文贡献奖,奖励精美日用品礼包一份;
 - 6、两期售报总量累计前10名的小报童,将获免费大连两日游奖励,其他金、银、铜奖及全勤奖获奖人员均获免费游览西霞口景区一次;
 - 7、小报童围绕特定主题写作文,本报将全部作文交由青少年教育专家评选,评选出特等奖、一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖。

报名电话: 本届营销秀共设利群站、大世界站、华联站、大润发站和汽车站五个发报站点。

各站点报名电话: 利群站18906310700、大世界站18906310234、华联站18906310602、大润发站18906310605、汽车站18906310456。