兴交通廉政之风 树行业浩然正气

近年来,山东省枣庄市市中区交通运输局认真贯彻落实党风廉政建设的要求,注重廉洁从政思想教育,以“五型四化”机关创建为抓手,大力开展廉政文化建设活动,营造了浓厚的廉政文化氛围,切实推进了廉政建设向纵深发展,促进了交通管理服务能力的提升,为推动全区交通事业又好又快发展、构建和谐交通做出了积极贡献。

一、强化组织领导,积极开展创建工作。

在抓廉政工作中,局领导班子坚持高标准、严要求,以身作则,身先士卒,率先垂范,处处起模范带头作用,把廉政建设工作同学习实践科学发展观活动和争先创优活动紧密结合起来,同交通服务创新紧密结合起来,同提高领导班子的决策力、执行力、凝聚力紧密结合起来,同促进廉洁队伍建设和机关作风效能建设紧密结合起来,坚持民主集中制原则,认真开好领导班子专题民主生活会和支部民主生活会,统一思想,提高认识,相互配合,相互支持,发挥好领导班子的领导核心作用。

为切实加强全体干部职工的思想建设、组织建设和作风建设,充分发挥领导干部的战斗堡垒作用,局专门成立机关廉政建设工作领导小组,由局长任组长,党支部书记任副组长、各科(室)负责人为成员的领导小组。工作中,突出实践特色,狠抓措施落实,注重创建实效,有组织、有重点、有计划、有步骤地开展各项活动。

廉政建设专题会议

二、强化管理和防控,健全完善廉政工作机制。

认真贯彻落实全区科技防腐工作,按照建立健全惩治和预防腐败体系的要求,以电子政务服务平台和党政办公网为依托,做好交通重点领域和关键环节的监控和预警,全力促进交通科技防腐工作有序开展。先后在运管办证大厅、稽查违章处理室、客运违章处理室、机关各楼层、财务、信访等股室以及汽车性能检测站、外检中心检测现场安装了监控设施20余处,在机关建立总监控中心,实施对行政许可、执法检查、业务受理、投诉服务等重点岗位各个环节的阳光监控、阳光公示;强化机关管理和作风建设。统一印发了《工作管理制度》和《办公手册》,建立了工作周报、重点工作督查制度等,统一制作了工作监督牌、胸牌,启用了电子监控考勤系统,服务效能和工作效率进一步提升;全面建立交通系统廉政风险防控体系,完成了廉政风险防控七个阶段的工作,认真开展廉政风险防控自查活动,建立完善了廉政风险防控人员信息档案。从局领导、中层干部到一般工作人员,都建立了人员岗位标准、岗位责任制和风险防控措施,把廉政理念纳入到每个岗位,分别签订了《党风廉政建设责任状》、《治理公路“三乱”目标责任书》和《党员服务承诺书》等,作为岗位考核的一项重要内容,进一步增强廉政文化的渗透力和约束力,以达到廉洁从政与履行岗位职责相统一;积极推行“德效示”考核办法,不断强化干部日常管理,建立以行政效能为核心,注重平时考核和年度考核相结合的干部考核评价机制。通过日记实、月评鉴、季考核以及双向综合互评、结果公开公示等考核方法,进一步增强工作主动性,提高工作效率,增加考核透明度,有效激发了全局广大干部职工干事创业的热情,也为下一步交通工作稳定快速发展提供了坚强的组织保证。

廉政文化阅览角

三、强化监督和服务,不断深化廉政建设内涵。

以“规范化、标准化、人本化、集约化”的交通四化要求为目标,投资近200万元,改造建设了城乡客货运一体化服务中心(机关办公楼),中心内投资50余万元建成了交通综合咨询服务系统,运用信息化手段,提供安全管理、咨询投诉、违章查处、行业服务和事故救援等一体化、便捷式的交通服务,交通管理和服务水平上了新台阶;通过网络、报纸、电视台及政务公开栏等形式,实施信息公开,公布岗位、人员的工作职能、办事流程、服务承诺和监督电话等,做到分工细致,责任明确,接受社会监督,从而进一步营造了公开透明的政务环境;不断拓展精神文明建设的范围,促进精神文明建设由部门行为向行业行为、社会行为转变。从2000年以来,每年都在客运行业中开展“文明运输业户”、“文明标兵车”、“学雷锋标兵车”等优质服务活动,组织优秀出租车驾驶员开展“高考爱心送考车”、“拥军优属车”活动,先后共有5000余客运从业人次参与,有500余名从业人员受到表彰,曾被评为全市“十件精神文明大事之一”,得到了社会的赞誉和认可。

开展好交通服务活动的同时,狠抓纠风治乱、信访投诉,切实解决群众关心的热点难点问题。按照《信访条例》规定,严格信访工作流程,保证依法接访、依法办案。坚持把信访工作与各项业务有机结合起来,遇到重大信访问题和事项由局班子成员召开专题会议进行研究解决,并由局督查部门进行督导和落实。建立健全信访投诉制度,通过幸福361、枣庄民意通、交通咨询投诉热线等对发生损害群众利益的不正之风坚决纠正,对群众举报和投诉的环境问题认真对待严肃查处,确保信访有调查、有记录、有结果、有回复。同时,严格落实快速查处机制,做到发现问题快,及时预警;核查问题快,及时反馈;责任人员处理快,及时警示。每年共接待来信来访、投诉电话50余件次,舆情网络回复20余件次,开展信访隐患排查10余次,受理市局投诉中心转来各种投诉及市长热线转办单40余件次,回复率和处理率均为100%,受到社会各界和群众的好评。2012年度全区政风行风评议活动中,位列行政执法类满意率第一。

四、强化宣传教育,营造良好的廉政建设氛围。

认真抓好廉政宣传。在办公室、会议室、走廊等场所设置廉政警示牌匾、标语20余块,如“守职业道德,树行业正气”、“律己要廉廉生威,处事要公公生明”等;设置党委政务公开栏、廉政文化宣传栏5块;制作廉政宣传图册、外出告示牌、廉政警示桌牌等200余份;发布、发放反对铺张浪费、提倡节能减排倡议书和通知500余份。

开展廉政教育计划。机关投资近万元设立了职工活动中心、廉政文化阅览角、廉政建设学习室等,每年都订阅大量的《纪检监察报》、《中国监察》、廉政教育光盘等廉政学习资料,做到定期阅读、相互学习、时刻警示;局每年定期举办全体人员廉政专题学习教育、作风建设学习及执法人员岗位培训等,先后组织培训16期,参加人员3200人次。认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、观看廉政教育专题片、开展“两会精神”学习活动、加强党风廉政建设和反腐斗争教育活动。并要求全体干部职工认真做好学习教育记录,认真撰写学习心得。

营造浓厚的学习氛围。强化学习理念,制订学习计划,健全学习制度,创新学习载体,采取集中学习和个人自学,听专家辅导和听领导讲课,党小组学习讨论与交流相结合,引导全体干部职工学理论、学知识、谈认识、谈体会、谈问题、谈发展。深入开展廉政调研活动,在全国交通运输系统纪检监察课题调研活动中,局组织撰写的《解放思想、与时俱进、创造性地开展纪检监察工作》调研报告荣获部级三等奖,也是区交通系统有史以来第一次获得部级调研表彰。

廉政进家庭、进群众、进社区活动。要搞好廉政建设,离不开群众,只有密切联系群众、深入群众,才能真正做到为百姓办实事、做好事。先后走访职工家属30余家,发放家庭助廉倡议200余份,做到人手一份,家喻户晓。积极开展东湖志愿服务活动、创先争优活动、“百姓政务”活动、扶贫救困活动、“816”党员进社区服务活动和“党徽闪耀、党员闪亮、党性闪光”为主题的“三闪”活动等,先后创建了党员示范岗3个、创先争优示范岗1个、巾帼示范岗1个、青年文明号2个、工人先锋号1个。通过这些活动进一步密切了党群干群关系,加深了干部职工深入基层、联系群众、服务群众的理念。

廉政宣传进家庭

百姓政务活动进社区

种种行之有效的廉政建设有力促进了各项交通事业健康快速发展:2003年以来实施的“村村通工程”及各项交通基础设施建设中,共投入资金2.2亿元,新建、改建道路500余公里、桥梁10余座,工程合格率100%,优良率90%,未发生一起违法违纪行为,所有工程全部通过省、市、区审计验收;全行业实现了连续十五年无重大道路安全责任事故、无公路“三乱”行为、无“一票否决”现象;2008、2009、2010连续三年位居全区民主评议政风行风活动满意率前三名,2011年免评,2012年又荣获行政执法类满意率第一。局先后荣获省级文明交通行业、文明单位,被市委、市政府授予先进基层党组织、农村公路建设先进集体,被区委、区政府授予集体三等功、通报表扬、连续四年目标考核先进集体,获得重点项目建设、平安市中、安全管理、信访稳定、思想政治、城乡环境综合治理、创建文明城市先进集体等荣誉。

廉政演讲比赛

廉政学习教育培训

本版文/图 孙晋涛 张 静 张 涛