

# 中国梦 微山情



领导干部带头整治城区环境。(资料图)

## 风清气正敢担当 干事创业永向前



机关干部深入基层访民情(资料图)

本报记者 马辉

从微山县委、县政府围墙拆除,到干部周日晚进行集中充电;从“亲情大走访”拆迁困难户活动,到步行30公里带头上街捡垃圾……在微山,作为县花的荷花到了绽放的季节,“出淤泥而不染,濯清涟而不妖”,正是对微山县干部转作风工作的真实写照。当下,微山县全体干部职工正在用他们的实际行动,谱写出一曲“风清气正、干事创业”的时代最强音。

### 拆除干部、群众间的“围墙”

微山县委大院围墙拆除之后,无论是大楼里的工作人员还是周边的民众,都已经习惯了没有围墙的格局。县委大院没了围墙,却拥有了供居民休憩游玩的绿地,拥有了与市民共享的停车场,更重要的是拥有了一条百姓走进机关、干部贴近群众的便捷道路。

微山县信访局群众服务中心副主任王宁,他曾经有过这样的担心,县委没了围墙,如果出现信访事件,上访的群众不会直接堵大楼吧。

“事实上,干部、群众之间消除了隔阂,彼此好说话了。信访秩序好了,信访工作也比以前好做了。”王宁说。

县委大院的围墙拆了,县政府大院的围墙也没了,财政局、公安局……在拆除围墙方面也不断创新尝试。

### 600多名干部集中充电

如何做好现阶段招商引资工作?近日,微山县机关工作人员听了一场特别的讲座。这种领导干部集中学习活动在微山县已经是第51次了。

2012年6月3日,该县县委出台了《中共微山县委关于加强干部学习的决定》和《中共微山县委关于严肃学习纪律的决定》,构建全员讲学,借鉴比学、调查兴学、结对互学、定向帮学、修身自学相结合的“六位一体”学习模式。设立了专门学习日,利用每周日晚7点半至9点半,让县直副科级以上600多名干部集中学习两小时。集中学习日重点围绕责任文化教育、廉政勤政教育、理论政策教育、业务知识等方面,采取专家讲课、播放视频讲座、播放电影、机关干部轮讲等多种形式。

“一开始学习时,个别人有情绪,特别是占用周日休息时间”微山县公安局网络安全保卫大队长徐炳书告诉记者,开始存有抵触情绪的他,后来却带病坚持学习,徐炳书除住院期间没缺过一次课,为了防止跟不上学习进度,做完心

脏搭桥手术一个月后重新回到工作岗位,继续参加学习。“学习后对我的触动很大,通过学习可以更加理解县委、县政府的决策,可以提升我们的工作能力,现在我们的工作作风改变了,办事效率提高了,工作上也赢得了百姓的支持。”

微山县科技局局长胡勤贵指着公开信上自己的手机号说,“有的问题打个电话就能解决,这样也不用他跑上百十里再来询问了,方便群众,也是提高机关的工作效能。”

微山县民政局局长王磊与微山县财政局评估中心主任董惠夫妻每个周日晚都会结伴参加学习日集中学习。谈及集中学习,王磊侃侃而谈,“这种学习方式很有意义,上次学习的如何搞决策。我们学以致用,我局党组也实行民主集中制,对救灾、救助资金,实行民主决策,一起研究,制定政策,避免一支笔现象,更利于我们工作的开展。”

至2013年7月21日,微山县举行第51次领导干部集中学习,微山县领导干部已经集中学习了29700人次。“全员学习、终身学习、快乐学习”的学习理念已深入人心,并转化为党员干部的一种责任、一种惯性,有力促进了县域经济发展。

### 更多干部愿意深入一线

“干部要从文山会海和事务应酬中解脱出来,多深入基层,多调查研究多现场督查,多解决实际问题,实现政企之间、群之间的‘零距离’。”微山县委书记程大志告诉记者。

事实上,践行群众路线,把满意写到老百姓心里,是微山县干部作风建设一以贯之的理念和行动。去年以来,从组织3000名机关干部大规模驻村入户与群众交心、替群众操心,1300名医护人员成为百姓家庭医生,让他们过上有尊严的生活;到县委、县政府带头“破门破墙”,把机关融入社会,让干部融入群众,慢慢打通干群之间的“心墙”;到把最好的地段留给拆迁群众做安置房、为几万名被拆迁群众举行特别慰问晚会、县级班子成员集体向群众行慰勉礼、开展副科级以上干部“亲情大走访”拆迁困难户活动;到县里主要领导历时10小时、步行30公里带头上街捡垃圾,身体力行清洁家园;再到春节放假前一天,组织机关千余名干部上街大扫除让群众“亮堂”过年……种种措施,可以看出“民意”这两个字在微山县干部们心中的地位。

心里时刻装着群众,凡事坚持群众利益至上,自然会取信于民,再困难的工作也会迎刃而解。过去的一年,微山县为建设“一城四区”,在组织工作组入户调查摸底的基础上,用足政策最大化地维护拆迁户利益,换来了老百姓的真心拥护和支持,三个月的时间集中拆迁160万平米,创造了城市拆迁建设的“微山速度”,尤为可贵的是,整个动迁过程中无一人上访,各处的回迁、道路新扩建等工作也开展顺利。“事实证明,群众路线是干部作风建设的‘指南针’,它使我们干群之间成为互可信赖的知心朋友。”微山县夏镇街道党委书记孙允网深有感触地说,他们对县里更大力度的旧城改造、新城建设充满信心。

今年,微山县更是把作风建设的落脚点放在密切联系群众、为民办实事、提高群众满意度上。他们出台了《关于进一步深化领导班子和领导干部作风建设的规定》,要求每位县委常委委分别包保一个乡镇街道,联系一个村(社区)、一个企业、一所学校,与所驻村的10户群众建立经常性联系;全县所有机关工作人员,开展“进百姓门、吃百姓饭、知百姓事、帮百姓忙”活动,每个干部都有自己的联系户,每个农户都有固定的联系人。采取多种帮扶形式,帮助群众解决发展资金、子女上学等方面的困难和问题,做到穷亲不致富、帮扶不脱钩、责任不解除。

正如程大志所说,“以群众路线领航干部作风建设,凝聚干群力量,建设‘经济强县旅游名县滨湖新城’必将无坚而不摧、无难而不克、无往而不胜。”