

强化领导带头 硬化督查奖惩

公交公司召开学习李朝华 争当百合花 暨“泰山百合杯”文明服务竞赛活动推进会

7月20日,泰安市公交公司在四楼会议室召开学习李朝华 争当百合花暨“泰山百合杯”文明服务竞赛活动推进会。按照推进会的要求,为营造氛围,凝聚合力,展示标准,领导机关率先垂范,统一规范着装,以上带下,将推进会开成了带动会,推动公交文明服务进程。

会上,泰安市交通运输局党委委员、副调研员、公司党委书记杨福民讲话,他总结了学习李朝华 争当百合花暨“泰山百合杯”文明服务竞赛活动动员大会以来的情况,各支部、各单位都有所行动,但从措施和效果上看参差不齐,总体上不够理想。他强调要充分认识开展学习李朝华 争当百合花暨“泰山百合杯”文明服务竞赛活动的意义,这个活动是我们精神文明建设的重要内容之一,它与志愿者服务活动共同推动公交精神文明建设,确保年度实现行风评议、创优夺杯的争先进位



和迎接省级文明单位的检查。他强调,要以“认真负责,用心做事”的作风开展活动,要求认真学习会议文件,明确督查工作要求;注重细节,从点滴做起;领导班子成

员率先垂范,一层一级落实活动要求;督查小组要公正、认真,掌握好尺度,严格督查、严格奖惩。

各支部书记在会上汇报了各支部、车队学习李朝华 争当百合

花暨“泰山百合杯”文明服务竞赛活动开展情况。一队通过职工大会,引导职工对照先进找差距,学习先进上水平。从小事做起,从点滴做起,车队要求职工早发车,要有足够的安全检查时间,只有充足的检车、运行时间,才能为防范出车期间发生意外提供保障。对发车离队时间和时速存在安全隐患的个别,一是劝停;二是用GPS、3G监控、监督,最大程度的保障安全底线。对收车归队同样采取有效手段,加以监督,使大家平平安安出车、安安全全收车。二队发掘车队优秀人员,使他们既成为“学习李朝华、争当百合花”的模范,又能成为本车队全体驾驶员自己身边的学习榜样。努力形成“学、赶、超”的优良环境。使此项活动真正成为一项长远的文明服务竞赛。三队党员率先垂范,认真撰写心得体会并召开学习心得座谈会,同志们在相互交流中互相借鉴,取长补短,以

点带面,带动广大职工联系工作实际,岗位特点,认真梳理各自存在的差距和不足。四队通过开展学习李朝华 争当百合花暨“泰山百合杯”文明服务竞赛活动,好人好事层出不穷。机关支部和泰山百合服务大厅负责人也分别汇报了活动开展情况。

公司党委副书记、经理王照峰同志主持会议,他要求要统一思想,提高认识。本活动是品牌建设的重要方面,也是长期的活动。推进会重在落实,领导班子成员要从自身做起,着装带牌,率先垂范;中层管理人员更要严格要求自己,自觉执行督查制度,落实好文明服务上线监督检查管理办法。

公司副经理、工会主席赵霞宣读了《“学习李朝华 争当百合花”文明服务上线监督检查管理办法》。公司领导班子成员、中层干部共31人参加了会议。

(通讯员 刘洪祥)

市政协领导视察 高铁新区公交枢纽站建设项目

7月19日下午,泰安市政协副主席宋鲁在市政协提案委、政协人资环委、提案案人及部分政协委员,市规划局负责人陪同下,视察了我公司高铁新区公交枢纽站项目。

公司党委副书记、经理王照峰向

宋主席汇报了场站建设进展情况。宋主席对停车场前期建设工作给予了肯定,同时也指出:要抓住政府优先发展城市公共交通的良好契机和环境,积极主动协调市直有关部门,加快推进公交场站建设,争取早日发挥其公交

枢纽和停车场作用。

市交通运输局党委副书记、调研员安增利,党委委员、副调研员、市公交公司党委书记杨福民参加活动。

(通讯员 李增)

市纪委派驻第七纪检组来我公司督导 构建“3+1”工作体系工作



7月10日,市纪委派驻第七纪检组组长李群实、科长殷贵彦来我公司督导构建“3+1”工作体系加强机关作风和行

风建设情况以及“1+5”廉政风险防控机制建设情况。市交通运输局党委委员、副局长王诗新,市交通运输局党委委

员、副调研员、公司党委书记杨福民,公司党委副书记、经理王照峰,纪委书记、副经理赵敏陪同活动。

王照峰经理结合公交工作实际,汇报了公司构建“3+1”工作体系加强机关作风和行风建设的情况以及公司开展廉政风险防控机制建设等情况。李群实组长对公司构建“3+1”工作体系情况给予了充分肯定,认为公司领导重视,工作到位,同时对公交廉政建设提出要求。他要求进一步提高认识,加强组织制度工作,认真研究文件,吃透精神;要严格实行工作台账管理,抓住重点,进一步完善内部制度管理;要加强沟通和联系,重要事项及时上报。

最后王诗新副局长就完善“3+1”工作台账,分类完善各项规章制度,加强与派驻七组沟通等方面也提出了宝贵的建议。

(通讯员 王佐强 张迪)

●公交诗影



核 心

凭着这个优化的组合
绽放这团优美的百合
让核心拥有优秀的力量
引领公交优先的跨越

(作诗:陈玉玺 摄影:刘洪祥)

以企业文化建设促进思想政治工作的开展

泰安市公共交通公司 王佐强

党的十八大报告提出全面建成小康社会,实现中华民族的伟大复兴,必须推动社会主义文化大发展大繁荣。企业文化作为社会主义文化的组成部分,理应得到快速蓬勃发展。近几年,公交公司不断实现跨越式发展,企业文化逐步渗透到企业生产经营及管理的各个方面,对推进公司科学发展起到日益明显的作用。特别是为丰富公司思想政治工作内容和创新工作方法找到了新路径。

一、企业文化建设与思想政治工作相互融合。

企业文化是指企业在长期生产

经营过程中所积累创造的、具有本企业特色的、为企业员工所认同的精神财富和物质形态。企业文化主要包括三个层面,视觉文化、行为文化和理念文化。

企业文化建设强调以人为本,为企业的生产经营活动和实现发展目标提供强大精神动力,这与公司思想政治工作的目标相一致。企业文化把员工的思想道德、理想信念、敬业精神和爱国精神等方面的教育融为一体,提高了思想政治工作的针对性和实效性,增强了对广大员工的吸引力和影响力。企业文化建设以文化管理为纽带,融思想教育、

制度约束和激励机制于一体,是公司思想政治工作服务于生产经营中心工作的切入点和重要载体。

二、企业文化建设丰富了思想政治工作的内容。

人的素质包括思想道德素质、科学文化素质、专业技术素质和身体心理素质,而思想道德素质是员工最基本的素质。企业文化建设和思想政治工作的最终目的都是促进生产发展,提高员工的思想素质,使之更好地服务公司、造福社会;更好地坚定理想信念,勇担重任,不辱使命。思想政治工作和公司生产经营、文化建设相结合,使思想政治工作更

具体、更丰富、更具有生命力。

三、企业文化建设促进了思想政治工作的创新。

企业文化建设以文化为中心,使员工自觉地接受共同的价值观念,自觉地遵守共同的行为规范。企业文化建设贯穿了以人为本理念,通过营造和谐氛围,构建平等交流平台,变被动教育为自我教育、自我升华,在喜闻乐见的企业文化建设中,将本公司的各项理念潜移默化到员工的思想和行动中,改变了传统思想政治工作方法。

四、企业文化建设增加了思想政治工作的文化含量。

公司组织的演讲比赛、拓展训练等丰富多彩的企业文化活动,满足了广大青年员工的需求,增加了思想政治工作的文化含量。这样,思想政治工作才容易被员工所接受,才容易把思想政治工作做细、做深、做透,才会取得实效。事实证明,缺少文化含量的枯燥无味的思想政治工作已不适应现代企业员工的思想需要。

加快企业文化建设,用先进企业文化引领公交发展,促进思想政治工作开展,进一步提高公司的服务能力,为建设幸福泰安做出积极贡献。