

养老保险或将延长缴费年限

养老金并轨已成共识 并轨整合方案暂无定论

本报讯 多部委与多套养老方案设计者为期两天的闭门会议在养老制度上达成了多项共识。记者采访获悉,其中,延长养老保险缴费年限和养老金实行并轨已基本没有悬念。

据悉,签订了保密协议的养老方案共有四个版本,分别由中国社科院、国务院发展研究中心、中国人民大学、浙江大学提供。

养老改革顶层设计方案如何定位?清华大学就业与社会保障研究中心主任杨燕绥表示,养老改革顶层设计方案达成的共识是,既要着重未来的规划

又要兼顾当前政策的修补。

“达成共识的第二个问题就是养老制度的安排,其中,基本养老保险的统筹问题达成共识,就是说,‘统账结合’的结构是有共识的,但是采取大统筹小账户还是小统筹大账户等具体方案设计还需要磨合。”杨燕绥表示,最后一个达成共识的问题则是对上述制度安排的执行落实,经过讨论,针对养老制度将采取“三分政策、七分管理”的原则。

养老改革有了方向上的共识,但大家更关心的则是制度环节的具体方案,比如延长

缴费年限以及养老金并轨方面的讨论。

“这两个问题是老百姓最关心的,同样是会上达成共识度最高的。”10月17日,一位不愿具名的与会专家表示,目前达成的共识是,养老金并轨已是个无需讨论的问题,但是将目前的多轨制整合成一轨、两轨还是几个轨这些具体的方案尚无定论;同时,延长缴费年限势在必行,但具体延长多少少年等具体方案需要相关部门进一步讨论和定夺。

中国社科院世界社保中心主任郑秉文就此表示,养老

保险的缴纳属于“多缴多得,少缴少得”的制度设计,因此,延迟退休的结果是可以多拿养老金,面对严峻的人口老龄化问题,中国实行延迟退休是一个趋势,而延长缴费年限与延迟退休往往是一回事。

上述与会专家同时告诉记者,除了延长缴费年限以及养老金并轨两个焦点问题之外,针对企业缴费的问题也达成了共识,与会团队一致认为,企业的缴费费率太高,下一步,相关部门将就从此多渠道筹集资金,用来减少企业相关费率的负担。 **据华夏时报**

宁夏

彭阳特大杀人案 嫌犯归案

据新华社宁夏彭阳10月19日电 宁夏彭阳县公安局19日召开新闻发布会通报“10·14”特大杀人案破案情况,犯罪嫌疑人麻永东因婚姻纠纷杀死其妻子和岳父岳母一家7口。

彭阳县公安局于19日中午将犯罪嫌疑人麻永东押解回案发地彭阳县,随后召开了新闻发布会。据警方介绍,麻永东和妻子兰秀英产生婚姻纠纷,进而与其岳父母发生矛盾。10月14日双方矛盾激化,麻永东进入岳父兰油布家将其一家7口杀害后潜逃。

记者在彭阳县红河乡文沟村采访时,多名村民证实,麻永东因婚姻问题多次与妻子和岳父母发生矛盾。14日案发当天,麻永东和妻子发生了争吵,后经调解兰秀英回到父母家,当晚麻永东就实施了犯罪。

据了解,犯罪嫌疑人押回案发地后将进行现场指认,检方已提前介入引导侦查。

“舒心工作”离三亿多职工有多远?

七成职工不满当前工资收入

全国3亿多职工,离“舒心工作”还有多远?实现“舒心工作”工会该怎样作为?在工会十六大上,各级工会主席和企业职工代表展开了思想碰撞。

钱包越来越鼓了吗

企业家在尽量压职工工资

“我们这些农民工最集中的要求,除了稳定的工作外,收入还要不断增长,起码要追得上物价的涨幅。”工会十六大的农民工代表王华君说。

提高工资标准、设立工资正常增长机制,是工会维权的焦点。据2012年全国职工队伍状况调查显示,70.3%的职工认为当前工资收入水平“一般”或表示“不满意”。尤其是非公企业一线职工,对工资增长缓慢意见最大。

据全总统计,截至今年上半年,全国签订工资专项集体合同130.2万份,覆盖职工1.5亿人。但现实远没这么简单。“企业家追求利润最大化,尽量压低职工工资成本,劳动密集型企业尤为普遍;地方政府想着招商引资,对企业监管也不严格。工会自身底气不硬,工会主席首先是企业的雇员,难以和企业主平起平坐。”谈起工会在工资谈判中维权之难,江苏省宿迁市总工会党组书记、副主席王勇代表表示。

该休的假休了吗

带薪休假员工没话语权

“一周只让休一天,员工开会、公司培训偏偏就放在这一天。黄金周加班按理能倒休,可老板说公司忙要体谅,你还敢说吗?”对于在成都一家电器销售商工作的彭蕾来说,“把该休的都休上”只是个梦想。去年年底由某媒体社会调查中心开展的一项调查显示,有50.4%的受访者直言单位不实行带薪休假;有78.1%的人认为在这方面劳资不对等,员工没有话语权。

我国的劳动法和职工带薪年休假条例均明确规定了职工享有休息休假权利,可是,在劳资关系仍然不平等的今天,能不能落实还是职工的疑问。

作为一家外资企业的工会主席,来自广西的王远文代表告诉记者,几年前,他们公司的职工加班多,为多挣钱有的职工就算不睡觉也要加班。他做了个调研,得出结论:职工加班到疲劳极限后,事故比率会直线上升,老板因事故支付的成本要远高于加班带来的效益。老板这才听从了他的建议,招收新工人。

企业大事说得上话吗

不少职代会走过场

“现在只要肯劳动,都能吃饱肚子穿暖衣,但职工不是只有这点物质追求,我们还渴望着通过参与企业决策和企业管理,保持企业的长久发展和个人利益。”来自青岛港的码头工人、全国著名劳模许振超代表说。

党中央在工会十六大开幕时的祝词里明确提出,要“充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权”,王勇代表认为,这在现实工作中有太多的困难。“从企业层面来看,按照目前职代会制度的规定,企业重大事项,如企业的发展目标、发展中要解决的问题都要通过职代会,吸收广大职工的意见,但现实中不少流于走过场。”王勇说。

“企业的重大决策,涉及职工切身利益的问题,都应该通过工会,让职工能说话、说得上话、说话能起作用。”许振超建议各级工会可以通过开座谈会、调研等了解职工的期待和心声。

据新华社

江西

向企业拉赞助 多干部被问责

据新华社南昌10月19日电 记者从江西省纪委获悉,自今年9月下旬起针对企业发展环境和行业不正之风突出问题开展集中整治以来,江西全省各地已对77人进行了问责。

这些典型案例包括:上饶市信州区国税局税源管理一科副科长对企业索贿案;吉安市国土资源局青原分局局长收受企业礼金、赞助案;萍乡市湘东区房管局执法监察队拉赞助案;乐平市工商局、质监局乱罚款、乱收费案;万载县安监局副局长违规收受企业礼金案等。

湖南

常德地沟油案 主犯获刑11年

据新华社长沙10月19日电 湖南省常德市桃源县人民法院17日对湖南首例制售地沟油至5个省9个市的案件公开宣判,主犯吴长松因生产、销售有毒、有害食品罪被判处有期徒刑11年,并处罚金400万元。另有14名同案被告获刑,并处罚金8万元至240万元不等。

山东

将逐步公开 县级公务接待费

据新华社济南10月19日电 从10月份开始,山东省将在每个市确定一个县(市、区)开展县级政府公务接待经费公开试点。据山东省财政厅介绍,参与试点的县(市、区)将在2014年逐步公开公务接待经费预算及支出明细。

根据山东省财政厅、省监察厅近日印发的《山东省县级政府公务接待经费公开试点方案》,公开的内容主要包括试点单位制定的公务接待管理制度、经费预算、经费实际支出和经费决算。据山东省财政厅介绍,公务接待经费的渠道主要包括试点单位门户网站和其他外部媒介等,以便更有利于社会监督。

评论

为职工维权,工会才有地位

离我们很远,甚至可有可无。

维护好职工权益,工会组织要真正站到职工一边。在这个大发展大变革时期,我国社会利益矛盾和劳动关系矛盾比较突出,个别地方和企业,以牺牲职工利益换取地方发展和企业效益。对这种现象,工会不能坐视不管,而要坚定为职工站台、替

职工说话,坚持以职工为本,尊重职工主体地位,落实职工各项权益。

对各级工会来说,要维护好职工权益,除维护好职工劳动就业、工资收入、社会保障等权益外,还要保障职工安全卫生、休息休假的权益,进一步满足新形势下职工群众的多层次需求。

职工的期盼就是工会工作的方向。工会应通过职业培训、工资协商、困难帮扶、民主管理,让职工实现更高质量的就业、获得更加公平合理的收入、享受更加充分的社会保障,履行法律赋予的民主权利,真正享受劳动者的尊严。

据新华社

全军首次统一招聘文职人员

岗位涵盖教学、卫生、档案等,22日开始报名

据新华社北京10月19日电 经中央军委批准,解放军四总部联合发布的《军队文职人员管理规定》明确,自2013年起全军实行文职人员统一招聘。近日,总政干部部专门下发通知,对做好2014年度全军文职人员统一招聘工作作出全面部署。

按照规定,2014年度全军文职人员招聘信息于2013年10月19日8时向社会公开发

布;报名时间为2013年10月22日8时至11月5日18时,应聘人员可登录中国人民解放军专业技术人才网(<http://www.81rc.mil.cn>)报名;招聘考试于2013年12月15日进行。

总政干部部文职人员局负责人介绍,文职人员是指按照规定的编制聘用到军队工作,履行现役干部同类岗位相应职责的非现役人员,是我军

力量构成的重要组成部分。这次招聘的文职人员岗位涵盖了教学、科研、工程、卫生、文体、图书、档案等专业技术岗位,以及部分管理事务和服务保障等非专业技术岗位。

招聘考试内容包括公共科目和专业科目。公共科目主要考核应聘人员的综合素质;专业科目主要考核应聘人员的专业基础,按照哲学、经济

学、法学、教育学、文学、外国语言文学、历史学、理工学、农学、医学、图书档案学、艺术学、管理学等13类38个专业科目设置。其中,管理学类为应聘非专业技术岗位人员考试的专业科目,其余为应聘专业技术岗位人员考试的专业科目。各科目考试的范围、内容和具体要求,将以分科考试大纲形式在军队人才网上公布。