

青岛银行股份有限公司 枣庄分行（筹）招聘启事

一、招聘基本条件

- (一) 具备良好的个人修养和职业操守;
- (二) 具有较强的事业心、责任心和团队协作精神;
- (三) 爱岗敬业, 遵纪守法, 无不良记录, 身体健康。

二、招聘岗位及要求

(一) 公司银行部

1. 公司银行部负责人 40岁(含)以下; 大学本科及以上学历; 5年以上银行公司业务、风险管理工作经历; 具有较强的市场开拓能力、组织管理能力及沟通协调能力。
2. 公司银行产品经理(若干名) 35周岁(含)以下; 大学本科及以上学历; 2年以上银行公司业务、风险管理工作经历; 具有较强的市场开拓能力、组织管理能力及沟通协调能力。
3. 公司业务经理(若干名) 35周岁以下; 经济或相关专业大学本科及以上学历, 有2年以上银行公司业务、市场营销或信贷管理工作经历, 熟悉银行各项公司业务及相关金融产品; 具有丰富的客户资源和较强的业务拓展沟通能力。
4. 贸易金融人员(若干名) 经济或相关专业本科及以上学历, 年龄35周岁以下, 2年以上银行工作经验, 熟悉国际业务、国内业务等银行产品及相关操作流程, 具有较强的业务拓展沟通能力。

(二) 零售银行部

1. 零售银行部负责人40岁(含)以下; 大学本科及以上学历; 5年以上银行个人业务、风险管理工作经历; 具有较强的市场开拓能力、组织管理能力及沟通协调能力。
2. 零售银行产品经理(若干名) 35周岁(含)以下; 大学本科及以上学历; 2年以上银行个人业务、风险管理工作经历; 具有较强的市场开拓能力、组织管理能力及沟通协调能力。
3. 零售业务经理(若干名) 35周岁以下; 经济或相关专业大学本科及以上学历; 2年以上银行个人业务营销、信贷工作经历, 熟悉银行各项零售业务及相关金融产品; 具有较强的市场开拓能力和沟通协调能力。
4. 理财经理(若干名) 35周岁以下; 经济、金融、财会相关专业本科及以上学历; 2年以上银行理财业务工作经历; 具备丰富的金融理财知识, 熟悉并了解各项金融理财产品; 具有较强的沟通能力和营销能力。具有AFP、CFP资格者优先考虑。

(三) 信贷管理部

1. 信贷管理部负责人 40岁(含)以下; 大学本科及以上学历; 5年以上银行信贷管理工作经历; 具有较强的风险管理能力、组织管理能力及沟通协调能力。
2. 信贷管理、授信审批、风险管理人员(若干名) 35周岁以下; 经济、金融、财会、法律相关专业本科及以上学历; 3年以上银行信贷管理或授信业务审查、审批工作经历; 熟悉国家经济金融政策、法规和监管制度; 具备丰富的商业银行授信业务知识, 熟悉商业银行各项信贷业务产品及流程; 具有较强的授信分析和风险评估能力。

(四) 财务会计部

1. 财务会计部负责人 40岁(含)以下; 大学本科及以上学历; 5年以上相关工作经验, 掌握银行票据业务、计划财务、会计核算、信息网络等相关知识; 具有良好的风险管理意识、组织管理能力及沟通协调能力。
2. 计划统计人员(若干名) 35周岁以下; 经济或相关专业本科及以上学历; 3年以上银行相关工作经验; 具有良好的文字、逻辑分析及沟通协调能力。
3. 财务会计人员(若干名) 35周岁以下; 会计或相关专业本科及以上学历; 3年以上银行相关工作经验, 精通管理会计; 具有良好的逻辑分析及沟通协调能力。
4. 会计核算人员(若干名) 35周岁以下; 会计财务等相关专业本科及以上学历; 3年以上银行相关工作经验, 熟悉支付清算运营操作及相关政策规定。

(五) 办公室

1. 综合文秘(1名) 35周岁以下, 本科以上学历, 3年以上银行相关工作经验; 有良好的分析能力、公文写作水平及应变能力; 具有较强的组织管理能力和沟通协调能力。
2. 行政管理人员(1名) 35周岁以下, 本科以上学历, 3年以上银行相关工作经验; 具有较强的沟通能力、组织协调能力和团队协作能力、文字综合能力和内部服务意识等。
3. 信息技术人员(1名) 35周岁以下; 计算机或相关专业全日制本科及以上学历, 2年以上银行IT相关工作经验; 熟悉银行信息化建设的特点、银行业务流程标准、政策和工作程序; 具有良好的表达沟通能力。
4. 人力资源管理(1名) 35周岁以下; 本科及以上学历, 3年以上银行相关工作经验, 熟悉人力资源管理及相关政策规定。

(六) 营业部

1. 营业部负责人 40岁(含)以下; 大学本科(含)以上学历; 5年以上银行相关工作经验; 具有较强的组织管理和沟通协调能力。
 2. 银行柜员(若干名) 30周岁以下; 经济、财会、计算机、法律等相关专业本科及以上学历; 具有相关从业资格证书, 业务技能熟练; 具有较强的服务意识, 有良好的语言表达能力; 仪表端庄、形象大方, 具有亲和力。2年以上银行柜员工作经历者优先录取。
 3. 会计经理(若干名) 35周岁以下; 会计或相关专业本科及以上学历; 3年以上银行相关工作经验; 具有相关从业资格证书, 业务技能熟练。
- 以上招聘人员, 条件特别优秀者年龄可适当放宽。
4. 大堂经理(若干名, 派遣制员工) 女性, 年龄20至24周岁, 身高1.65米以上, 大学专科及以上学历; 仪表端庄、形象大方, 具有亲和力; 有较强的服务意识、良好的沟通能力和语言表达能力。

三、报名方法

1. 有意者请登陆青岛银行网站<http://www.qdccb.com>“人才招聘”专栏下载《青岛银行应聘人员申请表》, 发送至: 邮箱 qdbzz@qdbankchina.com, 随后连同个人最后学历、学位、资格、职称、成功案例等复印件及1寸大头照和5寸全身生活近照各1张, 邮寄至: 枣庄市市中区振兴南路12号泰安宾馆青岛银行枣庄分行筹建组收, 邮编: 277101。请在信封上注明“应聘枣庄分行××岗位”。
2. 经初审合格者, 将电话通知应聘者进行考试、面试等, 两个月内未收到我行通知, 视作申请未通过。未被录用人员的材料由青岛银行代为保密, 恕不退还。谢绝来电咨询。
3. 报名截止日期: 2014年1月8日。

青岛银行成立于1996年11月, 是我国首批设立的城市商业银行之一, 也是青岛总行级法人银行。主要股东为海尔集团、意大利联合圣保罗银行(ISP)、青岛国信实业有限公司、洛希尔金融集团控股公司(RCH)等。近年来, 通过增资扩股、引进战略投资者、跨区域发展等战略举措, 目前已发展成资产、存款过千亿, 公司治理完善、财务状况良好、可持续发展能力强的股份制商业银行, 下辖济南、东营、威海、淄博分行等60家分支机构。2012年入选世界银行1000强、亚洲银行300强和中国服务业500强, 荣获“最佳小微企业服务银行”金龙奖、“最佳城市商业银行”金钻奖等荣誉。2013年12月18日, 经中国银行业监督管理委员会山东监管局批准, 筹建枣庄分行。

网上银行: WWW.qdccb.com 电话银行: 96588(青岛) 400-66-96588(全国)



2014青岛世界园艺博览会合作伙伴
Official Partner of International Horticultural Exposition 2014 Qingdao