

# 出色的儿科专家儒雅的改革先锋

## ——兖州九一医院院长李炳臣

2011年初,正值我国医药卫生体制改革向深层次推进时,刚完成奉献国防卫生事业不久的他,毅然回到兖州这片土地上。在当地政府与华勤橡胶工业集团领导的大力支持下,率先践行民营资本引入公立医院体制改革的具体实践,大刀阔斧地推进兖州九一医院的体制改制,在当地乃至全省开创了公立医院体制改革的先河,创造了被称为公立医院体制改革的“兖州模式”。



李炳臣

### 个人简介:

李炳臣,男,1951年11月出生,1970年12月入伍。主任医师,教授,硕士研究生导师,大校军衔,技术四级,文职二级。现任兖州九一医院院长。曾任中国人民解放军济南军区第91中心医院(业务)副院长,济南军区第146中心医院院长,济南军区总医院(业务)副院长。中国人民解放军医学管理知名专家,济南军区高级首长保健和儿科专业首席专家,连续三届担任济南军区儿科专业委员会主任委员。从事儿科临床专业与医院管理工作40余年,擅长中西医结合治疗各类疑难杂症,尤其对小儿血液病和各类肿瘤的临床治疗研究颇深,多次获军队或地方医疗成果和科技进步奖,曾获解放军医学科学技术研究突出贡献奖,早在“八五”期间就被授予“济南军区医学科学技术拔尖人才”称号。不久前,李炳臣又被中华医院管理协会评为2013“全国优秀院长”和“济宁楷模”称号。

作为一名军人,他勇于牺牲,甘于奉献,用自己的一言一行践行着革命军人的崇高信念,将自己的全部青春献给了人民军队的医疗卫生事业;作为一名军医,他始终以白求恩大夫为榜样,牢记“大医精诚,医者仁心”古训,秉承“大爱无疆”“仁者爱人”遗风,对工作极端热情,对技术精益求精;作为一名院长,他克己奉公,廉洁从政,勇于实践,精于管理,用自己的实际行动谱写着“弘德济世,造福一方”的壮丽篇章。

### A 医术精湛的人民军医

70年代初,刚刚入伍还不到两年的李炳臣,因学习成绩优异和工作表现出色,被所在部队直接选送到解放军第三军医大学学习。从接到《入学通知书》的那一刻起,他就立志要成为一名出色的人民军医,用自己的毕生精力为祖国的国防和医疗卫生事业做出贡献。

李炳臣深知学习的机会来之不易,从跨进军医大学校门的那一天起,他就把努力学习取得优异成绩作为自己的唯一追求。课堂上他认真听,仔细记,下课后他反复复习,认真整理笔记,晚上别人休息了,他还要预习第二天的功课,星期天他常常在图书馆查阅资料,阅读文献……,超强的毅力和始终如一的学习精神,使他逐渐养成了宿舍—教室—图书馆—实验室四线一线的生活轨迹。暑去寒来的勤学苦练和积累,使他成了同届学员中的佼佼者。1977年,李炳臣军医大学毕业,被分配到解放军济南军区第91中心医院儿科工作后,他更是一天到晚泡在科室,紧紧抓住一点一滴的时间,把书本上所学的知识与实际工作中遇到的具体问题联系在一起,并经常进行系

统研究和分析,别人下班了,他还在工作岗位上忙碌,同事们都休息了,他还在查阅资料。正是他这种忘我的学习精神和干一行爱一行的工作作风,在短短几年里,他就成为能独挡一面的业务骨干。

他经常说,作为一个临床大夫,只有敢于面对疑难重症患者,善于运用自己学到的专业知识解决临床上的一些疑难问题,才能逐渐将自己锻炼成为一名合格的人民军医。在做青年军医的时候,他就通过对上百例小儿植物神经性癫痫患者发病原因和病理特点的分析,经过长期的临床治疗和随访观察,终于研究总结出“莨菪类药物和维生素E联合应用治疗小儿植物神经性癫痫”的新疗法,这一针对此种疾病治疗上的突破性研究,成功地解决了患儿长期服用抗癫痫类药物的毒副作用问题。他为此而撰写的医学论文《莨菪类药物联合应用治疗小儿植物神经性癫痫》在全国儿科学术会上被重点推广,《小儿植物神经性癫痫的诊断与治疗系列研究》获中国人民解放军医学科学技术成果三等奖。

### B 成绩突出的管理专家

90年代初,沐浴着改革开放的春风,李炳臣同志走上了解放军济南军区第91中心医院(业务)副院长的领导岗位。在这东风吹满眼春的大环境里,又一次为这位饱学之士提供了施展才华的广阔舞台。他凭借着自己超前的思维和10多年担任专业科室科主任积累的管理经验,瞄准国内外医院管理发展的前沿,开动创新思维,更新管理观念,改进管理方式,大大提高了医院的管理质量和效益,有效地促进了医院全面建设的快速发展,受到军区领导和军内外同行的好评,被誉为军队医院优秀的管理者。

90年代末,在医院管理上渐露头角的李炳臣,升任中国人民解放军济南军区第146中心医院院长。面对人员复杂,管理混乱,经济困难,历史遗留问题较多的重重压力,李

炳臣院长果断地提出“加强教育正风气,强化管理促发展”的管理思路,他将自己在91医院创立的《军队医院综合目标责任管理方案》进行科学的移植和嫁接,并结合146医院的实际情况大胆地提出了:“把改革开放前沿的政策引进来,把现代化企业的管理经验拿进来,让一部分专业科室先富起来”的管理口号,大刀阔斧地进行医院管理改革。在不到两年的时间里,解放军第146医院的整体面貌就发生了翻天覆地的变化。他进行的军队医院“管理体制、运行机制和用人制度”三项重大改革在军区乃至全军引起强烈反响,并向全军军区推广,他创立的“一院两制管理模式”彻底解决了部队官兵的看病难问题,他总结设计的“军队医院医疗成本核算办法”被总后向全军推广。

### C 勇立潮头的改革先锋

2011年,超过军官服役条例最高年龄的李炳臣院长,在离开他为之奋斗了40多年的国防卫生事业的岗位之后,毅然受聘于华勤橡胶工业集团,出任兖州九一医院院长。在华勤集团领导的大力支持下,李炳臣院长借助国家医药卫生体制改革的东风,大胆践行社会资本引入公立医院体制改革的具体实践,大刀阔斧地推进医院的改制进程,开创了当地乃至全省公立医院体制改革的先河,兖州九一医院改革的“兖州模式”成为公立医院体制改革成功的典范。

2011年6月,刚刚脱下戎装还没有来得及喘息一下的李炳臣院长就受聘于华勤橡胶工业集团,勇敢地挑起兖州九一医院院长这副担子。面临人才流失、设备老化、管理混乱,医院濒临倒闭的烂摊子,他认真思考,沉着冷静。作为一名资深的医院管理者,李炳臣院长清醒地认识到,受命于危难之时,上任于困境之中的他,又再再经受一次更为严峻的考验。

接管九一医院后,他在改革传统的医院管理模式的同时,首先推行用人制度改革,在较短的时间内成功地进行了由原来事业单位的“固定用人制度”,向“双向选择聘用制度”的平稳过渡。医院的所有岗位全

部实行公开招聘,以岗定人,竞争上岗,择优录用,以岗定薪,真正建立了能出能进,能上能下的医院管理机制,并在认真调研论证的基础上建立起全面绩效考核制度。这项政策彻底打破了沿用多年的“铁饭碗”和“一录定终身”的用人制度,真正盘活了人力资源,激活了用人机制,极大地挖掘了人才的潜力,实现了真正意义上劳动生产力的大解放。

李炳臣院长一系列大刀阔斧的改革,在不到两年的时间里,就使兖州九一医院焕发了新的生机,使一个几乎面临倒闭的医院很快恢复了正常运转。目前,兖州九一医院展开床位500张,学科建设齐全,已经步入良性运转的快车道。

兖州九一医院的改制成功,引起了各界和各级政府的高度重视,正是基于兖州九一医院的成功改制,2013年6月,兖州市委、市政府又与华勤集团达成协议:以兖州九一医院的改制成功模式为范例,由华勤橡胶工业集团投巨资,以60%的绝对优势控股兖州市人民医院。目前,正式交接工作已经完成,一个崭新的兖州人民医院,正以其坚实的步伐向医改的更广更深的层次迈进。

### D 百姓称赞的公仆院长

李炳臣院长深知,推进医疗体制改革的目的,就是从根本上解决普通百姓看病难、看病贵问题。

改制伊始,李炳臣首先推出免收挂号费举措,凡来院就医患者,一律免收挂号费;2012年6月,他又率先推行“先看病后付费”政策:凡在该院治疗的病人,一律免交起付金,病人康复出院时,还要在此基础上再减免总费用的10%。这一把医院自身利益压减到最低限度,大幅度让利予患者的惠民举措,切实降低了广大患者的就医负担。

作为一名资深的医院管理者,他熟悉医院是否盈利的每个环节。他深知,“过度用药”、“过度医疗”是造成群众看病贵的主因之一,而造成这种现象的主要条件是“药品虚高定价”和药品经销商的“中间利润空间过高”的缘故。这是当前社会变革时期在国内医疗市场普遍存在的问题。为此,他出台一系列管理制度,严令临床医生在确保医疗质量的前提下最大限度地降低临床用药的

档次和用药量。决心从药品采购的源头上解决问题,他坚持从降低医院经营成本入手,以壮士断腕的气魄进一步压缩医院药物利润空间,让更多百姓分享到医改实惠。2012年9月20日零时,该院向社会公布:“兖州九一医院所有临床用药全实行零差价”,这是医院在没有得到政府配套政策支持下自行实施的重要举措。仅此一项,医院每年要减少药品利润1000多万元。因一系列管理政策的逐步付诸实施,他所领导的兖州九一医院呈现在百姓面前的是一片少有的净土:没有“红包”,没有“回扣”,只有政府的认可和群众的赞誉……,兖州九一医院的这一开先河之举,实实在在地为当地百姓带来了实惠。

如今,已经年过60的李炳臣院长,仍然以饱满的工作热情,忘我地忙碌在医院管理和临床一线上,继续用自己的智慧和双手践行着“医者仁心”的宏愿,凭借着他对祖国对广大人民群众的一片真诚,继续在他的工作岗位上默默地奉献着……。