

# 想招200名技工一个月仅来8个

## 技术工人短缺而且普遍学历较低,难以满足企业要求

春节后不少企业相继开工,用工情况一下成为企业关注的焦点。记者调查部分技工类企业发现,现在大部分技工类企业年前就开始忙着招聘,但情况并不乐观,有的企业今年计划招聘200名技工,花了一个月时间只招到了8名,有的企业打出招聘的广告后,至今无人问津;而即使人员已招聘够的公司,也在忙着多招聘部分技工,以备后用。

本报记者 张汝树  
见习记者 刘光斌

### 企业青睐技术工 月薪最高涨800元

记者调查发现,在年后用工紧张的情况下,不少公司为吸引更多技术人才,纷纷开出了高薪条件。

“今年公司把员工的工资上调了8%—12%,根据不同工种的具体情况,上涨的幅度从300元到500元不等,最高的可达800元。”淄博一家综合焊工、铆工的企业工作人员告诉记者,今年的应聘者对工资待遇的要求比去年要高300元左右,但公司的工资上浮高于应聘者预期,希望借此吸引更多的优秀员工加入自己的企业。

而另一家淄博焊工企业负责人也告诉记者,为了能够招到更有经验和水平更高的技工师傅,今年他们也将工资上涨了300元左右,而且对于一些技术过硬的技工师傅,他们还可以考虑多涨一些工资,“对于应聘者的要求,公司有信心给与满足”。

### 多储备6个焊工 以防人才流失

虽然待遇涨了不少,但企业招聘情况却并不乐观。“公司今年有200名技工的招聘计划,但到目前为止达成合同意向的只有8个人。”淄博高新区一家工业有限公司人力资源部的一位工作人员告诉记者,今年的招聘计划是从春节后开始,虽然参加了2月7日淄博“春风行动”大型招聘会,但招聘效果并不理想,“与去年相比,今年参加社会招聘的技工少了很多,这就让公司的招聘计划有了更大的压力。”

据了解,该公司从事高效煤炭洗选加工设备制作,目前正准备启动第三个生产基地,焊工、数控等高级技工需求巨大,“公司已经提高了30%的渠道成本预算,希望2014年能够招进更多优秀技工”。

对于部分招收人数较少的企业来说,招工压力也并未因此减小。“今年计划再招6个焊工,目前还没有招够。”淄博工糖化工设备有限公司的工作人员也告诉记者。记者咨询的其他技工类企业也面临类似的情况。



技术能力强的技工备受企业青睐。(企业提供)

### 想招高级技工,50人无一人合格

记者调查发现,企业招聘中对普通技工只要求技术过硬而学历相对宽松,而高级技工则在学历及技术上都有较高要求,这对技工招工难的当下来说,高级技工的招聘变得更为困难。“公司计划招收50名高级技术工人,目前招收的8个人之中还没有一个是高级技工。”淄博一家公司人力资源部的工作人员

告诉记者,他们对高级技工的要求为大专以上学历,实际操作经验不得低于三年,而最为严格的数控加工中心高级技工则须有5年以上的工作经验,符合这些条件的人很少。

与很多企业感到的扩招压力增大类似,很多企业也深感人才储备的不足,“公司原有的技术工人已经足够,但为了应对一

些紧急情况,预防人才流失造成的用工荒,希望再招3—5个人,但到现在为止还没招到人。”淄博宏源电力工程有限公司的工作人员告诉记者,虽然招收人数较少,但区别于普通电工,宏源电力需要经常高空作业,对工人的心理素质要求很高,很多人都达不到要求。

### 企业试水与高校合作培训学生

虽然今年的技工用工越来越紧张,但仍有很多企业希望提高招聘的学历要求,“当然对于普通技术工人,学历仍然没有技术重要,但我们今年准备扩招更多的高校与技校学生”,淄博一家综合类企业工作人员告诉记者,“从2013年开始,我们与淄博技师学院合作培训了一批工人,部分普通工人可晋升为高级技工”,不管是招聘还是培训,希望借助工人学历的提高,帮助企业

整体文化的提升,提升自己的行业竞争力。

淄博高新区柳泉路上一家涉及工程设计、技术咨询、项目管理等服务为一体的企业,在去年的招工计划中,也提高了对学历的要求。

“以前的时候,学历没有限制,后来招到了专科,而今年则提升到了本科学历。”该公司董部长介绍说,招聘人员主要负责化工企业的设备安装,刚进入公司

要从事安装设备的“体力活”,虽然累点,但学历高的,发展空间和上升空间也较大,也属于公司储备人才的一部分。

“我们学校今年的毕业生有两千多人,现在已经全部签约。”淄博市技师学院招生就业指导处副处长张玉芹介绍说,学校实行的是订单教育,学生在入学的时候就可以自愿选择,主要根据企业的需要培养高级技工、中级技工。

建议

### 发展职业教育 解决技术工荒

“现在高级技工用工稀缺的情况比较明显,就连比较有经验的也不是很多。”淄博市技师学院招生就业指导处处长朱平说,“目前职业教育的发展还没有形成系统,发展方面也有很多制约”。

朱平说,目前技术学校发展较慢,很多家长和市民对此不认可,成为了导致现在技工荒的重要原因,不过近年来山东在加强职业教育发展方面,也在不断出政策,家长们的观念也在开始转变。“从2009年开始,有本科学历的学生开始进入我们学校学习,这几年也是逐渐增加的态势”。

解决技工短缺,政府应该提供更多的政策支持,家长们也应该转变只认大学的看法,让适合的水品更高的学生学习技工技术,技工学校也应该真正的从解决学生就业、满足企业用工方面考虑,提高学校教学水平,提升学生综合素质,为企业提供更多的更合适的人才。

他山之石

### 佛山补贴企业 自办技工学校

2013年,广东佛山市12家企业在政府的鼓励下开始自办培训学校,招收技校、大专及高校毕业生,培养行业内专门人才。

据了解,目前碧桂园、海天等企业已经有了自己的培训学校,“目前一家LED公司也将开办自己的学校,而这个数字在2015年将达到100家左右。每个开办这些培训学校的工厂技工比例均达到70%以上。”佛山人社局培训就业科科长李卫权介绍。

据了解,这些培训学校目前大多为免费办学,“只要学生们愿意,就可以去参加培训”,李卫权介绍。此外,佛山市政府还出台了《关于贯彻落实省加强就业专项资金使用有关问题的实施意见》,对于大学生毕业就业进行职业介绍补贴、职业培训和鉴定补贴、临时生活补贴、创业补贴、小额贷款担保基金和小额贷款担保贴息等补贴。



公司对技工进行入职培训。(企业提供)



公司安排技工们入职体检。(企业提供)