

“扫黄”为培育核心价值观净化土壤

依法打击“黄赌毒”的集中行动恰逢其时。这既是坚持社会主义核心价值观的题中之义,也通过社会风气的正本清源,为凝聚价值共识创造了更坚实的社会基础。

评论员观察

本报评论员 姜士强

全国“扫黄打非”工作小组办公室官方微信公众号“扫黄打非”近日正式面世,用户可通过微信在线举报并了解相关工作动态。此前一段时间,广东、湖南、四川等多地开展集中执法活动打击“黄赌毒”违法犯罪,取得了良好的社会效果。

对于各类“黄赌毒”行为,群众普遍深恶痛绝,法律也严令禁止。各地通过集中的执法活动着力铲除“黄赌毒”等社会毒瘤,不仅维护了法律尊严,也净化了社会风气。对丑恶现象的揭露与打击,为培育社会主义核心价值观创造了良好

的环境。

“黄赌毒”破坏社会秩序,污染社会风气,危害巨大。多年以来,各地因沾染这类恶习走上犯罪道路的案例不胜枚举,最终家破人亡的也不在少数。还有一些公职人员在诱惑面前迷失,陷入权钱交易、权色交易之中不能自拔,不仅自己身败名裂,也损害了党和政府的公信力。如果任由这些毒瘤污染社会风气,很可能会有更多的人因此受害。正因如此,各地针对“黄赌毒”的执法活动,获得了群众的广泛支持。

值得注意的是,对于执法活动也出现了一些杂音,尤其在如何看待“黄赌”方面,不仅有人鼓吹卖淫合法化,还有人将赌博合法化“千呼万唤”,这些言论恰恰证明了依法打击“黄赌毒”的必要

性。当前,社会进入转型期,利益多元化也带来了观念的多样性,难免会有人产生思想上的偏差,扭曲价值判断的标准。那些变相支持“黄赌毒”的声音,正给我们提了个醒:唯有用行动表明态度,才能正本清源,实现观念上的拨乱反正。因此,依法打击“黄赌毒”的集中行动恰逢其时。

更值得注意的是,这些执法活动并非局限于打击一时一地的违法犯罪行为,更释放了整饬社会风纪、净化社会环境的积极信号。社会环境和舆论氛围对人们的思想观念有着重要的影响,随着改革的深入开展,尤其需要人们对社会现象的是非对错有最基本认知,并在此基础上形成推动社会进步的合力。

社会主义核心价值观的提出,

虽然为人们看待纷繁复杂的社会现象提供了价值判断的标准,但是能否得到弘扬,还要看社会环境的优劣。如果任由“黄赌毒”长期存在,甚至还对其鼓噪支持,哪里还有文明?个别基层执法者玩忽职守,甚至沦为丑恶现象的保护伞,又何谈法治?从这个意义上讲,依法打击“黄赌毒”,既是坚持社会主义核心价值观的题中之义,也通过社会风气的正本清源,为凝聚价值共识创造了更坚实的社会基础。

当然,良好社会风气的形成是一个长期的过程,价值共识的凝聚也非朝夕之功,这需要相关部门积极行动,也离不开普通群众的积极参与。唯有如此,才能建立起长效机制,让“黄赌毒”无处容身。

公民论坛

国企改革要敢于破除体制禁区

媒体视点

长期以来,国有企业的改革被所谓的所有制“困局”所扰。其典型表现,是希望企业的国有股成分比例越高越好,控股程度越高越好,结果形成了国有股“一股独大”的局面。这样的弊端是:一方面国有主导变成了国有垄断;另一方面就是对民营资本采取歧视甚至排斥的态度,使得民营资本不愿参与国有企业改革,即便参与也是畏首

畏尾。因此,大力发展混合所有制,降低国有持股比例空间巨大。

另一方面要突破国有企业的角色“禁区”。国有企业的角色不是单纯地以盈利为目的的经济组织,其身兼市场竞争者和公共产品提供者的双重身份。在诸如水、电、气、石油以及保障房建设、环境保护等方面,国有企业一定要以保障基本民生为目的,切忌乱涨价、乱收费等与民争利的行为。(摘自《企业参考报》,作者李长安)

“谄媚人情”还是少送的好

司马童

2月12日上午,因两名段长职位调动,顺义区水务局潮白河管理段30名职工随份子9000元钱,购买两个金饰分别送给两名段长。有职工举报称,金饰为管理段内其余三名副段长花费公款购买,随后在职工大会上摊派给职工,要求每人凑钱200元。(2月18日《京华时报》)

两名领导调任他处,昔日同事买点纪念之物,表表惜别之情,按说也是人之常情。不过,这种礼物的买和送,最好还是充分尊重“集体意见”,而不想像前述这家单位那样,“领导一言九鼎,下属乖乖服从”。这样的送法,即便仍是干部出了大头,但在旁人眼里,送出的不过是份“谄媚人情”。

“送人情”何以成了“送谄媚”?道理其实很简单:倘若换成是普通职工的跳槽或退休,试问三名干部还会如此热心地组织送出“调任金条”么?即使购买金条没有动用一分公款,即使职工都是自愿凑份,挑头的几名干部恐怕也是另有算盘:领导另有高就,送“纪念品”表表心意,多少也是给自己的前程打铺垫。

去年,中央曾出台规定对领导干部办红白喜事进行了规范,这其实也是种提醒:公职人员在人情往来上要清清白白,干干净净,要保持“瓜田李下”的警惕,别让礼尚往来掺杂上其它因素变了味道。说到送“调任人情”这件事,同样要有分寸有原则,最好还是简单、单纯些,至于谄媚讨巧,还是少些的好。

对“120索红包”要重拳处罚

范子军

日前南京有网友发微博称,她的爷爷在医院病危即将离世,家人拨打120,希望将老人带回家。没想到,车上工作人员竟然索要红包。(2月18日《现代快报》)

对于120索要红包一事,有关方面称这是个别民营医院的个人行为,目前已经退回收取的800元费用并对当事人道歉,对于这样的处理结果,尽管当事市民表示认可、谅解,但处罚力度显然不够。

一段时期以来,有关急救车乱收费、索红包、先收费再出车之类的现象时有发生,有的甚至到了离谱的程度。比如去年有报道说,沈阳一患者申请120急救,九公里被收费竟高达1670元,面对质疑

120则回应称“收错了”。类似事件已经引起群众的强烈不满。众所周知,120急救车具有公益属性,更担负救死扶伤的重任,这个领域一旦出现违规宰客现象,不但会耽误病人救治,对社会风气也是极大的损害。

要根治这些乱象,监管者必须担起责任。一方面要出台明确的收费标准,防止出车者“张口喊价”;另一方面要建立严格的准入和退出机制,并加大问责力度。只有对违规行为进行重拳打击,才能收到震慑效果,彻底刹住歪风邪气。

本版投稿邮箱: qilupinglun@sina.com

中国平安 PINGAN
平安直通车险
不止于领先

(dǎ)
电话随便一打 (dá)
开门惊喜一打

来电询价 无需投保
棒球锁免费送
活动对象 二月至三月到期未投保的私家车主



活动有效期: 2014年02月01日至02月28日
山东全辖(青岛、临沂、潍坊、烟台、淄博、日照、威海、滨州、菏泽地区除外)

快快拨打:
4008-000-000

全国服务热线: 95511 手机wap网址: u.pingan.com

官方网站: 4008000000.com

官方微信:



晨鸣集团财务有限公司(筹) 招聘公告

山东晨鸣纸业集团是以造纸、制浆、造纸为主业的大型企业集团,全国唯一一家A、B、H三种股票上市公司。公司总资产620余亿元,年浆、纸生产能力800多万吨,入围中国企业500强和全球纸业10强。

晨鸣集团财务有限公司(筹)是经中国银监会批准筹建,在济南设立的非银行金融机构,注册资本10亿元人民币,为晨鸣集团的金融子公司。

需求岗位

- 副经理 2名;
- 管理类岗位:综合部、计划财务部、科技信息部、信贷管理部、审计稽核部、风险管理部、运营管理部等岗位各1名;
- 业务类岗位:文登、人力资源、资金管理、财务核算、会计核算、信贷业务、风险控制、法务、科技信息、稽核审计岗位各1名。

基本任职资格

- 1.相关专业全日制本科及以上学历;
 - 2.5年以上金融机构从业经历(业务岗位要求3年以上),副经理岗位要求具有商业银行省级分行部门副经理或财务公司同职务任职经历;
 - 3.年龄不超过40周岁;
 - 4.待遇优厚,以上条件可适当放宽。
- 以上岗位工作地点为济南市高新区。一经录用提供金融业具有竞争力的薪酬,具体面议。本公告即日起生效,有意者请登录晨鸣集团官网下载《求职登记表》,填好后以“应聘岗位+姓名”的格式发送至2900110007@qq.com,人才热线0531-29007777李先生。