

公交尴尬

招的少走的的多,想补缺口有点难

司机队伍青黄不接,交通运输力调配的难度越来越大

◎缺口难填

一次才补七八个,年前一走四五十人

“目前,公交司机的缺口已经达到了120人,还有不断扩大的趋势。”张春刚说,今年春节前,公交集团收到了四五十位司机递交的辞职申请,“一下走了这么多人,我们真是吃不消。”

据了解,辞了职的公交车

司机有的去开客运大巴,有的开厂企班车,“还有一部分原来住在幸福片区的司机,在旧城改造过程中房子和钱都有了,就不愿意再干这苦差事了。”张春刚说。

辞职的司机多了,公交集团也在抓紧时间招聘人才,

“招工的信息就没断过,但是招上来的人很少,每招一批也就五六个人,顶多十个八个。”一走四五十,招聘一次七八个,公交车司机严重“入不敷出”,这让公交集团很头疼,张春刚说,照这么下去,公交司机的缺口将会越来越大。

◎公司尴尬

想优化公交线路 人手远远不够用

“按照现在的排班制度,我们的公交司机都不敢生病、不敢有事,一个司机请假,整个路队的运行状况就捉襟见肘。”2路车司机王师傅告诉记者,他已经有半个月没有休息了,“好不容易轮到我休息,结果有个同事请了病假,队长一大早就把我找了回来,让我再替个班。”

目前,为了满足交通运力的需求,公交集团只能将司机缺口的负担分摊到各个车队。拿5路车来说,总共有36辆车,按照要求是两车仨司机,司机干两天休一天,但是因为缺人手,许多司机都得加班。

“人手远远不够。”张春刚说,由于城市扩张加快,市民出行对公交车覆盖面、线路数量、发车密度的要求也越来越高。

“公交车在未来较长的一段时间内可以说是市民出行的主要方式,按照目前的城市规模,我们会根据调研增开,优化公交线路,也会本着环保的原则不断更新、增加公交车辆,线路多了、车多了,本应该能满足市民的需求,可是公交车司机却招不到了。”张春刚说,尽管不断增加运力,但公交司机这种人工运力增加不了,也于事无补。

本报记者 尹海涛
孙健
实习生 张晓梅
杨晨

为了能尽快补充公交司机的缺口,公交集团也放宽条件、提高待遇,想尽办法招人,不想招得不如走得快,人少工作强度就大,工作累来的人就更少,这似乎形成了一种恶性循环,目前司机和公交集团的压力都越来越大。

队伍有点青黄不接,年轻司机没几个

流失率大、招人难等原因导致了公交司机年龄结构出现青黄不接的局面。据了解,烟台市公交集团的1400名公交司机中,仅有两成年龄在30岁以下,六成在30岁到40岁,40岁

以上占了两成。

记者对市区41路公交车的所有驾驶员做了个年龄组成调查,结果显示,41路车队的驾驶员平均年龄为38岁,其中20岁-30岁年龄段的只有3

个人,30岁-40岁年龄段有20人,40岁以上的有12人,其中一人超过了50岁。在路队所有的驾驶员中只有3名女司机,20岁年龄段,30岁年龄段,40岁年龄段各占1人。

◎恶性循环

矛盾一层层激化,这饭碗不大好端

“驾驶员少了,司机的工作就更累,累累去就又有谁辞职。”张春刚说,公交司机行业似乎正在形成一种恶性循环,这对于整个公交行业的影响是无法估计的。

有时,一个路队如果有2个以上的司机请假,车辆基本上就搭配不开了。“请假的人多了

会出现有空车没人开的现象,这个时候就得把车辆的发车时间往前推,一旦有车在路上耽误了,发车间隔就大了。”2路车的司机告诉记者,发车间隔大了,乘客等车的时间长,抱怨、投诉接踵而来,司乘人员之间的矛盾也被激化,接下来会发生什么可想而知。



广州华浔品味装饰® 烟台分公司
GUANGZHOU HUAXUN TASTE DECORATION

www.hxdec.com

美丽华浔 16 美丽家

2014, 华浔品味十六周年“感恩中国行”烟台站



活动时间: 3月29日-30日 活动地点: 滨海国际假日酒店钻石厅

品味热线: 0535-6664555 公司地址: 海港路阳光100大厦A座27楼

科勒 KOHLER

marburg
WALLCOVERINGS
德国玛堡壁纸

Keyspace
芒果瓷砖

简一 大理石瓷砖
因为专注 所以更逼真

GREE 格力
[格力中央空调]

奥迪国际
LD&INTERNATIONAL

DEB 德貝厨柜
KITCHENS

DEHO 德合家
International flooring collection

聖帛庭

楚楚吊顶