

2013年日照市共16.2万名职工缴纳住房公积金 今年计划新增缴存职工9000人

本报记者 李玉涛

记者从日照市住房公积金管理中心了解到,今年日照市计划新增住房公积金缴存职工9000人,为2000户家庭发放住房公积金贷款4亿元。据悉,截至2013年底,全市共有2186个单位16.2万名职工缴纳住房公积金,但非公企业覆盖率较低,只占总缴存人数的26%。

全市2186个单位 16.2万人缴公积金

日前,日照市住房公积金管理中心发布了《关于日照市2013年住房公积金归集使用计划执行情况和2014年计划的报告》。截至2013年底,全市已有2186个单位16.2万名在职职工缴纳住房公积金。

数据显示,去年日照市归集住房公积金14.2亿元,同比增长19%。当年为3800户家庭发放住房公积金贷款7.7亿元,同比增长71%。共为职工购房、还贷及退休等提取住房公积金6.1亿元,同比增长62%。截至2013年底,住房公积金余额达到35亿元,比上年同期增加7.8亿元,同比增长29%。

据介绍,目前,全市虽然有16.2万名职工缴纳住房公积金,但也存在一些问题和薄弱环节。“非公企业的住房公积金覆盖率比较低,全市现在非公企业缴存人数4.2万人,只占总缴存人数的26%。”日照市住房公积金管理中

心工作人员说。

“我们给一些非公企业的老板打电话,一开始还接,到后来就不接电话了。”该工作人员说,一是老板不重视,二是人员流动性大导致非公企业扩面难度较大。

低门槛进入

严禁超比例缴交

据介绍,公积金缴交扩面仍是日照市住房公积金管理中心近几年重要的工作。“去年对于一些没给职工缴交公积金的企业,我们上门做宣传动员,做好上门办理缴存登记服务工作,引导督促企业建立住房公积金制度。”该中心一名工作人员说。

据了解,去年日照市新增住房公积金缴存单位199个,新增缴存职工18090人,同比增长50%。

日照市住房公积金管理中心一方面在引导未建立住房公积金制度的企业为职工缴交公积金,另一方面又严禁单位超基数,超比例缴交。

“我们目前的扩面工作也是

因企制宜,采取‘低门槛进入,循序渐进’的原则来推进。”该工作人员说,同时,严格执行“控高保低”政策,严禁单位超基数超比例缴交。目前,日照市缴存比例最高为12%,即职工和单位各承担职工上一年度月平均工资的12%。

提高覆盖率

发放公积金贷款4亿

据了解,今年,日照市住房公积金管理中心仍将强化归集扩面,提高住房公积金覆盖率。“我们计划走进工业园区和企业,上门开展宣传活动,发挥政策引导作用,扩大住房公积金政策的社会影响力。”该工作人员说。

今年,日照市计划全年新增扩面住房公积金缴存职工9000人,归集住房公积金11亿元,为2000户家庭发放住房公积金贷款4亿元,提取住房公积金5亿元,实现增值收益4000万元,确保资金安全,贷款逾期率控制在0.25%以下。

鲁腾建筑万元善款打进 重症男童小芒果“爱心账户”

本报北京3月3日讯(特约记者 张建锋) 本报连续报道的莒县一中北京校友会捐助重症男童小芒果的感人事迹,引起了社会的广泛关注。3月3日,莒县一中北京校友会“爱心账户”收到了来自日照鲁腾建筑工程有限公司打来的一万元捐助款。

“这是爱心账户收到的最大一笔捐助款,感谢《齐鲁晚报》等新闻媒体和社会各界对小芒果的持续关注。”莒县一中北京校友会会长蔡超告诉记者,小芒果的不幸打动了很多人。谈起这次捐助,日照鲁腾建筑工程有限公司董事长卢相国表示,自己的创业历程同样得到社会各界的大力支持,现在,企业发展了,理应回报社会,做出表率带动身边人投身到慈善活动中来,让社会上更多的弱势群体受益。

熟悉卢相国的人都知道,农民出身的他平日里最看不得的就是身边的人受难。几年来,他捐助的资金

已近20万元。

卢相国不仅是个有爱心的青年,同时也是一位年轻有为的企业家。他从学徒工做起,从小工到大工,再到业务员,他的聪明勤快和善于思考,为以后的创业打下了牢固基础。1997年,25岁的卢相国开始了艰苦创业的生涯。很快,靠诚信经营和对建筑业的认真和挚爱,他在激烈的市场竞争中站稳了脚跟。企业与爱心同行同长,卢相国公司的规划不断壮大,近几年,他累计向国家缴纳税金100余万元,企业的壮大也为他的爱心成长不断注入能量,他当选莒县第九届政协委员、日照好人。

如有爱心人士捐助小芒果,可汇款至莒县一中北京校友会工行灵通卡账号。卡号为6212.2602.0003.9421.967。户名:于江滨,开户行:北京工行光机电支行。莒县一中北京校友会秘书长于江滨联系电话:13370146002,捐款备注标明“芒果爱心捐助”字样。

保通信

3月3日,全国政协十二届二次会议在北京开幕。为做好今年全国“两会”期间通信服务保障,近日,日照传输局加强组织领导,成立了“两会”期间专项领导小组,通过增加线路巡查密度,加强线路巡查的同时,积极做好护线宣传工作,力保两会期间通信畅通。图为,巡线员左安福进行当日的第二次线路巡查工作。本报记者 刘涛 摄影报道



长时间戴耳机易造成耳鸣 医生提醒保持合理生活习惯

本报3月3日讯(记者 彭彦伟) 3日是世界爱耳日,今年的主题是预防从初级耳科保健做起。记者在日照市人民医院采访时了解到,由于长时间处在噪音环境中以及不合理的的生活习惯等原因,造成耳病年轻患者越来越多,“如果发现,治愈的希望很大。”日照市人民医院耳鼻喉科主任乔秀军说。

张军(化名)是大学城一名大学生,由于经常戴着耳机玩游戏,年前一段时间会经常出现耳朵不舒服,“就感觉耳朵里边‘吱吱’响,感觉挺害怕的。”张军说。来到医院检查后发现,竟然是耳鸣,“他说已经非常严重了。”张军说。

乔秀军介绍,除了先天性以及一些疾病造成的耳病,随着生活节奏的加快以及不良生活习惯,耳病患者也越来越多“主要是长时间生活在噪音比较大的环境中,以及年轻

人长时间使用耳机、手机等给耳朵造成极大损伤。”乔秀军说,“耳机使用时间最好不要超过半个小时,要注意休息。”乔秀军说。

乔秀军介绍,生活压力大、熬夜等也会造成耳疾病。“尤其是年龄稍大一些,抽烟喝酒以及吃一些高脂肪、高蛋白的食物都会引发一些耳疾疾病。”乔秀军说。

对于耳朵疾病的预防,乔秀军介绍,尽量避免到太嘈杂的地方,如果在高噪声的环境下工作,要佩戴适当的护耳罩以及耳塞,使用耳机时不要把音量调的太大。耳垢清理时不要用太坚硬的东西,不用特别清理,每天只要清洗轮廓即可,洗头或沐浴时,可用棉花球塞耳,防止污水流入耳道。“如果发现耳朵不舒服要及时到医院就诊,如果一般的疾病提前治疗基本都能治愈。”乔秀军说。

16家施工企业欠薪 收到“最后通牒”

日照市住建委清欠办责成企业两周内解决拖欠

本报日照3月3日讯(记者 李玉涛 通讯员 赵玲玲) 16家施工企业因严重拖欠农民工工资且处置不力收到“最后通牒”。日前,日照市建管局会同清欠办约谈这16家企业,并发出最后通报,要求企业两周内解决拖欠。

2月25日,日照市建管局会同清欠办对拖欠农民工工资问题较为严重且存在回避、推诿等消极处置态度的16家施工企业召开了临界约谈会。会议对16家企业发出最后通牒:对于无视农民工权益,严重拖欠农民工工资且积极处理的企业,将开出通报批评、限制招投标、降级或取消资质等“罚单”。

据介绍,这16家施工企业共计拖欠农民工工资近150万元,时间最长的拖欠了近两年时间,数额最多的一家企业拖欠工资达五六十万元。

“会议给这些企业下了最后通牒,要求在两周内付清欠款或

达成民工满意的协议,到期仍然处理不好就要受到处罚了。”清欠办一名工作人员说。

会上,日照市建管局相关领导及清欠办工作人员详细通报了16家企业的农民工工资拖欠情况,认真听取了每家企业的发言,并提出了一些针对性的解决建议。企业针对拖欠工资的原因和解决难点进行了详细说明。

据清欠办工作人员介绍,企业拖欠的原因很多,有的是工资已经给了分包公司或者项目经理,但是之后工资发放缺乏监管,没有发到民工手中;有的是因为工程盈利不理想或者工程款拨付不及时,企业自身资金紧张导致农民工工资拖欠;有的是企业将农民工工资挪用,恶意欠薪。

据了解,2013年7月底,日照市住建委出台了《关于进一步加强建筑市场治理整顿工作的通知》,计划用一年的时间按照“控制总量、提升质量”的原则集中

治理整顿建筑市场。期间暂停部分资质的审批,其中包括房建总承包三级资质。

“这16家企业多数都具有这类资质,一旦被取消,会直接影响到业务承揽和企业发展,所以处罚还是比较严厉的。这也与我们的专项治理整顿精神相一致。约谈之后两三天,就陆续有农民工到清欠办反映说收到钱了,申请撤诉。”前述工作人员说。

近年来,日照市不断强化清欠工作力度,创新拖欠企业管理模式,实行部门联动,将清欠工作和工程招投标、施工许可、资质管理等市场监管挂钩,有力地促进了清理拖欠农民工工资工作的顺利开展,维护了农民工的合法权益和社会大局稳定。2014年元旦和春节期间,日照市建管局共受理建设领域农民工工资拖欠投诉案件184起,涉及金额869万元,目前已解决投诉案件156起,涉及金额740万元。

山东广电网络有限公司 日照分公司召开职工代表大会

本报3月3日讯(记者 赵发宁 通讯员 陈丽丽) 山东广电网络有限公司日照分公司2013年度总结表彰大会暨一届一次职工(会员)代表大会于2月28日隆重召开。大会选举产生了日照分公司工会主席和第一届工会委员会委员。

28日上午,山东广电网络有限公司日照分公司召开了一届一次职工(会员)代表大会,日照市总工会副主席李国栋、日照市总工会组宣部部长赵秋玉出席了会议,公司党委成员、职工(会员)代表及本部全体人员参加了会议。

大会选举产生了日照分公司工会主席和第一届工会委员会委员,并一致通过了

《2013年度工作报告》、《财务工作报告》、《员工奖励与违规违纪处理办法》、《员工离职管理办法》、《工会经费管理制度》等决议。

2013年度总结表彰会议对去年的各项工作作了认真总结,并对2014年度工作提出了明确目标要求。

该公司党委书记、总经理黄万昌对2014年工作进行了安排,一是加快管理创新,加强干部队伍建设;二是加快双向网改,提升数字化整体速率;三是加强市场营销,加快增值业务发展;四是净化收视环境,全面提升服务质量。全体干部职工以高昂的精神、过人的智慧、百倍的努力,争取在四个“重点”工作突破”领域取得全面突破。