

流量随意玩 5元包1000M 10元包3000M
中国移动 China Mobile
请23:00至次日7点享用 手机省内GPRS流量哦!
发送 53011 至 10086 开通
发送 53012 至 10086 开通

兖矿集团总部机关大部制改革,组织架构“瘦身”近四成 原有48个部门精简为28个



兖矿集团改革进入深水区。(资料片)

本报济宁3月19日讯(记者 马辉 通讯员 周燕) 本月起,兖矿集团总部机关大部制改革正式启动,将原有的48个部门减少为28个,精简压缩机构20个,“瘦身”近四成。

2013年以来,结束“10年黄金期”的煤炭行业急转直下。去年7月,兖矿新班子上任,提出以“瘦身行动”减负、以“止血”减亏,经济运行质量逐月向好,下半年完成经营利润12.64亿,全年合并报表实现赢利。今年以来,经济运营质量健康发展,职工情绪稳定。3月起,兖矿深化改革的步伐继续加大,“手术刀”伸向体制机制和总部机关这个“核”。

此次兖矿大部制的改革,借鉴了国内同行业先进企业的经验,不是简单地削减机构数量,而是对职能相同、相近和相关部门进行有机整合。按照业

务流程相近的原则,对机关各部门采取合署、合并、拆分、划出、撤销等方式,组建大部室,提高机关办事效率。方案还分离了职能部门的服务功能,搭建共享平台,成立服务中心,构建“小机关、大服务”格局。

兖矿集团董事长张新文说,兖矿总部通过改革构建“15+7+7”的总部组织架构,是在历经10多次调整、修改,在充分酝酿、广泛听取意见、反复研究的基础上确定的,即董监事会、党委、经营管理层有15个部室,直属机构7个,服务机构7个。总部组织架构优化核心,围绕战略管理、投资管理、人力资源管理、财务管理、风险管理等职能进行机构重组。

兖矿集团总经理李希勇表示,实施集团总部机关机构、人事、薪酬“三项改革”,涉及优化组织结构,优化管理流程和优

化薪酬设计;提升工作效率,提升服务质量,提升执行力和落实力;机构减少40%,机关人员减少40%,处级干部减少40%。

在此次改革中,兖矿结合企业实际和岗位需求,合理进行定岗、定编、定责,相似岗位合并,不相似岗位分设。确定职能部室、直属机构、服务机构主要负责人,进行各部室副处级岗位、各部室科级及以下岗位竞聘。由干部职工根据个人意愿,自主报名,竞争择岗,同时赋予各部门选人用人自主权,集团根据用人单位和职工的个人意愿进行合理调配。

通过双向选择,落聘人员安排分流到专业公司、直属机构、服务机构等空缺岗位;不服从安置的,进入劳动力市场待岗培训。集团机构改革后,机关人员全部实行聘任制,任期暂定3年。

相关链接

不是简单合并 而是资源优化

机构调整到位、职能划分到位、定岗定编到位、人员安排到位,“四到位”的大部制改革已触及兖矿的“核心层”。

“该加强的加强,该削弱的削弱,成为此次推进改革的一个总体原则。”李希勇说,大部门体制改革的意义,并不是部门合并之后,管辖范围广了,手上的权力更大了,而是通过整合重组机构,部门之间的资源配置进一步优化,更有利于统筹发展。

“原来两三个部门共同办理或分工负责的事项,现在只由一个部门负责,这不仅减少了部门和科室间的沟通协调环节,降低了行政成本,还有利于发挥自身组织优势,提高行政效率,也方便基层单位办事,让他们少跑腿、少费时。”一位部门负责人表示。

随着改革深入,兖矿与之相配套的各项措施也相继运行。针对机制体制改革的复杂性和艰巨性,结合整体改革的系统和配套性,拟相继出台《集团体制机制优化方案》、《集团总部组织人事改革与实施方案》、《集团薪酬改革与实施方案》。

本报记者 马辉

汽修2S店 落户济宁

本报济宁3月19日讯(记者 晋森) 19日,一家专注汽车维修的2S店登陆济宁,该店以“4S店的服务,2S店的价格”,赢得济宁市民的青睐。

19日,一家名为上汽集团安吉好途邦济宁海众旗舰店正式开业,该店专门为上汽集团的汽车提供维修服务,并以“4S店的服务,2S店的价格”为口号,确保与4S店同等品质同时,为客户每年节省约30%—40%的费用。这家店汇集上汽长期形成的整车和零部件制造优势,通过专业的工程技术中心和权威的技术质量认证体系,开发品质优良的售后汽车零部件产品及汽车用品。

济宁开通 三峡直通车

本报济宁3月19日讯(记者 庄子帆) 19日,济宁市顺通旅游有限公司开通湖北宜昌三峡西陵峡、车溪景区的直通车。

三峡西陵峡、车溪景区的直通车线路整个游览时间为3天,每周五发团。想去游览三峡美景的市民,在济宁各个旅行社都可以咨询或者报名。“游客在西陵峡景区能游览五大景观,其中包括船游唯一没有淹没的老三峡西陵峡,观赏三峡葛州大坝,品味三峡千年名景三游洞等美景。”济宁市顺通旅游有限公司副总经理高薇说,游览完西陵峡的大山大江美景之后,继续游览具有“梦里老家”之称的车溪,领略小家碧玉似的田园风光和土家民俗。

山推俩产品入选 行业年度TOP50

本报济宁3月19日讯(记者 马辉 通讯员 周薇薇) 19日,2014工程机械产品发展(北京)论坛暨中国工程机械年度产品TOP50颁奖典礼举行。山推两款产品分获大奖。

山推SL50W轮式装载机和山推SHLS环保模块搅拌楼分别入选中国工程机械年度产品TOP50。中国工程机械年度产品TOP50评选活动始于2006年,至今已连续举办到第8届。评选活动的宗旨在归纳和总结过去一年工程机械行业在技术和产品方面取得的最新成就,记录产业技术进步的足迹,引导产品和技术进步的方向。评选目标锁定在中国工程机械市场上的产品,评选的核心标准为产品的技术创新,市场表现和应用贡献。

济宁纺织服装行业主动转型升级 规划建设六大工业园区



本报济宁3月19日讯(记者 胡祥东) 济宁市出台纺织服装行业升级版行动计划,以此加速纺织服装行业升级。其中,将规划建设一个新型纺织材料基地、六大工业园区,推动纺织服装产业集群发展。

“纺织服装行业已进入深

度调整的重要时期。济宁市纺织服装企业存在着产品档次低端加工能力过剩,产品结构矛盾突出,产业链低端等问题。面对挑战,纺织服装企业只有主动转型升级。”济宁市轻纺办主任李广吉说。

对于转型升级,山东如意科技集团有限公司相关负责人称,近几年,公司以“科技领先,精品战略”的经营理念,在质量创新、技术创新两个方面不断创新创造。山东翔宇化纤有限公司则通过加

大资金和技术投入,确保10万吨民用聚酯切片生产线项目等在建项目的顺利完成,加大转型升级步伐。

技术创新是保持连续发展的驱动力,技术中心是企业的创新主体。济宁计划三年间新增鲁锦服饰国家级技术中心、蓝天纺织和圣润纺织两家省级技术中心。李广吉说,通过搭建科技创新平台,建立如意国家工程技术研究中心,依靠创新平台加速新产品、新技术的研发,来缩小与国际先进水

平的差距。

此外,济宁还将建立一个以如意为依托的开发区国家级新材料示范基地,建立如意国家级科技工业园、嘉祥鲁锦服饰工业园、嘉祥手套工业园、汶上纺织工业园等六大工业园。“把工业园区里的龙头企业作为吸引,带动大批的纺织服装企业入园,形成产业集群地,以产业集群集聚产业链耦合的方式,共图壮大的发展。”李广吉称。

文明城市
举手投足间 尽显文明范

济宁市文明城市创建工作办公室
齐鲁晚报·今日运河

本报倡议:不插队打闹、不乱扔垃圾、不带宠物乘车、不投残币、假币