

德城区规范部门涉企处罚行为

检查同一企业每年不能超两次

本报3月24日讯(记者 李榕 通讯员 王飞) 近日,为进一步优化发展环境,保护企业合法权益,德城区纪委制定出台了《德城区规范涉企检查收费处罚行为的若干规定》,杜绝职能部门随意检查、违规收费、吃拿卡要等不正之风,原则上,同一部门对同一企业的检查,每年一般不得超过两次。

德城区优化发展环境领导小组办公室的工作人员称,对未经审批擅自到企检查的12项不合规行为进行追究问责,其中涉及涉企检查收费备案登记、重大处罚登记报告和首违不罚等方面,包括各职能部门涉企检查收费和处罚均需要填写登记表,并向德城区优化办报告备案;同一系统内的职能部

门对同一企业的检查,可联合进行,避免多头重复检查。原则上,同一部门对同一企业的检查,每年一般不得超过两次(国家和省市安排的专项检查以及涉及环保、安全生产、食品药品安全、群众投诉、刑事案件及突发紧急事件等检查除外);对企业的收费和罚款实行票款分离,由企业到指定的地点交

纳,不准当场收费和罚款等。此外,在检查中,各职能部门和工作人员,未经登记审批备案,不得擅自到企业实施检查、收费和处罚;未经批准,不得擅自组织企业参加评比达标表彰活动;不得向被检查企业索要赞助款物、强买强卖、强拉广告收取费用或者将检查费用转嫁企业,及强制企业加入各种协会、

学会、研究会等组织并收取会费。据了解,对企业实施的检查,包括各级职能部门依法或依照有关规定到企业进行的正常性检查;各级职能部门(包括具有行政管理职能的事业单位)依法或依照有关规定开展的行业性、业务性以及上级安排的其他检查或者评比达标表彰活动。



河滩开发

3月24日,在岔河下游的河滩荒地上,不少市民正在垦荒圈地搭建菜园,准备种植作物。
本报记者 马志勇 摄

平原提高农村教师待遇

本报3月24日讯(记者 李榕) 日前,平原县委组织部、财政局、人力资源和社会保障局联合出台《平原县提高乡镇机关事业单位工作人员津贴补贴的实施方案》,在一般乡镇区划工作的,每人每月增发100元。根据本实施方案,平原将提高农村教师津贴补贴,新的津贴补贴标准从2014年1月1日起开始执行。本次津贴补贴发放对象为经考核评定为称职(合格)以上的,城市建成区外的乡镇机关事业单位在编在岗人员。发

放标准为自到乡镇工作第3年起,在享受统一津贴补贴待遇的基础上,按月增发津贴补贴,增发标准将按照鲁财综【2013】163号文件的要求执行。其中,在一般乡镇区划工作的,每人每月增发100元;此后每增加1年,月发放标准提高10元。在艰苦偏远困难乡镇区划工作的,每人每月增发150元;此后每增加1年,月发放标准提高15元。此次津贴补贴,一律按月随工资纳入财政统一发放。

宁津抽查敬老院伙食

本报3月24日讯(记者 李榕 通讯员 郝冬英) 24日,记者了解到,宁津县民政局将对辖区内11处敬老院进行不定时抽查,每次抽查领导干部要自付伙食费并当场结清,实行“一把手”亲身体验式抽查制度。近日,宁津县民政局局长带领分管敬老院的副局长,对长官敬老院的伙食进行了专项突击检查。抽查中,领导干部与老人同桌吃饭,面对面了解老人的饮食起居及对敬老院管理服务方面的意见和建议。“现在的伙食可好了,周周不重样。”78岁的五保老人李福田说。

“采取事前不通知、事中亲身体验、事后总结通报的形式,从管好老人们的饭碗开始,提高老人们的生活质量。”宁津县民政局相关负责人称,将对辖区内11处敬老院进行不定时抽查,每月抽查两处,每次抽查领导干部要自付伙食费并当场结清。实行“一把手”亲身体验式抽查制度,并形成长效机制。目前,已经抽查5处敬老院,通过这种创新形式的抽查,提高了敬老院老人的生活质量,改进了敬老院的管理和服务水平。

县域快讯

陵县>>

排查梳理医患矛盾

本报3月24日讯(记者 王乐伟) 近日,陵县卫生局通过加强组织领导,排查矛盾隐患,落实包靠责任,依法化解医患纠纷等措施,加大了信访维稳工作的力度,并取得了初步成效。陵县卫生局组织各医疗卫生单位把排查化解矛盾纠纷作为当前的首要任务,对四个方面的问题逐一进行排查梳理。包括近几年医患纠纷中有没有最终解决的遗留问题;有无突发事件和初信初访;有无院内干部职工的信访事项;乡村医生中是否存在矛盾与问题。另外,陵县卫生局对排查出的问题建立了台账,落实了逐一登记销号制度。实行了维稳信息日报制度,每日对各医疗卫生单位信访维稳情况进行调度,确保涉访人员稳控在当地,切实做好稳控工作,防患于未然。

禹城>>

公共场所多举措控烟

本报3月24日讯(记者 王乐伟) 24日,记者了解到,为做好禹城市卫生系统控烟履约工作,巩固无烟医疗卫生机构创建成果,禹城市卫生局多项措施做好卫生系统控烟工作。禹城市卫生系统各单位在醒目位置设置“禁止吸烟”等警示牌;在公共场所张贴规范的“禁止吸烟”标识,会议室、接待室、办公室等场所不得摆放烟具;充分利用电子屏幕、宣传栏等开展吸烟有害健康、公共场所禁止吸烟的宣传,努力营造浓厚的控烟、禁烟工作氛围。另外,所有医疗卫生单位取消所有建筑内吸烟室,进一步规范室外吸烟区的设置。制定并完善禁止工作人员吸烟的规章制度,对违反规定吸烟的工作人员严肃查处,坚决杜绝工作人员在院内、工作场所和穿工作服吸烟的现象。

夏津联社 强化护卫队管理

夏津联社不断强化护卫队管理,多策并举,规范安全操作流程,增强押运人员业务技能和实战能力,强力提升护卫队伍的整体安全素质,为确保安全无事故提供有力的保障。一是组织运钞车司机进行有关押运方面的法规制度和安全教育。二是加强守押人员综合素质的培养,组织护卫人员进行枪械分解结合与保养等业务培训。三是定期进行防抢防暴演练,事先制定周密的演练计划,在护卫队员中挑选身强体壮者扮演劫匪,进行仿真演练,有效提高了护卫队员的防抢意识和安全责任感。(叶兴旺)

夏津联社举办 电子银行业务培训

近期,夏津联社对全体客户经理和内勤人员共计256人进行了电子银行业务培训。本次培训覆盖面涉及辖内全体员工,分不同的批次有针对性地进行了系统培训,通过此次培训,进一步加强了内部员工对电子银行业务的营销观念,规范了电子银行业务的操作风险,优化了电子银行业务环境创造了有利条件。为进一步规范电子银行业务的发展奠定了基础。(张涛)

夏津联社举办 社企联谊大课堂

针对辖内部分企业财务人员对公司类贷款办理、新业务开展不熟悉、不了解的情况,为进一步了解企业经营信息、资金需求状况,近期,夏津联社在银城会议室召开了企业财务负责人座谈会。来自辖内40余家中小企业的财务负责人参加了本次座谈会。座谈会上,该联社工作人员就公司类业务办理、企业信用评级授信、流动资金贷款程序以及企业网上银行开立等新型业务做了详细介绍。本次座谈会的召开,为联社业务的深入开展创造了平台,为实施社企双赢局面打下了基础。(张涛)

夏津联社 创新审计模式

夏津联社创新运用常规审计方法,准确反映基层网点存在薄弱环节,提高审计监督的针对性和有效性,促进内控管理水平不断提升。一是综合各项因素,保证实施效果。召开会计、信贷业务条线骨干参加的分析会,对常规审计实施中的各项工作进行充分论证,明确实施要求。二是审前充分准备,确定审计方案。本次常规审计立足以往检查风险点,通过精确分析,制定检查方案。三是明确实施要求,确保顺利开展。审前对方案进行集中学习,确保审计人员全面掌握审计流程,促使审计工作与业务操作达到良性互动。(张涛)

夏津联社 规范信贷管理

夏津联社以开展规范信贷管理专项活动为契机,坚持解放思想,多方借鉴,因地制宜,大胆革新,围绕信贷管理“三个提高”、“四个转变”的目标,牢牢把握活动阶段部署,通过强化信贷基础管理,促使信贷管理规范活动全面提质增效。通过实行存量贷款新老划段,建立不良贷款、存量正常贷款、新增贷款三本台账,加强对存量正常和新增贷款的质量监测,并与客户经理等精细化管理相结合,对三本台账进行滚动式管理,严格分类标准,按月进行调整,逐步减少存量不良贷款金额。(张涛)

齐河农商行 认真学习两会精神

两会结束后,齐河农商银行迅速掀起两会学习高潮,本着立足三农、服务民生的原则,着力推行厉行节约、务实高效的服务制度,致力于打造农信特色服务品牌。推进“党的群众路线教育”活动,多形式开展座谈、全员大讨论,围绕热点话题,集中精神,广纳贤言,深入了解一线员工目前的工作、生活现状,集中解决职工在工作生活中遇到的困难,举办文艺晚会调动职工参与热情,缓解紧张气氛,陶冶情操。落实民主生活会制度,由职工畅谈心声,畅所欲言,充分发表自己的意见。组织人才竞聘,为员工打造才华施展平台。(张河山 岳超)