

领导干部的口碑不是“秀”出来的

对真心实意放下官架子体察民情的做法,群众无疑是欢迎的。所谓“人心如秤,民意如镜”,群众期待的是公职人员少秀花架子,多练真功夫,实实在在增加民生福祉。

评论员观察

本报评论员 赵丽

日前,一组抚顺市委书记王桂芬与环卫工人一起扫大街的图片广为流传,也出现了不同的意见。

一段时间以来,地方领导干部乘坐地铁、清扫大街、上街执勤等亲民举动不断见诸媒体,对此舆论场中既有正面肯定,也不乏质疑批评。探究起来,质疑的声音主要集中在两点:一是有些举动明显是偶然为之,甚至有表演嫌疑;二是把力气用在本职工作之外,实际意义不大,而

且可能“种他人地荒自己的田”。

领导干部走出办公大楼,和群众一起扫大街、坐公交,初衷大都是好的,是想贴近群众、更接地气,或者是带头倡导志愿服务、保护环境等理念。对真心实意放下官架子体察民情的做法,群众无疑也是欢迎的。

不过,有些亲民举动做出来,群众并不“领情”,一个重要原因就是大家感觉“不实在”。现实中,有些官员挤公交、吃盒饭,显然是偶尔为之,并非常态,让群众感觉不可信;更别说是有些还带有表演、宣传的色彩,让人怀疑其动机不纯,不是做给老百姓,而是做给上级领导看的。抚顺市委书记坐公交、扫大街遭遇质疑,就

是因为有人挖掘出活动中有摄影师随同,顿时让大家的心凉了半截。

除了“不实在”,“不实用”也是被群众所诟病的一个方面。通过坐公交、扫大街,领导干部能拉近和群众之间的距离,确有积极意义,但只做到这些还远远不够。真正的群众路线是想群众之所想,急群众之所急。要做到这些也不必一拥而上去扫地,提高业务水平、办事效率,真真切切改善民生,更容易获得群众好评。尤其对于地方领导,当地诸多大局工作需要其去安排部署,更需要把心思“用在刀刃上”。现在公众的担心之一,就是领导干部把时间、精力过多投入到刷公厕、挤公交这

样的事儿上,看似忙得热火朝天,但如果把本职工作擱到了一边,该干的活没干,群众还是得不到实惠。

所谓“人心如秤,民意如镜”,群众期待的是公职人员少秀花架子,多练真功夫,实实在在增加民生福祉。寿光县委书记王伯祥离开岗位20多年,当地群众依然记着他带领大家改造荒滩、发展蔬菜批发市场的事迹。这是用实干赢得口碑的实例。对地方领导干部而言,切勿将转变作风当成一种形式,“为亲民而亲民”。既然想树立好形象,就应该对群众心怀真感情,多发挥主动性办些好事、实事,这些最有说服力。

公民论坛

房子“拆错了”,司法别将错就错

□ 仲鸣

江苏淮安南马厂乡村民杨梅家190平方米的3层楼房,竟在大白天被陌生人开着挖掘机拆了。在拆除过程中,其公婆被强行拖到室外,屋中财物也悉数“覆没”。事发后她到当地派出所报案,警方称“拆错了”。(3月25日《扬子晚报》)

先后后泰地拆了人家房子,事后来一句“拆错了”,显然难释公众之疑:拆迁本该有缜密流程,如提前下达拆迁告知书等。可该案中,拆迁者为何不由分说,就将他人房子夷平?强拆戏码为何贸然上演?不厘清这些,拿“拆错了”说事,不免让人怀疑:此举是否以拆迁动机“无意性”来淡

化事件定性,用暖味的“错拆”弱化强拆责任。

当地警方立案,只提打人不提强拆,更像佐证了某些人的揣测:过滤掉关键情节,将可能追究刑责的案件定性“降格”,难逃避重就轻之嫌。到头来,很可能挤压拆迁户的维权空间,让他们在博弈时更为被动。只不过,这种倾向性明显的处置方式,改变不了强拆事实,只能让有关部门“陪葬”了公信力。

强拆就是强拆,不能在“拆错了”中轻佻烂尾。事实上,就算是“拆错了”,只要构成犯罪要件,就无妨刑责追究。也只有严肃追责,对强拆者“低容忍”,让犯这类“低级错误”者付出代价,才不会一错再错。

一语中的

除非出现大规模的公务员辞职潮,否则公务员考试不会一下子变得很容易。

近期扎堆举行的各省公务员考试接连出现报名人数大幅减少的情况。中公教育首席研究与辅导专家李永新认为,最主要的原因在于减招,只要公务员的稳定性、保障性和社会地位不降低,公考热就不会有本质变化。

在自由市场里,人们做他们想做的事,但总有一天会因为某些因素而产生恐惧,而后保守行事。

耶鲁大学经济学教授、2013年诺贝尔经济学奖得主席勒近日

在接受采访时表示,在经历长时间的经济快速增长之后,增速放缓的可能性会给中国人带来心理冲击,但这对于一个具有高度活力的经济体来说是很正常的。

北京市有70多块高尔夫球场,中央三令五申不许扩大这种非城市设施,这70多处为何不能兴建足球场、篮球场?

青少年身体素质下滑引发广泛担忧。在足球教练金志扬看来,体育强国最重要的标准之一就是国民平均占有的体育设施,政府在推进学校体育改革的同时,也应当通过体育设施的建设,降低国民参与体育运动的“门槛”。

特大城市不宜成为户籍争论风暴眼

媒体观点

在我国许多地方,中小城市落户条件已经较为宽松,不少城市还持有鼓励人才前来发展并提供落户的态度,并有配套政策作保障。当前,户籍制度改革中实际矛盾焦点集中在大城市户籍,尤其是北上广深为代表的特大城市。

就目前的情况来看,大城市户籍尤其是特大城市户籍之上附着的福利的确相对较好,包括社保、医疗、教育等各方面,但这在很大程度上是由于历史原因和地区差距所造成,不能一概将之归为攻击现行户籍制度和户籍制度改革的理由。

无条件放开特大城市户籍显然不现实,特大城市无论是城市容量还是公共服务都已经趋于极限,继续扩张城市整体运转有崩溃之虞,严控其人口和规模才是

发展的正确途径。特大城市是全面深化改革的战略高地和经济发展的核心所在,特大城市良好发展将会给地区经济和群众福祉带来一系列利好,而不应始终将其置于户籍制度争论的风暴眼之中。

新型城镇化从来不是靠继续做大特大城市来推进的。十八届三中全会决定提出,全面放开建制镇和小城市落户限制,有序放开中等城市落户限制,合理确定大城市落户条件,严格控制特大城市人口规模。在户籍改革上,也应该沿着这一主导精神进行,从各方面充分发挥特大城市辐射效应,促进人才合理有序流动,最终不断强化中小城市建设,以渐进式增量改革来引导户籍制度合理发展。(摘自《法制日报》,作者杜晓)

■本版投稿邮箱: qilupinglun@sina.com

被老同学炫富所伤是自寻烦恼

□ 杨朝清

近日,家住陕西西安市的公务员李应(化名)送走了来度假的老同学。毕业分别快10年了,老同学已是金融界新秀,而自己依旧是名普通公务员,自己挖空心思为同学准备当年最爱的菠萝,却遭到“嫌弃”,宴请时也被人家抢着买单,这让李应很受伤,甚至要考虑转行。(3月25日《华商报》)

老同学相聚本是人生一大快事,却由于夹杂了炫富、攀比等因素,让情感交流的聚会变成了名利竞技场。李应的经历,只不过是同学聚会走调、变味的一个缩影。

炫富作为一种社会行为,在转型时期屡见不鲜。总有一些人利用消费的符号意义,来建构身份、赢得社会认同。明晃晃的手表也好,抢着买单

也罢,老同学用形形色色的消费符号,向李应传递出“不差钱”、“混得好”的信息。

老同学炫富虽然让人不舒服,但这名公务员完全没有必要“被炫富所伤”。在一个流动迅速、充满活力的社会里,某个人通过自己的努力在经济上取得成功,本来是一件值得敬佩的事情。在利益多元化时代,不同的人有着不同的人生道路,不论是做公务员,还是投身金融业,抑或从事其他行业,还是得找到适合自己的发展方向。

面对同学聚会上的炫富,需要多一些“任尔东西南北风”的淡定。拥有笃定的人生信仰和强大的内心世界,面对五花八门的炫富,才会少一分“被炫富所伤”的自寻烦恼,多一分自信与从容。



本报地址 济南泺源大街6号 邮编 250014 传真 (0531) 86993336 86991208

读者服务中心 96706 报纸发行 (0531) 85196329 85196361

报纸广告 (0531) 82963166 82963188 82963199

差错投诉 96706 发行投诉 (0531) 85196528

邮政投递投诉 11185



即时互动平台



山东省医学科学院附属医院招聘启事

山东省医学科学院附属医院是一所具有特色专业优势的省级综合性医院,正在进行大规模基础建设,计划将床位扩大至1000张以上。为加强学科建设,面向省内外招聘部分学科带头人和业务骨干。

一、招聘需求

招聘岗位	人数	学历学位	备注
骨外科	1	本科及以上	具有高级专业技术资格
神经外科	1	本科及以上	具有高级专业技术资格
胸外科	1	本科及以上	具有高级专业技术资格
普外科(肝胆、胃肠)	1	本科及以上	具有高级专业技术资格
急诊外科	2	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格
血液病	1	本科及以上	具有高级专业技术资格
呼吸内科	1	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格
神经内科	1	本科及以上	具有高级专业技术资格
急诊内科	2	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格

肾内科	1	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格
妇产科	1	本科及以上	具有高级专业技术资格,学术带头人
妇产科	2	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格
财务科	1	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格
审计科	1	本科及以上	具有中级及以上专业技术资格
工程管理	1	本科及以上	熟悉相关工程管理规范,具有安装工程、建设施工等方面工作经历
医学信息管理	1	本科及以上	熟悉医院信息化管理,从事医院信息管理工作5年以上
医保管理	1	本科及以上	熟悉医保政策,从事医保工作5年以上

二、应聘方式

请将简历及相关证明材料寄医院人事科或将电子版简历及证明材料发以下邮箱。

三、待遇

- 正式调入本单位工作。
- 享受省级事业单位各种福利待遇;具备学科带头人水平,有一定业务领导能力者,待遇从优。

四、联系方式

医院地址:山东省无影山路38号
通信方式:山东省医学科学院附属医院 人事科收 请注明“应聘”
邮编:250031
邮箱:fsyysk@163.com
联系电话:0531-61368827 联系人:徐海东