

# “有经验的技术工人真难找”

## “5150”企业专场招聘会70家企业求贤若渴

本报3月28日讯 22日,由本报联合济南市人力资源和社会保障局、高新区人才办主办的济南市高新技术暨“5150”创业企业专场招聘会,在济南市人力资源市场(七里河)如期举行,70家“5150”高新技术企业前来招贤纳士,总共提供了近1500个应聘岗位。记者在招聘会现场看到,应聘专业技术岗位的人数不多,不少企业感叹,“有经验的技术工人真难找。”

22日上午9点,70家“5150”高层次人才创业企业一大早就来到招聘会布置招聘展位,等待着求职者前来应聘。此次招聘会设计的招聘岗位包括电子信息、生物医药、生物技术、金融、市场营销、行政管理等十几个专业领域,招聘岗位340余个,招聘需求近1500人。

记者在招聘会现场看到,

虽然是高新技术企业的专场招聘会,但是对求职者的要求并不苛刻,除了一些专业技术岗位要求要求硕士甚至博士学位外,其中也不乏专科、本科学历,有的岗位甚至不限学历,吸引了各个层次的求职者。济南菁联软件科技有限公司的董事朱胜武介绍,公司招聘员工只要求大专以上学历,“我们是一个软件研发公司,不是销售有形商品,而是销售软件,需要具备全面的软件知识,但最关键的还是看个人能力。”

“我想找一份具有发展前途,升值空间大的工作,工资没有特殊要求,当然是越多越好。”山东大学即将毕业的大四学生王培培早晨8点就来到招聘会,王培培说,她学的是生物医学工程,不好找工作,班里共51名学生,大部分都已经考上

了研究生,还剩下十多个学生正在每天关注各种招聘信息,跑各类招聘会,希望可以找到一个满意的工作,“在招聘会上已经转了一个多小时,很多公司对于专业要求还挺高,有几家公司与我所学的专业比较相关,我投了好几份简历。”

记者在招聘会现场发现,前来应聘企业专业技术岗位的少之又少,一些企业负责人也坦言,部分递交简历的应聘者不符合企业对专业技术岗位的硬性要求。山东爱通工业机器人科技有限公司对“工艺工程师”这一职位开出的基本要求必须是5年以上的相关职位工作经验,这让不少应聘者望而却步。“有些人才是可遇不可求,一些特殊的技术工人还是比较难找。”该企业人事主管刘淑娟说。

### 现场花絮

## 招聘物管,年轻未必是优势

来自郭店的马先生希望在招聘会上寻求一个关于企业物业工作人员。“转了好几圈觉得这个企业有相关的职位。”马先生今年47岁,他在山东维真生物科技有限公司的招聘台前转悠了好一会儿。

“你有电工证吗?我们的工作主要是偏向维修,比如维修空调、换水龙头等工作,这些你可以做吗?”企业负责招聘的周先生问道。“没有电工证,但是这些工作我都会。我已经干了好多年了。”马先生说。双方经过一番交流,马先生在企业的招聘报名表上留下了自己的信息和联系方式。

据招聘负责人周先生称,公司想要招聘物业管理维修员,很长时间了都没有招到。“对于物业管理维修员,就想找个50岁左右的,年龄大一点反而好,生活稳定,家里没太多事儿。这个岗位所提供的工资也没有一般的物业公司多,也就2000多元,但是工作也相对轻松。”周先生说,他把招聘信息在网上发布了,一直没有找到合适的应聘者,因为从事这个行业的人年龄多是四五十岁,多数不会上网。

## 年薪30万,无人敢问津

在招聘现场众多的招聘单位中,山东鲁能智能有限公司所提供的待遇薪酬,吸引了不少求职者的目光,“电力特种机器人专家,年薪30万。”但是看到要求条件时,人们都望而止步了。“年龄要求35-38岁,学历要求博士,还要有相关工作经验。这个要求太高,很难达到要求。”一些应聘者坦言。记者看到,该企业的招聘公告中,除此职位外,还有技术专家岗位,年薪也在12万元以上,但对学历、工作经验的要求也很高。

“一上午,就收到两份简

历,因为专业要求高,来应聘的人不是很多。我们公司本身就是高科技企业,对于专业要求相对要高,像这种高新技术产业的人才,招聘会并不是我们招人的主要途径,主要是通过挖人,或者经人介绍来获得相关人才。”山东鲁能智能有限公司的招聘人员说。

记者从招聘会现场了解到,一些要求比较高的专业性强的岗位,现场招聘会能招到人的可能性不大,有企业负责人表示,这种人才一方面靠引进,另一方面要靠猎头公司“挖人”。

## 放弃月薪万元,求职专业岗位

山东爱通工业机器人科技有限公司人事主管刘淑娟可真忙乎,一直有求职者过来咨询、投简历。据刘淑娟介绍,她在这些求职者中挖到不少“宝贝”。在众多的应聘者中,今年即将毕业的小齐,赢得了格外关注。

在济南一专院校读机械工程专业的小齐,本来有机会分配到铁路部门开火车,月薪万元,但是因为想要钻研自己的专业,而放弃了签约机会。“看到学校就业网站上说今天这里有招聘会,我想应聘机械工程师。”小齐说,相比于薪资待遇来讲,他更看重工作岗位是否能发挥自己的专业特长。

刘淑娟介绍,公司给应届

生的岗位工资一般不会超过万元,但是通过员工的努力,随着工作经验的增长,薪资待遇会一步步提高。尽管薪资待遇不如“开火车”赚得多,但他对想应聘的岗位还是有着浓厚的兴趣。

“现在高级蓝领最吃香,但是也是最枯燥,中途不干的人很多,肯钻研自己专业的人很少,这正是我看重的。”刘淑娟介绍。

本版稿件采写:  
本报记者 修从涛  
见习记者 任丽媛  
实习生 高凤林 狄俊丽 刘潇俊

本版图片:  
本报记者 修从涛

### 相关链接

## 企业喜欢什么样的求职者

记者在招聘会现场看到,一些企业的人事主管对求职者有着自己的喜好。那么什么样的求职者更受HR喜欢呢?招聘会现场,一些企业的人事主管给求职者提出了一些建议。

第一,写好简历是求职的第一步,用人单位喜欢简洁有效的简历。求职者应该用最简洁的语言,详细而丰满地展现给招聘者,让他们能从介绍中对自己留有深刻印象,其中工作经验和能够体现求职者能力的信息属于有效信息。

第二,用人单位喜欢有职业规划求职者。老板不喜欢盲目

的求职者,喜欢对所求职的岗位抱有热情的求职者,“不要把工作当成换钱的工具,这样做不仅会失去工作的乐趣,干起来也没劲儿。要融入到工作中,快乐地享受工作带来的满足感。”

第三,老板喜欢有信心诚恳的求职者。求职者应该充满信心,不能抬高自己,也不能贬低自己,要做到正确评估自己。如果选择的工作是自己不能胜任或是不喜欢的,老板会劝你趁早放弃。

此外,协调沟通能力、团队合作精神、对企业忠诚的求职者更受企业欢迎。



招聘会现场,应聘者与招聘方在交流。



招聘大厅的电子屏幕上滚动播出着岗位信息。

## 济南人才服务微信平台上线

近日,济南人才服务局开通了微信服务平台(微信号:济南人才),加微信后可每天收到有关人事代理、流动党员管理服务、人才评价、人才招聘等相关服务的最新信息。

据介绍,开通公共微信服务

是济南市人才服务局加快信息化建设步骤之一。通过建设网上综合服务平台,济南人才服务将借助互联网和移动互联网提高服务效率。下一步将加快数字化档案建设,逐步实现网上阅读,扩大网上办理业务范围等。



招聘人才