

便民为民 求实创新

山亭区努力开创人口计生工作新局面

全区人口计生系统党的群众路线教育实践活动动员大会



党的群众路线教育实践活动动员会

去年以来,面对国家机构改革、政策逐步完善的“两大形势”,山亭区人口和计划生育局不动摇、不懈怠,紧紧围绕稳定低生育水平这一中心,坚定信心,增强决心,统筹施治,扎实推进,全区人口计生工作取得“四个新突破”,即组织保障力度、重点任务落实、群众受益幅度、长效机制完善“四个方面”实现新突破、取得新成效,各项人口指标的运行质量大幅提升。2013年12月份成功创建为“全国计划生育优质服务先进区”,11月份被省文明委授予“省级文明单位”称号,连续多年被市委、市政委评为计划生育工作“先进集体”,连续5年在全区部门行评中名列前茅,在区委、区政府2013年度全区综合考核中荣获“一等奖”。

加强组织领导,工作环境不断优化。实现人口和计划生育工作再上新台阶,党政领导重视是关键。对此,区委、区政府把人口计生工作作为建设幸福新山亭的一项重大工程,摆在全盘工作的“至高点”,重大事项纳入区委常委会专题研究,重点工作纳入区长办公会专项部署,重要活动召开专题会议推进落实。把人口计生工作经费全部纳入区镇财政保障范围,优先安排、足额拨付。特别是对“四项奖励”、“两免一优”等民生资金,做到优先预算、随时申请、即时拨付。



业务培训

突出重点任务落实,确保稳定低生育水平。要实现人口计生工作的新跨越,必须紧紧抓住重点,着力攻克难点,大力突破弱点,全面提升亮点。一是控源治本,抓好综合查体服务。坚持把查体服务作为控制违法生育的关键环节,突出抓好尾数清理、非婚整治、漏档排查和长效节育措施落实“四项任务”,落实干部责任包保、尾数挂账销号、镇街排序通报、现场形势分析和专项考核奖惩“五项制度”,从源头杜绝违法生育的发生。二是严打“两非”,综合治理出生人口性别比。深入推进人口基础数据统筹管理和信息共享。创新查体服务筛查、群众举报调查、信息比对核查、终止妊娠排查、违法生育倒查等“五查工作法”,建立健全领导重视、部门联动、群众参与的长效工作机制。三是依法行政,全力维护生育秩序。加强计生行政能力建设,建立完善资格认证、岗前培训、民主评议、过错追究等11项行政执法制度,

276名计生执法人员全部通过资格考试,持证上岗,亮证执法。加强便民服务阵地、队伍、制度建设,落实首接责任制、首问负责制和一站式服务,严格审批手续,简化办事流程,不断提高群众满意程度。



异地协会服务群众

扩大受益幅度,深入推进惠民工程。进一步完善计划生育利益导向机制,把深入推进惠民工程作为促进群众生育观念转变和提高群众实行计划生育自觉性的重要举措。一是扎实推进免费孕前优生健康检查这一惠民实事。从基础设施和硬件配备入手,综合投资100多万元,对区计生服务阵地进行升级改造,全面升级免费孕检信息网络系统。对参检人员逐人建立生殖健康档案,跟踪指导,强化服务,努力降低出生缺陷发生风险。二是完善落实利益导向政策。把利益导向纳入加强和改善民生的总体部署,坚持国策与政策、普惠与优惠的衔接融合,加大财政投入力度,免除农村计生家庭“新农合”、计生女孩家庭“新农保”费用945万元,兑现农村计生家庭“四项奖励”费49.8万元,落实农村60周岁以上奖励扶助对象625人,为60户下岗失业独生子女父母发放一次性养老补助65.2万元,373名独生子女和农村双女家庭考生获得中考加分。在拆迁补偿、土地山林承包、合作社入社、收益分配、入股分红等方面,对计生家庭进行重点倾斜、优先支持。三是深化幸福家庭创建活动。大力实施新型生育文化建设、生殖健康促进、帮扶救助致富、群众自治示范、阳光计生创建五大工程,深入推进幸福家庭创建活动。隆重表彰模范幸福家庭120户,奖励物资、



上门服务



计生助福行动

现金等24万元。把计划生育、少生快富纳入乡村文明行动、“四德”工程建设之中,作为评选、表彰的要件之一,460多名好媳妇、好婆婆受到区镇表彰,涌现不同层级、不同行业先进个人1600多名。讲文明、倡新风悄然成为广大群众的自觉行动。

完善长效机制,稳固健康发展根基。坚持抓基层、打基础,健全完善计划生育管理和服务体系,建立起根基稳固、运转有序、上下联动、持续发展的长效工作机制,切实提高人口计生工作水平。一是加强新型生育文化建设。把人口文化宣传作为建区30周年成果展、文艺活动周、首届农民文化艺术节等活动的重要组成部分,举办大型文化活动26场次、送戏文化下乡100多场次。在山亭影视台、政务网站等开设专栏,定期刊播人口计生新闻动态、专题节目和公益广告,对外、对上宣传力度不断加大,主流媒体宣传全市领先。把《条例》修订部分作为主要内容,不断加强宣传、说服和疏导,引导群众科学、合理、自主选择二胎生育时间,避免扎堆生育。二是提升农村服务管理水平。坚持把加强村级专职队伍建设作为关键环节,严把“公开选聘、日常考勤、待遇兑现、人员退出”四道关口,深入推进村级计生队伍职业化管理。目前,先后有95.6%的专职主任进入“两委”班子,16人当选支部书记或村主任;12名优秀计生专职主任被聘为政府雇员,与镇街机关干部享受同等待遇。二是加强城区和流动人口管理。成立社区居委会3个,把城区驻地112个机关事业单位、20家投产企业、15个居民小区全部纳入管理范围,先后召开属地化管理会议2次,开展专项清理排查、综合查体服务2次。加强和规范异地计生协会建设,推进服务资源共享和区域协作互动,完善落实定期查环查孕、药具免费发放等惠民便民制度,累计宣传服务2万多人次,流动人口查体及时率、准确率达98%以上。“商会+协会”的做法被省人口计生委、计生协誉为“山亭创造”,写入红头文件、全省推广。我区先后在多个省级人口计生工作会议上作了先进典型发言。济宁微山、聊城莘县等兄弟单位先后前来观摩考察。

(李刚)



村级计生服务室全部安装空调



面对面宣传