

电子元件制造工年薪超经理

威海出台2014年部分职位工资指导,268个工种明码标价

本报5月5日讯(记者 许君丽 通讯员 于珊珊)日前,威海市发布2014年人力资源市场部分职位(工种)工资指导价,268个工种(职位)明码标价,供用人单位和劳动者(求职者)在协商确定劳动报酬时参考。数据显示,大部分职位的工资较上年有所增长,不少行业的一线“蓝领”岗位也跻身年薪排位较前的职位。其中,电子元件制造工高价位年薪近9万元,远超厂长(经理)高价位

年薪453212元。

据悉,2014年威海市人力资源市场工资指导价,是威海市人社部门对全市不同行业、不同规模、不同注册类型、生产经营正常企业的在岗职工工资水平,经过汇总、分析和加工形成的,包括单位负责人、专业技术人员、办事人员、商业服务业人员、农林牧渔水利生产人员、生产及运输设备操作人员等268个工种(职位),指导工资包括高中低三档。

此次发布的268个工种(职位),工资水平呈上升趋势。工资最高的仍是单位负责人,如:企业董事年工资高位数为186760元,厂长(经理)年工资高位数为453212元,较去年增长近50%;财务经理、行政经理工资高位数较去年略有下滑,低位数、中位数略有增长,但广告和公关经理、采购经理等管理层人员均有所上涨,整体保持较高工资水平。专业技术人员中,地质勘探、测绘、矿山、冶金、化工

等工程技术人员工资均有大幅度增长,出纳人员、房地产开发业务人员、图书资料与档案业务员等则有所下滑。办事人员、商业服务业人员、农林牧渔水利生产人员中,整体工资平稳增长,而市场上一直比较紧俏、抢手的是焊工、车工、铣工等技术工种,年工资高位数在5.6万元左右,专业电力设备检修工、电子元件制造工年工资高位数更是超过8万元。

威海市人社局工作人员介

绍,此次发布的工资指导价反映的是2013年职工工资水平,高位数一般反映经济效益较好的企业及技能水平较高人员的价位水平;低位数一般反映经济效益较差的企业及技能水平较低人员的价位水平。用人单位与劳动者在依此协商确定工资报酬时,应根据省政府发布的企业工资指导线,结合经济效益情况,合理确定职工工资水平,但不得低于全市最低工资标准。



“立夏”斗蛋乐

俗话说“立夏胸挂蛋,孩子不疰夏”。5日是今年“立夏”,威海古寨小学举行了“立夏斗蛋擂台赛”,老师们不仅向小学生详细介绍“立夏”的由来,还教学生们编织蛋套、“手绳套”等立夏传统用品。图为该校一年级一班学生在举行斗蛋擂台赛。

本报见习记者 陈乃彰
摄影报道

环翠职工转济就医即时报销

本报5月5日讯(记者 许君丽 通讯员 戚晓丽 刘克东)记者从环翠区人社局获悉,凡是环翠区的参保职工,因病需由市内定点医院转济南治疗的,办理备案手续后在济南出院可即时报销。

日前,经威海市、环翠区两级医保部门协商,凡是环翠区的参保职工,因病需由市内定点医院转济南治疗的,只需持医院出具的转外治疗审批表,直接到环翠区人力资源和社会保障综合服务中心医保窗口办理备案手续即可,不必再到威海市社会保险服务中心办理审批手续。职工在济南出院时可即时在医院办理报销手续。

国民体质监测今日起启动

本报5月5日讯(见习记者 刘洁)记者从威海市体育局群体科了解到,6日,威海市第四次国民体质监测工作进入测试阶段,为期两个月。市体育局组织成立的监测队将于6日上午首先到荣成市展开测试工作,为期一周,将在荣成完成640样

本数的测试。

据了解,监测队共17名成员(女性5名)其中荣成市、乳山市、文登区、环翠区各两名,高区、经区、临港区各一名,市体育局一名,市体育发展服务中心一名,市体育场馆管理中心一名,负责体质监测和问卷调查

工作;荣成当地委派2名医生,参与监测工作并负责医疗保障工作,以及一名省派质控员,负责测试监督工作;质控员不在现场或没有签字,所测数据将视为无效。

此次国民体质监测指标包括身高、皮褶厚度、肺活量、坐

位体前屈等24小项;国民体质监测问卷调查幼儿部分包括出生时胎龄、幼儿在幼儿园中的活动情况等17大项内容,成人部分包括受教育程度、平均每次体育锻炼时间等17大项内容,老年人部分包括受教育程度、退休前职业类型等15大项内容。

文登49项服务可基层办理

本报5月5日讯(记者 许君丽 通讯员 杨玲玲)5日,记者从文登区人社局获悉,该区将向基层下放就业服务、社会保障、劳动关系等69个项目。其中,就业失业登记等49项服务可在基层办理,部分服务甚至可以不出社区(村)就可办业务。

这69个下放项目中,就业失业登记等49个项目是必须向辖区群众或单位提供的约束性服务项目,开发辖区内社区就业岗位等20个项目可根据辖区工作情况自行选择开展。该措施6月底前落实。

今后,用工信息发布、求职登记、大中专毕业生报到、失业登记、“4050”人员灵活就业社保补贴申报等服务工作,都将延伸下放到基层服务平台。

医患同签协议,拒绝“红包”

全市二级以上医院本月起实施,市卫计委设专线投诉电话

本报5月5日讯(见习记者 陈乃彰)记者从威海市卫计委了解到,从5月份开始,患者入住院进二级以上的医院,将会与住院的医生一同签订一项协议,也就是《医患双方不收和不送“红包”协议书》,承诺不收、不送“红包”及贵重物品。

记者从市卫计委获悉,医疗机构在患者入院24小时内,由经治医师向患者或患方代表提供《医患双方不收和不送“红包”协议书》,并认真解答其疑问。

全市二级以上医院(含开设住院床位的妇幼保健院、专

科疾病防治院等)必须开展。

在协议书上,院方承诺不接受患者及其家属的“红包”及贵重礼物。协议书分别由法定代表人、主管医师等签字,并留有市卫计委专线投诉电话。

“我们也明白,实施协议后并不是意味着患者就不会送红

包,但这份协议书更多的意义是针对医护人员,让我们更加‘廉洁从医’。”市立医院的一位王姓医生说。

5日,记者走访市区几家医院了解到,市区二级以上的医院已经开始逐步落实此协议书的签订。