

我省提高乡镇工作人员津贴补贴,每月至少多100元

“钱多钱少都是对基层的认可”

省委省政府决定,从今年起提高乡镇机关事业单位的津贴补贴,引导干部安心扎根服务基层。最基层干部的工作状态到底如何?对省委省政府的这项政策他们如何看待?5月6日,本报记者深入各乡镇进行探访。

本报记者 高扩 张跃峰
王茜茜 孔令茹
通讯员 田宝宗

►沂水县泉庄镇机关事业单位集体宿舍一角。多数家在县城的镇工作人员都选择住在这里。

本报记者 高扩 摄



现状 乡镇干部一个人得干6份工作

泉庄镇位于沂水县县城的西北部,距离城区32公里,与淄博市沂源县毗邻,是沂水县最偏远的乡镇。

“全镇机关一共有80多人,计生、环保、旅游、案件、食品安全等工作全部依靠这些人完成。”泉庄镇副镇长赵光峰告诉记者。

全国十大考古发现——“纪王崮”春秋时期国君级古墓就坐落在泉庄镇。“也是借着这个机会,我们镇正在大力发展旅游业。”泉庄镇旅游办主任张瑞宝说,从4月30日至今,他忙得还没回过一次家。

旅游办副主任刘文婕是

2011年考到泉庄镇的大学生,她是临沂市兰山区人。

“我生在城区、上学在城区,3年前来到这里看到山清水秀的,非常兴奋,但看了办公和生活条件,心凉了一大截,最不能接受的就是宿舍。”刘文婕说。如今刘文婕已经和当地的一名小伙子结婚成家,并且正在孕育一个小生命。

事实上,乡镇人才的流失非常严重,像刘文婕这样在当地扎根的并不多见。“经常有毕业的大学生,受不了山区的生活环境而考出去,或者转行。”沂水县县直机关的一名公务员对记者说。

一位在泉庄镇工作了十多年的工作人员告诉记者,“就算每个月少给我1000元,能去县城也愿意。”

除了条件比较艰难,乡镇干部的工作强度也很大。6日临近中午,临沂市尚店镇司法管区主任王连国还在现场解决修路遇到的难题。

在修路现场泡了一上午,这个“80后”乡镇干部黝黑的脸上满是汗水。王连国说,尚店镇作为临沂相对落后的乡镇之一,机关事业单位的工作人员除了工资基本没啥补助。尽管如此,镇里的工作强度一点也不小。

王连国介绍,尚店镇镇机关一共80多个人,30岁以下的才十来个人,每个人负责的工作都不少。像他本人,除了是司法管区主任,还是镇里的组织干事、人大干事、安全生产办公室工作人员、远程站站长、曲庄村第一书记,这些都是实职,日程很少有不满的时候。

王连国的家就在紧邻的刘孩子镇,但他一个星期也只落着回家一次。他说,聊城要求乡镇干部在村里吃住,因为“村民们白天都有活,开个会商量个事只能凑到晚上”。而刚刚过去的五一假期,他勉强才休了一天。

相关新闻

副镇长的工资 不够月花销

“我现在一个月的工资都不够当月的开销。”6日,提到我省提高乡镇工作人员津贴补贴,在滨州市沾化县某镇当副镇长的李晓军(化名)说,“我一个月3300多元,还了近2000元的房贷,剩下的钱也就只能够自己日常花销的。要是遇上点人情往来,那就只能透支了。”作为负责乡镇全面工作的二把手,李晓军坦言,乡镇工作的工资水平和工作强度不成正比。

“在乡镇工作复杂繁琐,每天事情特别多,都需要我负责。”李晓军当上副镇长近3年了,感觉到肩上担子重,心理压力更大。

李晓军告诉记者,他经常工作日从早忙到晚,隔三差五加班,周末还没有休息。“晚上加班,周末轮流值班,连续三个周不休息的时候经常有。”作为乡镇基层的公务员,李晓军说,除了工资,任何福利、奖金都没有。 本报记者 王茜茜

偏远的街道办 没享受到补贴

在周边乡镇机关事业单位工作人员津贴补贴得到提高的同时,最近一段时间,聊城一些县区的乡镇机关事业单位工作人员正积极反映情况,能否扩大津贴补贴的覆盖面。

据某县街道办事处一事业单位的工作人员介绍,县里对此次提高补贴实行的是“一刀切”的政策,县里凡是改为街道办事处的不在此次提高补贴的范围,而实际的情况是,他们虽然由乡镇改为街道办事处,但仅有几个村子在外环路以内,包括办事处驻地在内均距离城区很远,根据省里出台的政策,也应该属于城市建成区外的乡镇机关事业单位在编在岗人员。

不仅如此,在这些街道办事处,还有不少学校基本与其他县相邻,跟城市建成区根本靠不上边,有的甚至比一些乡镇的路程还要远,却也没能在本次提高补贴的范围。对此,这些偏远区域任职的工作人员希望也能被纳入补贴范围,享受到这一好政策。

本报记者 张跃峰

补贴 多数乡镇人员一年能多发3000多

基层机关事业单位人员的生存状态早已引起了省委省政府的重视。今年2月份的人大会议上,政府工作报告就鲜明提出,“切实提高基层干部和教师的收入”。

记者了解到,在这句话写入政府工作报告的同时,相关部门对这句话的落实工作就已经展开。近日,具体的落实措施和方案终于浮出水面。

“如果是1998年参加工作并一直在乡镇基层,减去前3

年的基数,14年工龄另外计算,每一年工龄补贴15元,最后每月拿到的补贴是360元。”泉庄镇人社所所长晋斌如此计算。

按照方案,津贴补贴的发放范围是,城市建成区之外的乡镇机关事业单位在编在岗人员,县(市、区)机关事业单位派驻乡镇的人员也参照执行。

而每个县根据情况将乡镇划分为一般乡镇和边远困

难乡镇。从到乡镇工作第3年起,在一般乡镇工作的,每人每月增发100元,一年多收入1200元;此后每增加1年,月发放标准提高10元。在艰苦偏远困难乡镇工作的,每人每月增发150元,一年多收入1800元;此后每增加1年,月发放标准提高15元。

晋斌介绍,上个月沂水县的工作会议已经召开,目前正在人员进行统计和测算工作。而记者从省财政厅了解到,省

里的要求是,给乡镇机关事业单位工作人员的津贴补贴,今年上半年要落实发放。

“一个月多拿360元,一年12个月就是4320元。”泉庄镇一位1998年参加工作的公务员默默计算着。“根据在乡镇工作年限的不同,多数人员每月可多发200-300元,一年就是2400-3600元。”

按规定,增发津贴补贴所需资金由省、市、县、乡财政分级负担,纳入财政预算管理。

反响 “是镇上的发展变化让人坚持下来”

“这次提升乡镇工作人员津贴补贴,对于我们这些偏远乡镇的人员,绝对是一个很大的激励。”王连国说,这项政策在临沂已经落实完了,他每个月涨了100元钱,涨完后一个月能拿到2200多元。“一年就增发1200元,这对我们这些乡镇人员来说不是一笔小钱。”

31岁的姜文顺在济宁市任城区长沟镇政府负责农口的工作,一到动物防疫的时候,他就忙得不可开交,“疫苗一到,当天就得入户去打防疫,根本不会想是周末还是工作日”。

对于即将到位的乡镇工作人员津贴,姜文顺很欣慰。“钱多钱少是次要的,最重要的是看到了对基层工作人员认可和肯定,心理上的安慰让我接

下来的工作更有干劲儿。”

提高乡镇工作人员的津贴补贴,是省委省政府的重大决策,目的是把人留在基层,将人才储备向基层倾斜。

“提高待遇留人,事业也能留人。”镇党委书记孙兆龙说,自从发现春秋古墓,泉庄镇这两年发生了巨大变化。在泉庄工作了22年的镇环保办、考核办主任岳登花对此看在眼里。虽然是负责环保和干部考核,但这段时间,她还要盯着人行道的铺设。在乡镇,除了本职,分担其他各类工作是常态,她则干劲十足。

镇上工作人员杨明美也说,“这么多年我们坚持下来了,主要是看着镇上变化那么大,自己的投入和感情都在里面。”



沂水县泉庄镇环保办主任岳登花的办公桌堆了1尺多高的旅游村申请材料,她花了整整两个晚上才把这些材料整理打印出来。 本报记者 高扩 摄