

济南、淄博、泰安、莱芜、德州、聊城、滨州7城市毕业生派遣手续首次简化 “圈”内就业省去回生源地开证明

本报6月25日讯(记者 张童 通讯员 王帅帅) 今年包括淄博在内的“济南都市圈”7城市首次简化就业派遣手续。

记者从市人社局获悉,为加快推进省会城市群经济圈建设,加强“济南都市圈”内济南、淄博、泰安、莱芜、德州、聊城、滨州城市间区域合作,推进“济南都市圈”高校毕业生就业服务一体化,经7市人社部门共同研究,达成《“济南都市圈”高校毕业生就业工作合作协议》。

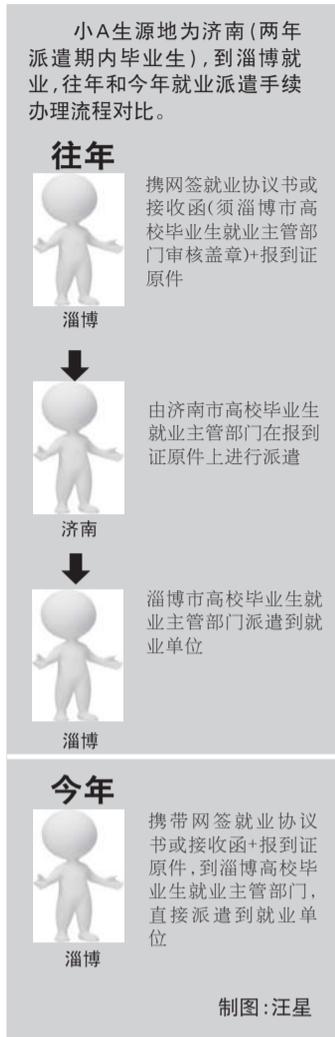
《“济南都市圈”高校毕业生

生就业工作合作协议》规定,已派遣回生源地(生源地为“济南都市圈”内的济南、淄博、泰安、莱芜、德州、聊城、滨州7城市的离校未就业高校毕业生,就业派遣期内在“济南都市圈”其他6城市实现就业的,无需回生源地就业主管部门开具同意其到其他6城市就业的函,就业地就业主管部门可直接凭报到证、网签就业协议书派遣该毕业生至用人单位。

“比如说,2014年派遣至‘淄博市人力资源和社会保障

局或区县人力资源和社会保障局的离校未就业高校毕业生,在两年的派遣期内,想去‘济南都市圈’其他六个城市工作,无需再回淄博办理任何手续,当地人社部门可直接派遣毕业生到其工作单位。”

市高校毕业生就业主管部门(市人社局就业促进科)工作人员介绍,今年首次在工作中落实此项政策。这样一来,将为7城市高校毕业生简化相关手续,节省时间、财力,提供更多便利。



相关链接

各级就业服务机构联系方式

- 市人社局就业促进科(高校毕业生就业科),张店区联通路202号,2791855;
- 市人才市场人事代理科,张店区昌国路88号,2791891;
- 张店区人才服务中心,张店区共青团西路103号,2179991;
- 淄川区人才服务中心,淄川区般阳路266号,5283797;
- 博山区人才服务中心,博山区峨嵋山路20号,4130151;
- 临淄区人才服务中心,临淄区齐兴路101号,7214015;
- 周村区人才服务中心,周村区青年路377号,6195233;
- 桓台县人才交流服务中心,桓台县张北路2940号,8216746;
- 高青县人才服务中心,高青县文化路31号,6967137;
- 沂源县人才交流服务中心,沂源县振兴路36-2号,3241490;
- 高新区人力资源服务中心,张店区柳泉路109号(火炬大厦),3580551;
- 文昌湖区人社综合服务中心,萌水镇防汛路1号,6030031。

相关新闻

今年淄博预计接收高校毕业生2.6万 非师范类高校毕业生报到时间为7月15日至10月15日

本报6月25日讯(记者 张童 通讯员 王帅帅) 今年淄博预计接收高校毕业生2.6万人,比去年略多。为方便毕业生办理相关手续,市人社局适时发布了2014年淄博市非师范类高校毕业生网上注册、报到、档案转递、网签、改派、落户等相关工作的服务指南。

市人社局就业促进科工作人员介绍,所有报到证派遣到“淄博市人力资源和社会保障局”或“区县人力资源和社会保障局”的毕业生登录“山东高校毕业生就业信息网”,点击“实

名管理服务系统”,按要求进行实名登记,完成网上报到,或到生源地所在区县人才服务机构进行现场登记报到。报到时间为7月15日至10月15日。预计7月底,淄博市人社部门将开通高校毕业生就业服务微信平台,届时毕业生可进行实名登记、政策咨询和相关业务的办理。

未就业淄博生源毕业生档案原则上由学校邮寄至淄博市人力资源和社会保障局(淄博市张店区联通路202号),由市人社局就业促进科统一整理后转至各级档案管理部门;已就业

毕业生档案由学校直接寄往工作单位寄存档案的代理机构。按照档案管理有关规定,淄博市人社局不接收报到证已经派到就业单位的或学生个人自带的档案。9月15日起,毕业生可在“淄博市人力资源和社会保障网(<http://sdzblss.gov.cn>)”查询档案去向。

落实工作单位或工作单位变动的毕业生,档案转递一律凭调档机构出具的调档函(无档案管理权限的人事代理机构出具)和有效身份证件到档案所在部门办理。

论新形势下如何做好房产企业管理人员的政治思想教育 借力网络优势,创新教育方式

作者:李衡

摘要:在网络、市场经济发达的现在,房地产企业管理人员的思想教育也呈现出很多新的特点,但作为房产企业的管理层,也要有正确的价值观,不可唯利是图,所以此时关注房产企业管理人员的政治教育并不是空穴来风。

关键词:房地产管理人员,思想政治教育,创新思维观念,与时俱进

在我国,企业的思想政治工作是企业管理的一个重要方面,为企业发展提供必需的思想保证和精神动力,是企业发展的一个必要前提条件。做好当前新形势下企业的思想政治教育工作对于提高企业凝聚力,向心力和企业形象,提高企业经济效益有十分重要的现实意义。在现在社会不

断发展,文化多元化和信息网络化趋势不断加快的前提下,房地产管理人员的思想政治教育情况出现了很多新的特点,那么在这种形势下,如何做好房产管理人员的思想政治工作呢?

思想政治工作的对象是人,思想政治工作也就是如何做好人的工作。作为党的思想政治工作中的一个重要组成部分,企业的思想政治工作主要是解决员工的思想、观点和立场问题,动员全体员工为实现党及企业当前和长远目标而努力奋斗。随着社会主义市场经济的发展和改革的不断深化,竞争日趋激烈,各种思想相互激荡,房产企业管理人员的思想也呈现出许多新变化、新特点。

在日益物欲和追求金钱的

今天,思想政治工作在很多地方不受重视,部分人政治思想工作也有所放松或弱化,个别出现了拜金主义、自由主义和享乐主义思想,有的管理人员出现了信仰迷茫的情况。

不仅如此,房地产企业管理人员政治思想教育环境也出现了新的特点。其一是工作环境的开放性,现代社会是信息社会,思想作风交叉感染可能性增加;其二是现在房产管理人员对象的复杂化,出现了管理人员年龄结构不一,文化层次不同,思维方式各异的情况,个人的行为更加具有独立性和自主化。这两方面,都直接加大了房产管理人员思想政治工作的难度。

在这种新形势的挑战下,做好房地产管理人员的思想政治

工作,也要结合新时期的特色。伴随着科技的发展和进步,我们可以整合网络资源,利用网络传输信息速度快,信息含量大的特点,开展网络思想政治教育,根据管理人员的特点,选择有针对性的教育材料开展教育。

运用管理心理学,提高房地产企业管理人员政治思想教育的实用性。思想政治教育是对人的教育,要根据不同管理人员所处的外部环境和其内部心理,进行贴近性的教育。

完善的工作机制也是做好新形势下企业思想政治工作的根本保证。加强和改进新形势下的企业思想政治工作需要努力实现思想政治工作的制度化、规范化和程序化,坚持做到思想政治工作与经营管理“三同步”,即同步规划、

同步实施、同步考核。

最后,培育良好的企业文化也是做好新形势下企业思想政治工作的强大动力。企业文化是指企业在发展进程中形成的共同思想、作风、价值观念和行为规范,是一种具有企业个性的信念和行为风格。重视企业文化建设,可以激发员工团队和管理人员的积极性和创业热情,成为新时期企业核心竞争力主体。

参考文献:2011年,大河网-河南法制报《浅谈如何做好新形势下的企业思想政治工作》

城市建设理论研究2013年02期,宗琳、杨钊《浅谈如何做好建筑企业思想政治工作》

2010年第8期科技与生活 郑宇洁《新时期房地产管理人员政治思想教育的途径》

盛夏钜惠 双重大礼

3万公里免费保养+6000元油卡

无惧挑战 稳如泰山 超强承载 一路坦途

Power Daily A32: 双轮后驱 轻松运赢

超强承载

车架采用5毫米优质钢板冲压而成,抗扭性好,承载性强,不易变形。

超大空间

8.2立方米阔约空间,承载更多货物,有效提升物流效率。

大空间,高承载,合二为一“依”!

依维柯全明星车型限时促销倾情让利! 截止6月30日止,购依维柯六座物流车型,立享价值万元钜惠豪礼(30000公里免费保养+6000元油卡)!

详情请咨询南京依维柯当地经销商

淄博中南依维柯4S店

地址:张店区山泉路61号

电话:0533-2985818 2971160

Turbo Daily A35/V35 国四车型

10.99万元起

Power Daily A32/V36 国四车型

13.29万元起

南京依维柯汽车有限公司 WWW.NAVECO.COM.CN 客服热线:4008281890