



只要肯干,见习生也能当主管

本报记者 贾凌煜 通讯员 马诤若

核心提示:在见习岗位上见习一年很漫长吗?山东广安电子科技股份有限公司的程程(化名)并不这样认为。她经过三个月的试用期,便享受正式员工的待遇。一位表现优秀,半年后她提前结束见习期,成为公司的正式员工。后来还成为独当一面的主管。



提前半年转正并且晋升主管

6月30日下午1点,吃过午饭,程程赶紧回到办公室,准备手头上的工作。6月28日刚参加过人才招聘会,下午有一批应聘者前来面试。

看着求职者们匆忙的身影,她也想起一年前自己的求职经历。去年12月份之前,她只是山东广安电子科技股份有限公司的一名见习生。一年之后,她已经成长为公司独当一面的主管。

2012年毕业后,程程

没着急找工作,而是先复习考研。成绩公布后,因没有被心仪的高校录取,她才开始专心求职。

“我大学学的行政管理,当初应聘人力资源管理工作,也算是对口。”在应聘之前,程程并不清楚见习生和见习基地的具体含义,只想着找一份工作稳定下来。

到公司见习后,程程并没有觉得自己只是一名见习生。经过三个月的试用期,她便享受公司正

式员工的待遇。

公司人力资源部的张经理比程程早上班一段时间,年龄差不多的她们已成为好姐妹。因为表现优异,加上公司正需一位懂人力资源工作的员工,只见了半年,经公司负责人和部门主管联合考核,程程提前半年转正,结束了见习期。现在成为独当一面的主管,配合张经理负责全公司职工社保、劳动合同年检等事宜。

既储备了人才又得到了补助

“自从设立见习基地以来,公司陆续招聘了十几名见习生,截至目前除了主动离职的,其余都留用了。”张经理说,目前公司还有9名见习生,岗位涵盖了综合、销售、服务、技术等,小杨是其中一个。

对像广安科技这样的中小企业来说,见习基地和见习生招聘计划,给公司发展带来不小的益处。因对人才渴求较大,在设立之前,公司走普通招聘道路,从一定程度上说,这对高校毕业生的吸引力有些小,而自从设立基地之后,公司在网上招聘、现场招聘之外,又多了一条见习基地集中招聘途径。

济宁市人社局的一位工作人员介绍,根据规定,毕业生见习期间,见习单位将为毕业生办理人身意外伤害保险,同时按月发给生活补助,所需经费由见习单位和当地财政分别承担。自从2009年启动见习基地计划以来,对缓冲毕业生就业起到不小作用,济宁市将财政补助部分由40%提高至50%。这对中小企业来说,减轻了很大的负担。

刚见习仨月就看到晋升空间

和程程一样,小杨是今年4月来公司见习的,现在还处于学习阶段的他,已独自奔赴杭州与客户谈合作。

“刚从杭州回来没几天,双方再谈一些具体的内容,就可以签协议了。”说到这里,小杨

脸上不禁露出笑容。

程程已提前转正,小杨还处于试用阶段的末期。虽然距离主管们考核还有一段时间,他已经感觉到压力。

听说小杨已独自谈合作了,张经理也挺开心,既是为小杨的成

长,也为公司又可能招到了一名优秀的员工。

看着入职不到一年的程程已开始面试应聘人员,这让小杨在佩服的同时,也看到了自己晋升的广阔渠道,对自己的未来充满信心。



山东省第九届残疾人运动会

THE 9TH GAMES OF THE DISABLED OF SHANDONG PROVINCE

爱心济宁·精彩残运

距山东省第九届残疾人运动会

开幕还有 **100** 天

