

会打“小九九”，“抠”出大效益

——兖矿集团兴隆庄矿推进内部市场化工作扫描

文/图 本报记者
黄广华 李慧
本报通讯员 谢红玲
华嵩

兖矿集团兴隆庄矿自推进内部市场化建设以来，每个单位、每个岗位都打起了自己的“小九九”，想尽办法节约开支，降本增效，真正学会了“收入减支出等于收入”，增强了工作的创新活力。



职工利用自制设备对废旧皮带进行切割利用。

即使“亲兄弟”，也得明算账

“把各单位交上来的物料交接单按类分好，按时间、地点、数量合理安排井下区队运料矿车，能拉一车的，决不能拉两车，能合并一起拉的就合并，能省就省，但一定要保证矿车质量、容量合格，坚决不能出现拒付车皮费用现象的发生。说白了，这都是我们自己的钱啊。”

运搬队队长何雨生，在班前会上一再强调。

推进内部市场化工作以来，该矿建立了人工费、材料费、井下物流、非标加工件等12个要素市场，在矿与单位之间、单位与单位之间、单位内部工序与岗位之间形成

了服务链、责任链、价值链和结算链。把经营自主权等分解到区队、班组、岗位和员工，链与链之间的结算成为单位、岗位工资结算的主要依据，逐级核算逐级上报，日清日结，直接影响职工的收入，形成了区队、班组到岗点的网络核算体系。

以往，井下区队运送材料没有计划，存在责任分工不明确，扯皮严重等现象。遇到各区队都要周转材料的紧张时期，很容易造成车皮分配不均，影响现场生产。为彻底扭转这一局面，该矿成立井下物流市场，制定《井下车皮管理系统》，

对矿井现有的矿车进行集中管理。用车单位需填写《物料交接单》，提前一个班提交车皮申请，注明地点、用途、数量、车皮型号等信息，经车皮审批计划打印后办理交接，用车过程中系统会提示超时预警，各单位也可以对车皮分类查询，做到了凡事有量可计有价可依。

“亲兄弟也得明算账，推进内部市场化后，我们更得提高工作质量和服务意识，一个矿车就是就是一份工资啊，谁不想少支多赚？”何雨生说。

“花了算”不如“算着花”

最近，综掘二队队长张照允的工具兜越来越重了，打开一看，里面都是废旧的散碎物品。张照允把捡到的这些废旧物品带到井上，让职工进行修复使用。“每月的材料费就这么多，算着花比花完再算强多了。”

该矿将“三减三提”延伸到每个岗位，层层分解落实指标任务，做到责任到岗位、制度到班组、措施到职工。建立完善的设备、材料使用档案，做好材料设备的“精、细、严、实”管理，及时做到日清日

结，班清班结。自此，区队、班组、员工都打起了自己的“小九九”，以往干了再算、花了再算的想法改变了，每个班组、每名员工都算着花钱，并想尽一切办法降低费用，自主维修维护、回收修复已成为员工的自觉行动。

对于综采二队来说，严抓井下原煤质量管理，算清算透“出矸石就是负效益就是增成本”的质量管理帐，最为重要。根据现场地质条件变化，以提高回收率、降低灰分作为重点，加强放顶煤管理，严控

提卧刀幅度，减少矸石混入，努力提高原煤质量。编网厂从管理上严格控制，减少安全隐患，提升安全生产水平；从成本上严格控制，减少废品产出，提升产品质量；从制度上严格控制，减少平均分配，提升职工责任意识。该队的回收队组织开展了向旧料场要效益活动，以实际行动节约开支、创收增效的表率，回收废旧锚杆330余根，废旧钢丝绳340余米，废旧钢带200余条，废旧锚索锁具110余个，创造回收价值5万余元。

打出“四连招” 狠抓节支降耗

该矿掘进二队队长王磊告诉记者，该队长期以来一直坚持打好算、修、查、管“四连招”，以班组为单位核算生产成本，实施“日核算、旬分析、月考核”的规范模式，对各班组每月成本核算情况进行公开，并定期召开会议分析节支增效情况，查找问题，制定措施，奖优罚劣，从源头上节支降耗。

同时，不断加大技术创新、小改小革、修旧利废力度，对废旧材料尽可能地再利用。强化各类设备的日常维护、维修工作，提高设备完好率和利用率，减少故障率。严厉制止生产中重生产、拼设备等不良行为，

从源头上降低维修费用。此外，紧盯造成浪费的环节，制定相应奖惩制度，各班组层层分解节支增效指标，现场物资、材料实行定置化管理，严查重罚材料浪费现象。充分挖掘职工的潜能，采取合理利用废旧材料，自行制作简易工具、零部件，严格按照计划，完成节支增效工作。并加强井下生产材料的监管和控制，实行班前申报、三级审批制度，严把“审批、运输、交接、领料”关，对不合理使用材料造成浪费现象坚决予以重罚，减少无效使用，降低电能和设备损耗。



在废料堆里清理回收材料。

齐鲁晚报·兖州新闻

我们影响主流

我们办市民最喜爱的报纸

我们因你而精彩

新闻热线: 15053728879 发行热线: 18678730181

广告热线一: 18605377838 广告热线二: 15192418989

地址: 龙桥南路口腔医院路口向南18米路东

新闻线索征集

广告招商

分类信息刊登