

自2011年7月至今年6月,巨野参保居民58.22万人,领保人员达13.69万人 巨野累计发放养老金2.86亿元

本报巨野7月28日讯(程建华 卢廷) 近日,记者从巨野县人力资源和社会保障局获悉,自2011年7月,巨野县城乡居民社会保险工作实施,到今年6月,全县参保居民达到58.22万人,参保率达到99.8%;领保居民达13.69万人,累计发放养老金2.86亿元,发放率达到了100%。

据巨野县城乡居民基本养老保险事业处主任社鲁峰介绍,凡具有本县户籍,年满16周岁(不含在校生),未参加其他社会养老保险的城乡居民,在户籍所在地参加城乡居民养老保险。城乡居民养老保险基金由个人缴费、集体补助和其他资助、政府补贴构成,个人缴费标准执行省政府规定的统一标准,设置为每年缴费100元(只适用于一、二级残疾人),300元、500元、600元、800元、1000元、1500元、2000元、2500元、3000元、4000元、5000元,共十二

个档次。参保人员自主选择缴费档次,按年缴费,多缴多得。个人最高缴费额不得超过最高缴费档次。

巨野县城乡居民养老保险政策实施以来,虽然期间做了大量的宣传工作,仍有部分参保居民把参保缴费看作商业行为,也有少数群众简单理解为居民养老保险就是“子女交钱给父母养老”。由于思想认识存在误区,致使部分居民参保积极性不高,很多人选择了最低缴费标准。政府对参保人缴费给予补贴,计入养老保险个人账户,补贴标准每人每年不低于30元,缴费500元以上的档次每人每年不低于60元,政府还为重度残疾人代缴100元的养老保险费。

参保人员年满60周岁,未享受城镇职工基本养老保险待遇,按规定缴费,从年满60周岁的次月起按月领取养老金。



工作人员正在采集农保人员信息。

月领取养老金=基础养老金+(个人缴费额+集体补助+政府财政补贴+利息)÷139。

例如:居民按照年300元的标准缴纳15年,算上国家补贴和利息,15年后的个人账户全部资金累计额为6251.3521(年利率3.25%计算),15年后月领取养老金约为120。

如果年缴纳500元,月领取养老金约为150元。如果年缴纳5000元,15年后月领取养老金约为730元。

(以上按基础养老金为每人每月75元,根据省、市规定及物价变动等情况适时调整。对连续缴费超过15年的城乡居民,每超过1年每月加发1元基础养老金)

巨野教师招聘 751人进入面试

本报巨野7月28日讯(程建华) 27日,记者从巨野教育网获悉,根据《巨野县2014年教师招聘简章》规定,经笔试共751人进入面试范围。

据了解,本次教师招聘2010人参加笔试考试,最高分99分。进入面试人员必须今天上午9:00至12:00持笔试准考证、身份证到县教育局一楼会议室领取面试准考证。面试时间、地点、事项以面试准考证为准。

巨野县编办 实施问责机制

本报巨野7月28日讯(通讯员 高秀丽) 今年以来,巨野县编办围绕一个目标、搭建两个平台、建立三项机制,努力打造一支高素质的干部队伍,促进机构编制工作的创新和发展。

巨野县编办利用周五例会平台开展案例分析活动。每周组织部门成员召开一次案例分析会,选取本周工作中值得反思与总结提高的工作案例展开讨论,总结经验教训,切实提升分析判断和解决问题的能力。建立学习考核机制,促进理论水平和业务能力双提高。将政策法规日常学、选派干部外出学习和实地调研实践学相结合,建立每周学习、每月一文的学习机制,同时,每半年对单位成员学习情况进行闭卷考试,检测考试成绩。

巨野编办将分管领导、科长、一般成员纳入到问责对象范围,建立起一套一把手向分管领导问责、分管领导向科长问责、科长向一般成员问责的三级问责运行机制。将不作为、乱作为、慢作为的情形作为问责的重点。



志愿服务献血车

25日上午,本报蚂蚁义工团巨野分团的志愿者们早早就来到巨野佳和广场,服务献血车。据了解,从蚂蚁义工团巨野分团成立两年多来,每周五周六,不管刮风下雨,冬夏寒暑,志愿者们从没间断过对献血车的服务。程建华 摄影报道



大型图书展销

为了培育和弘扬社会主义核心价值观,打造内涵丰富、特色鲜明的城市文化,全面提高居民的综合素质,营造家庭、社会崇尚知识、热爱读书的浓厚氛围,由巨野县文体局、邮政局等单位联合举办巨野首届大型图书展销活动。程建华 摄影报道

巨野举办人社系统窗口服务单位提升服务质量培训班 让工作上水平、提档次、出成效

本报巨野7月28日讯(通讯员 卢廷) 近日,巨野县人社局举行“全县人社系统窗口服务单位提升服务质量培训班”开班仪式,220多人参加了这次培训。培训总结巨野人社基层公共服务平台建设工作情况,结合当前群众路线教育实践活动、国家人社部开展的人社系统窗口单位改进作风专项行动、省厅开展的“三项活动”和职能下沉工作,以及市局开展

的“第一副所长”工作,进一步查找问题,明确任务,强化措施,不断优化窗口服务标准和服务规范,使窗口单位服务质量达到更高层次,实现新的明显转变。使全县人社系统全体工作人员通过培训进一步开拓视野、熟悉政策、提升能力、完善举措,推动全县人力资源社会保障工作上水平,提档次、出成效。

巨野人社局局长张庆忍从

“近年来巨野基层公共服务平台建设取得的成效和经验,推进基层平台规范化建设的重大意义,目前巨野基层平台和服务作风存在的突出问题,全面推进服务下沉、切实加强基层平台规范化建设,把窗口作风建设贯穿始终,严肃培训纪律,确保培训效果”五个方面作了深刻阐述和严格要求。市人社局副局长在开班仪式上做重要讲话。

开班仪式后,巨野人社局副局长王维卿就规范化建设及窗口单位转变作风方面的内容作了讲解;巨野人社局副局长王宜奎就“两网化”管理进行了专业培训;10个业务科室分别就各自的业务知识及下沉到基层的服务职能进行了培训。培训班印发了《全县人社系统窗口服务单位提供服务质量培训资料汇编》和《社会保险服务手册》等资料。

遗失声明

★巨野县汽车城建设指挥部(账号:9170117303942050000052),开户许可证(账号:45000228052)不慎丢失,特此声明;

★巨野县人民医院西门建设指挥部(账号:100285442260010001),开户许可证(账号:4510-00228063)不慎丢失,特此声明!

★韩美英,医师执业证丢失,证号110371724000096

★赵孔睿,(父亲赵法昆,母亲吴艳松)出生医学证明(编号:H37079256)不慎丢失,声明作废。

责任·担当

企业责任是一个宽泛的概念,依法纳税是企业的政府责任,生产合格产品是企业的消费者责任,守信经营是企业的伙伴责任,此外,还有环境责任、员工责任、社区责任.....

征集巨野优秀企业责任故事

2005年,第三次修订《中华人民共和国公司法》,在“总则”里加进了一句话:“承担社会责任”。这被称为一大亮点,因为它顺应了全球企业社会责任发展的时代潮流,接受了西方企业社会责任的先进理念。2012年3月,习近平访问美国时,就寄语中美企业家要“厚道经营,兼济天下,履行好企业社会责任”,这三句话就是中西结合的企业社会责任表达。

企业社会责任要求企业不仅要要对股东负责,还要对为企业做出贡献的利益相关方和受企业运营影响的社会与环境负责。“成为一个对社会负责的公司,成为一个能够为社会做出贡献的公民公司”,这是现在西方许多公司的座右铭,他们将此作为在21世纪生存与竞争的战略选择。

因此,传统的“股东利益至上”理论和追求“股东利益最大化”的目标,

都已经不合时宜了,取而代之的是“企业综合价值最大化”。这个“综合价值”,是企业效益与社会效益、环境效益的和谐统一。

本报正在征集优秀的企业社会责任故事,来推动企业的社会责任意识,让更多的企业更积极更主动地履行社会责任,传递正能量。

联系电话:18265068777 15865010195
投稿邮箱:sdjyue@qq.com

