



A04 壹读

编辑：宋立山 美编：罗强 组版：韩丹

砺剑之求实



卫士-2远程火箭炮弹

直径400毫米，总重1285公斤，总长7302毫米。最大飞行速度5.6马赫。



92式步兵战车

用于消灭敌轻型装甲车辆、简易火力点和反坦克支撑点，杀伤敌有生力量。



武直-10

具备夜间作战能力，主要任务为树梢高度战场遮断，消灭包括敌地面固定和机动有生力量。



武直-19

采用串列式座舱布局，四页复合材料旋翼、涵道式尾桨，外置4个武器外挂点和前三点式起落架。

中国主战装备简介

军演动真格，“红军”屡败

演习训练不搞花架子，处处要求“能打仗打胜仗”

一次“史无前例”的大规模军演，既显露出新形势下我军作战思路的改变，也是解放军在复杂的国内外局势下自信的展现。军演不是走过场、摆花架子，透过军演，可以窥探到我军正在上演的变革之路。发生在2014年的这一系列军演的背后，释放出军队建设的哪些信号？

本报深度记者 刘志浩 刘帅

打破定势>> “红军”指挥所被“蓝军”特战队一锅端

“战报：红军‘六负一胜’。”7月29日，这则解放军报头版紧要位置的消息，引起人们的关注。

自5月底开始的“跨越-2014·朱日和”实兵对抗系列演习中，南京、广州等六个军区各一支陆军合成旅扮演的“红军”，分别与“蓝军”北京军区某机步旅自主对抗，结果六败一胜。

“蓝军真是神一样的存在啊！”有网友在国内知名军事论坛发帖感慨，以往更多听说美国

蓝军部队在演习中如何骁勇地“干掉”美军主力部队，没想到中国现在也出现了这样的“蓝军”。

根据以往经验，“红蓝双方怎么打，红方肯定赢，导演部可能就已经明确。”7月31日上午，接受齐鲁晚报记者采访时，中国海军军事学术研究所研究员张军社大校表示。但是这一次，却出现了与以往完全不同的情况，红方已经不再是“必胜”的代名词。

“‘红必胜、蓝必败’思维定

势画上了历史性句号。”军报副标题如是定义这一里程碑。

“实战”是残酷的，在“不编脚本、不做推演、不搞摆练”的实战条件下，演兵场上诸多已知变成未知，于是，战果也变得让人难以捉摸。而从演习过程来看，根据解放军报的报道，相似的一幕连续出现在三场演习中——大战在即，“红军”基本指挥所不是被“蓝军”特战队直接端掉，就是被“蓝军”飞机临空

炸毁，几乎无一幸免。

据介绍，过去的对抗，实际上是“红军”打“红军”，双方的训练方法和作战思路几乎是一样的，没有多少悬念。“我军目前已组建了第一支专业化模拟蓝军部队。”7月31日召开的记者会上，国防部新闻发言人耿雁生对此揭开谜底，在此前的一系列军演中，正是这样一支有着不俗战绩的蓝军队伍，才很好地充当了“磨刀石”的作用。

注重实战>> 四处枪响，士兵吃辣椒提神

事实上，“跨越-2014·朱日和”演习中所出现的情况，是近期解放军举行的包括“火力-2014”等在内系列演习的一个缩影。在今年夏天已经举行和将要举行的一系列军演中，接近实战，跨地区、整编制、重细节等成为突出特色，而这背后，“革新求变”的影子几乎无处不在。

以“朱日和”军演为例，参训的“红军”队伍，分别来自七大军区，是我军史上首次在一个场地组织的有七个军区部队参与的对抗训练，“就是把你从南方拉到北方，从东部拉到西部，跨军区作战，同样要求你‘能打仗，打胜仗’。”张军社表示。

对细节的重视，成为这些演习的一个突出特色。根据新华社报道，在“火力-2014·山丹”演习中，抓了俘虏，没有及时组织突击审查，扣分；指挥通信系统不健全，视频会议系统倒是建得又快又好，扣分；卫生队战斗意识不强，四个伤员只救了一个，扣分；道路旁有人对车队和指挥所拍照，未及时处置，扣分……



“跨越-2014·朱日和”实兵对抗演习中，“红军”六负一胜。 据解放军报

据了解，为了贴近实战，演练导演部还不停地出难题、设陷阱，指挥所被炸，侦察科长受重伤，雷达遭遇强电磁压制……光是导弹发射阵地，三天就转移了五次。有

的部队刚刚安营扎寨，袭扰分队就来偷袭，四处响枪，逼得参演部队靠吃小辣椒提神应对。

“既要坚决杜绝花架子、假把式，也不能拔苗助长。”对此，

该次演练导演王文发表示。

“必须在平时时期练就战争时期能打胜仗的本领，这样才能维护我国的核心利益。”张军社告诉记者。

指挥提效>> 加强联合作战，不能让编制束住手脚

2013年12月27日，习近平指出，要把领导指挥体制作为重点。联合作战指挥体制是重中之重，现代战争需要高效指挥体制。他说：“我们在联合作战指挥体制等方面作了不少探索，但问题没有从根本上解决。联合作战指挥体制搞不好，联合训练、联合保障体制改革也搞不通。建立健全军委联合作战指挥机构和战区联合作战指挥体制，要有紧

迫感，不能久拖不决。”

“这次大规模军演也是探索联合作战。”张军社告诉齐鲁晚报记者。四总部最近颁发《军队联合投送训练规定》，进一步规范军队联合投送训练，提高军队联合投送训练质量。这是我军联合投送领域的第一部法规，标志着军队联合投送训练步入了法制化、制度化、规范化轨道，将进一步促进我军战略投送能力建设。

“联合投送也是联合作战的一部分。”张军社说，联合投送是指军队单位同时或者梯次运用国家、总部和军兵种两种以上运输力量，将人员、装备物资快速运达任务地区的军事行动，在平时演训和未来作战中发挥着重要作用。

2014年，广州军区空军某空运大队一艘运输船经过四天四夜航行，将1000吨军用油料从浙

江宁波某港口如期抵南海舰队某军港。参加此次运输任务的广州军区航空兵某旅领导介绍说，这标志着我军首次跨军兵种跨区油料输送取得圆满成功。

“联合作战能力，主要依靠现代化指挥体系和联合作战的系统，打破体制编制、战备任务等因素制约，是军队发展方向。目前我国正在积极转变。”张军社告诉齐鲁晚报记者。

赏罚分明>> 训练问责制，摩步旅俩营长被转业

军队不断探索更高平台的实战演训。2014年5月，河南郑州郑民高速公路，空军首次组织了多机种高速公路飞机跑道试飞起降，直升机、运输机和歼击机依次成功起降，标志着我国自行设计建造的公路飞机跑道具备

保障三代战机起降的能力，保障了战时能够用于军用飞机的应急起降。

同时，军队也开始对提高战斗力进行制度建设。“加强军事训练问责制就是例子。”张军社告诉齐鲁晚报记者。据人民日报

报道，陆军第四十集团军某摩步旅通过对军事训练中“有错”、“无为”和“乱为”行为进行问责，惩戒训练失职、约束干扰训练者。推行军事训练问责制以来，旅里先后有319人被问责，其中两名营长、一名副营长因工作失

职被免职并处理转业；四名机关干部和七名分队干部被暂缓晋职；五名士官被取消士官资格，按义务兵处理退伍；39名官兵由于军事理论成绩低于80分，被取消年终奖奖励工资；一名军事指挥员因弄虚作假受到记过处分。

动态新闻

总政组织部：严控奖励比例向基层倾斜

据新华社北京7月31日电 《军队奖励和表彰管理规定》将于8月1日施行。记者7月31日从总政组织部了解到，规定将对奖励比例严格控制，重点向基层和一线倾斜。

据总政组织部组织局局长李为民介绍，奖励是指依照《中国人民解放军纪律条令》对单位和个人给予嘉奖，记一、二、三等功，授予荣誉称号。

军队各单位对个人实施的年度记功、嘉奖数量分别不超过本单位实力人数的2%、25%，严格控制二等功以上奖励，确需实施的不超过本单位实力人数的1%；各单位年度因中心工作执行重大任务受到记功奖励的个人，应占本单位记功总人数的70%以上；对单位实施奖励，奖励对象应以营级以下单位为主；年度记功、嘉奖，分别不超过同级单位总数的3%、10%。

李为民表示，规定坚持把基层单位和基层官兵作为褒奖的主体，小散远单位占本单位所属基层单位总数的30%以上的，个人记功、嘉奖比例可提高到本单位实力人数的3%、35%；按五个等级对驻边远艰苦地区单位的个人奖励比例作了细化，记功、嘉奖比例最高可达本单位实力人数的8%、50%；对执行军事演习、抢险救灾、反恐维稳、国际救援等重大任务的单位，可按个人记功、嘉奖分别不超过执行任务总人数的5%、35%的比例实施专项奖励。

另外，规定还首次对表彰工作做出系统规范，全军性表彰项目通常每年不超过20个。