

146名工人追回92万多元欠薪

劳动部门历时两年努力,这是近两年来聊城追回最多的一次欠薪案件

本报聊城8月26日讯(记者刘云菲 通讯员 梁国杰和永丽) 26日,市人力资源和社会保障局二楼大厅热闹非凡,一家企业的职工们排着长队,脸上带着笑容,今天他们并不是来这里办理业务,而是来领自己的血汗钱。当沉甸甸的工资握到手中后,职工们等待多年的心终于踏实了。

2012年,市劳动保障监察局接到职工投诉聊城七彩虹印染有限公司拖欠职工工资、老板逃匿一案。此案一度引起聊城市委副书记陈平的高度重视,市劳动保障监察局经多

方努力,两年时间内追回146名职工的92.752398万元薪酬。当天举行“七彩虹公司拖欠工资案件”发放仪式,现场将欠薪发给职工们。

2012年12月聊城市劳动保障监察局接到聊城七彩虹印染有限公司职工的投诉,经调查,发现聊城七彩虹印染有限公司拖欠百余名职工的工资;在法定期限内分别下达了劳动保障监察责令改正指令书,劳动保障监察行政处理事先告知书、劳动保障监察行政处理决定书、以及劳动保障监察催告书。由于与聊城七彩虹

印染有限公司法人代表陈爱国无法取得联系,该局的决定无法得到履行。

期间,聊城市委副书记陈平对此案高度重视。经多部门领导协商,将此案移交聊城市中级人民法院,向法院申请强制执行。案件同时得到市财政局、市委信访局等单位支持。经法院审理认为拖欠陈正平等职工工资材料齐全,可以执行。市劳动保障监察局便立即与职工联系,一一核对身份信息,反复核实材料,最终,此案得到回音,146名职工92.752398万元欠薪追回。

市劳动保障监察局局长孙力介绍,此次案件是近两年来聊城追回最多的一次欠薪案件。为此,市劳动保障监察局在建行还专设了“职工工资专项维权账户”。“以前,我们执行此类案件,一般向企业下达书面材料后,企业执行发给职工欠薪,再有企业和职工实在闹得不可开交,由企业委托我们发给职工,我们再将回执交给企业。这次情况特殊,老板逃匿,特意设置该维权账户,公开透明有利于管理,今后我们就将使用此类账户,应对该类问题。”

现场花絮

“已经放弃了 没想还会领到”

在26日当天举行的“七彩虹公司拖欠工资案件”发放仪式上,聊城七彩虹印染有限公司的百余名职工一早就来到市人社局二楼大厅。现场发放时,职工们分成两队,一队领现金,一队领银行卡。这些职工从全国各地赶来,等待拿到期盼已久的血汗钱。

一位先生在队伍中非常明显,他的身后还有两个小孩子。听说今天发放工资,他特意从安徽老家坐了十几个小时的火车来到聊城,带着一家人来领自己本该拿到的血汗钱。“我太激动了,一共领一万多,已经拖欠两年了,大约三四个月的,我根本没想到会领到手,老板跑了,已经都打算放弃了。”

像这位先生一样从外地特意赶到聊城领工资的外地职工不在少数。江苏的王女士和男友两年前来到聊城七彩虹印染有限公司打工,本想能挣到钱好回老家成家过日子,可是干了一年多,一分工资没拿到,男友还在车间工作时受了伤,俩人无奈只能回老家再找工作。“我前几天接到这边劳动局给我打电话让我来领钱,我不敢相信,给同伴打了电话才确定。”

宋女士是聊城本地人,她在这家公司工作了六年,一直在车间里。她说,这家公司主要业务是印染布匹,工人们两班倒,从早上8点工作到晚上8点,夜班从晚上8点再到早上8点,工作12个小时,非常辛苦。到了夏天,车间里气温能达到40多度,尽管这样,工人们都努力干活,拿微薄的工资贴补家用,“我上夜班,孩子没人带,只能放在家里,很担心,但是没办法。没想到这样老板还拖欠工资,一直拖了两年多,才4000多元,这次终于能领到这笔钱了。”

今年54岁的朱先生,在这家公司工作了30多年。当天来的职工里,像他这样的厂里的老人们也来了不少。“公司经营不善倒闭了,老板不知不觉就联系不上了,跑了。”年过半百的王先生是这次拖欠工资公司职工们的代表,他说,为了追回兄弟姐妹们的血汗钱,他这两年先后跑各个部门不下上百次,几乎过一两天就到部门打听情况,他自己原本都没有信心会追回这笔钱,本来都已经打算放弃了,没想到事情出现了转机。“真的太不容易了,工人们挣这些钱都是血汗钱,今天拿到钱也踏实了。”

记者 刘云菲



等待领工资的职工个个兴高采烈。本报记者 李军 摄

新闻延伸

拖欠工资群体性投诉案件呈上升趋势

聊城将出台企业欠薪预防监督机制

职工受到劳动侵害投诉要及时

孙力介绍,目前,在所有劳动保障问题投诉中,拖欠工资投诉占到40%左右,其中,群体性投诉呈上升趋势,“一些企业经营不善,导致工资不能按时发放,以中小企业居多,这类问题比较集中。”孙力说,职工在面对企业拖欠工资时一般不知道如何拿起法律武器维护自身的合法权益,最终无奈放弃。

“职工在企业工作首先要

签订劳动合同,明确自己的权益,单位要按照发放劳动者应得的报酬,正常情况下不能低于本地最低工资标准。同时,单位拿劳动合同管理职工,职工也要履行劳动义务,这是相对的。但往往职工是弱者,这就需要特别注意自我保护,一旦企业出现拖欠工资,不签订劳动合同,不缴纳保险,职工就不要再工作下去了。”

孙力说,另外,职工在发生合法的劳动权益受到侵害时,应该及时维权,及时到当地的劳动监察部门投诉,不要超过受理时限,“按照规定,我们受理时限不能超过两年,国家在这方面规定是有道理的,因为劳动保障问题变化很快,一旦时间拖得长了,很多问题变得非常复杂,不利于劳动者维权,时限非常重要。”

本报记者 刘云菲

26日,本报记者专访了市劳动保障监察局局长孙力。孙力介绍,目前,拖欠工资群体性投诉案件呈上升趋势,占到劳动保障问题投诉中的四成左右。为了加大对企业欠薪的执法力度,更加完善管理监督机制,维护劳动者合法权益,市劳动保障监察局正在制定企业欠薪预防监督机制。另外,特别提醒劳动者,入职后一定签订劳动合同,遇到合法权益受到侵害时,投诉越早越好,不要超过受理时限。

将设立劳动备付金预防企业欠薪

孙力介绍,拖欠工资问题,历来是劳动执法的重点,尤其是农民工拖欠工资问题。为了维护劳动者合法权益,市劳动保障监察局正在制定关于企业欠薪预防监督机制,已经形成了草案,不久将出台。

“企业欠薪预防监督机制中,将让企业缴纳备付金,预防企业拖欠工资。备付金类似预防拖欠农民工工资,住建委设立的农民工工资保证金,一旦企业拖欠工资,未依法结算工资的,就启动这个钱,外地像浙

江已经开始实行,效果不错。”孙力说,劳动保障问题,还需要各个部门加大协调力度,多方联合,“劳动保障是一个系统的民生问题,只有各部门联动起来,才能取得更好的效果。”

逃避支付员工报酬严重须担刑责

孙力介绍,拖欠工资严重的触犯刑法。中华人民共和国刑法修正案(八)明确规定,四十一、在刑法第二百七十六条后增加一条,作为第二百七十六条之一:“以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支

付的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。”

“这个法案出台时,当时都比较关注酒驾等,但是很少有人注意,逃避支付劳动者报酬严重的也是要判刑的,国家在法律层面上对拖欠工资问题给予高度重视,法律也在不断完善。”

职工劳动权益受侵害,可拨打投诉热线举报。各(市)区人社局劳动监察举报电话如下:聊城市:2189275;东昌府区:6958601;开发区:8519248;临清市:5161676;冠县:2197116;莘县:7310286;阳谷县:6121110;东阿县:3273991;茌平县:4276278;高唐县:15725562893。



领到欠薪的职工。本报记者 李军 摄

这17人快来领欠薪吧

市劳动保障监察局工作人员介绍,目前还有17位职工因为没有基本联系信息,无法与本人取得联系。希望他们或周围人看见名字的,请尽快与市劳动保障监察局联系,电话:0635—2189233。

这17人有:李志华、李述华、曹书霞、刘庆云、王成里、孙庆岗、潘保乾、徐孟俊、亢德安、黄启涛、叶兴柱、郝秀莲、王成刚、李莹、吴道江、李高红、胡光伦。

(记者 刘云菲)