

揭开面纱后的荷富联姻

菏泽富士康夫妻联姻之四

在富士康工作8年后离开,听到落户菏泽消息,立马飞奔而来

8年老员工的富士康情缘

本报记者对其专访,详解富士康员工培训、工资、工作模式



本报记者 张建丽 董梦婕

自从富士康落户菏泽的消息发出后,有不少在外地工作的菏泽人陆续咨询相关用工信息。30日,记者采访到这样一位菏泽市民葛先生。他曾在深圳富士康工作了8年多,如今又奔着菏泽的富士康而来。他眼中的富士康究竟是什么样?



富士康内部聚会。(资料图)



高工资主要来源于加班费 重视员工培训教育

菏泽人葛先生今年30多岁,大学毕业后先是在烟台工作了三年多,然后去了深圳富士康,在那里一干就是8年多。

聊起这个大家眼中的高薪企业,葛先生说,当时他很幸运,因为大学时学的专业是机械类,外语也不错,工作经验也可以且有出国经验,经过层层面试直接就进了富士康工作。2004年见习期一个月拿到2800元,三个月转正后底薪3300元,再加上各种加班费,月薪能达到5000多元。直至他2013年离开富士康时,每个月差不多进账8000元至9000元。“家里可以在菏泽付全款

买大房子。”葛先生挺满足。

富士康员工的薪水主要由底薪和加班费组成,也包括技能津贴和管理津贴及各种奖金等。“外界觉得高,其实主要是高在加班费这块。”葛先生说,富士康普通工人底薪,最初完全参照的是深圳市企业最低工资标准。2004年,大概是六七百元,现在约为1800多元,并不算高。

在葛先生眼里富士康加班成为一种常态。按照底薪除以每月工作21.75天得出每天的工资数,日常加班是每天工资数的1.5倍,周末是2倍,法定节假日

是3倍。“加班多,加班费自然也就高。”基层工人干得好了一个月挣四五千不成问题,加上正规的五险一金还有每月按时发工资,正是这些吸引了一批批的外地人慕名来到深圳富士康。

“挺重视员工培训教育的。”富士康会与全国各地的名牌大学如清华大学、北京大学、天津大学、山东大学等进行联合委培,上课时间主要是利用晚上和周末,富士康会邀请外地的大学老师来公司的IE学院给学生们上课,学历教育类别从专科到研究生,不同的层次都有。

也挺常见。“也许走出去发现,外边的世界还没有富士康好。”葛先生开玩笑,在菏泽应聘成

功的话,自己也算是“二进宫”了。富士康也有个规定,一般离开一年后才可以再进富士康。



在外工作 一年在家不到一星期

葛先生的父母,妻儿都在菏泽,他能和亲人们相聚的时间,一年不过一星期。有时他会放弃春节,选择“十一”或“五一”的时间回家。“从深圳回菏泽最快的T108火车还得18个小时,一来一去光在路上就要耽误三天多。”葛先生很无奈。每次回家,他会带一部分现金给家里孝敬老人,这也是他唯一能为家里做的事情。

葛先生说大学生毕业后一般住富士康的公寓,是4人一个单间,里面有电视和网络,但时间受限制,网速较慢。普通工人

可能是八人一单间。后来富足了,他选择了在外面租房。一个人在外,休班的时间干什么?“以前一般单休,后来就双休。休息时就上网,或者去附近的大广场大超市溜溜。大多一个人,有时也和同事一起出去消遣消遣。”这样的话,听起来总有些凄凉。

而今老人年纪越来越大,身体不好,自己的儿子6岁了,正是需要教育的时候。“回来可能会比外面挣的少,但是更值得我这样做。”葛先生说,他不后悔。



人员流动性大 不少人走后再次回来

“我们办公室有200多人。”葛先生告诉记者,比较熟的基本上能叫出名的也就五六十人,“因为人员流动非常快。”

富士康集团非常庞大,等级层次很多,从上到下一层层地分为事业群、事业次群、事业处等多个机构,葛先生他们所负责的只

是世界最大的网络设备供应商Cisco的订单。如果没有工作方面的联系,一个办公室的人也很难认识。工作节奏快,平时大家忙着各自的工作,并没有充裕的时间和机会交谈沟通。只有在每年的公司“尾牙”聚餐时(尾牙是闽南地区的汉族传统民俗,商家一年

活动的“尾声”)才在一起放松,但也并不是每个人都有资格参加。

一些工会因为压力等其他因素辞职离开。“有的才来1个月无法适应环境,脸还没认熟呢就走了。”葛先生告诉记者,更奇怪的是不少人走后一段时间会再次回来,“二进宫”、“三进宫”的情况

齐鲁晚报·今日菏泽

优惠只剩今天
机会不容错过

欢迎订阅2015年齐鲁晚报

《齐鲁晚报》羊年订报卡火爆预售,全年定价:216元每份。

2014年10月31日前订阅,直降20元
全年定价196元每份

齐鲁晚报菏泽发行部常年订报、售卡热线:

0530—5380711



微信号: 95380711

扫菏泽 惠生活

加齐鲁晚报菏泽读者俱乐部微信
赢动感健身卡,详情见每日微信。