

# 高校联姻中小学结帮扶对子

## 大学生关爱留守儿童,也为自己搭建社会实践平台

本报11月20日讯(记者 刘洁) 20日,哈尔滨工业大学(威海)在高新区一所小学举行哈尔滨工业大学(威海)社会实践基地签约揭牌仪式。哈工大(威海)的“传爱·筑梦”志愿者将对该小学进行爱心帮扶、学业辅导、走进班级协助班主任管理等活动,关注贫困留守儿童成长成才。

20日,哈工大(威海)在高新区一所小学举行哈工大(威海)社

会实践基地签约揭牌仪式,哈工大(威海)的“传爱·筑梦”工程活动正式落户于此。现场揭牌社会实践基地的小学办公室主任李奕介绍,哈尔滨工业大学(威海)与学校的学业辅导等帮扶活动早就开始,此次签约新增了志愿者参与班级管理、协助班主任、指导该所小学艺术活动内容。“学生视野开阔,到大学里参观科技等成果,激发学生的求知欲。”李奕说。

作为哈尔滨工业大学(威海)“传爱·筑梦”工程的系列活动之一,哈尔滨工业大学(威海)已经在文登特殊教育学校、恒山实验学校等多所中小学建立了社会实践基地,面向威海中小小学生,关注贫困留守儿童成长成才,也为大学生搭建实践平台。“社会实践与志愿活动,是大学生体验社会、回报社会的重要形式,通过在社会实践基地这个平台,学生的知识将

传递给中小小学生,增强了学生的责任感和使命感。”哈尔滨工业大学(威海)团委书记刘群说,在帮扶过程中,志愿者自身也在成长。

参加仪式的团市委副书记申万兵介绍,目前,全市参与关爱行动的志愿者人数达13851人,哈尔滨工业大学(威海)的“传爱·筑梦”工程走在了前列,社会实践基地的成立为志愿者服务提供了平台支撑。

## 第四场小记者培训周六举行

本报11月20日讯(记者 刘洁) 22日(本周六)上午九点,本报2015届小记者新闻采写培训将在威海市妇女儿童活动中心举行。培训合格的小记者,将现场颁发本报2015届小记者证。

本次培训针对凤林学校、经区实验小学、皇冠小学、新都小学及未参加上周培训的蒿泊小学、河北小学、孙家疃小学的见习小记者,其他学校见习小记者、小报童,本报将安排其他时间进行采写培训。

## 好心人为早产儿捐500元

本报11月20日讯(记者 许君丽) 11日,本报《“没钱”挡住早产男婴生路》报道了来威打工的李运亮,王佃玲夫妇生下早产儿,凑不齐治病钱孩子命悬一线情况,看到报道后,19日,一不留姓名男士来到塔中社区,请求帮忙转交500元现金给夫妇俩。

19日,一位30多岁男子来到环翠区塔中社区,拿出500元钱,希望工作人员帮忙转交给李运亮、王佃玲夫妇。该男子说,他希望能献一份爱心。不过,男子不愿透露姓名,放下钱就离开了。当日下午,工作人员将钱送到李运亮手中。夫妇俩很感动,并感谢好心人伸出援手。

## 乳山7学校告别燃煤小锅炉

本报11月20日讯(记者 许君丽 通讯员 王欣淑) 今年,乳山市整治燃煤小锅炉,城区7所学校告别燃煤小锅炉时代,具备了集中供暖条件。

今年,乳山市城区热力集团和华地热力公司分别对辖区内中小学铺设了供暖管网,将其纳入集中供暖范围。其中,热力集团对威海市幼儿师范、府前中学、黄山路小学、第二实验小学、乳山市一中5所学校供暖管道进行了改造安装。华地热力有限公司对畅园中学、怡园中学供暖管道进行了安装,并将为2所学校供暖的腾甲庄部队东面的换热站和怡园小学换热站予以改造。

截至目前,威海市幼儿师范、府前中学、黄山路小学、第二实验小学、乳山市一中、畅园中学和怡园中学7所学校接入城市集中供暖管网,具备了集中供暖条件。



## 送别老兵

20日,鲸园街道办东山社区组织百余名学生来到驻威某部队,为即将退伍的老兵送别。学生们为武警送上了精美纪念品,并合影留念。随后,武警官兵带领学生们参观了军营和荣誉室。

本报记者 孙丽娟 摄影报道

# 威海高新区800余家企业有了“娘家人”

## 工会干部把“家”建到职工身边

“晚上下班干嘛去呀?”“去‘职工之家’看书、打球都行啊!”“我去那里跳舞。”

进入10月份,天气转冷之后,在位于威海高新区的三星电子有限公司依然热闹非凡。其实,这只是威海高新区职工之家建设的一个缩影。2011年以来,在高新区总工会的带领下,高新区800余家企业都把“家”安在了职工身边,让职工在工作之余也感受到了另一份“温存”。

而在这些“职工之家”中,各家有各家的特色。18日上午,高新区总工会组织辖区内20余家企业的工会负责人参观学习了联桥集团、威高集团、三星电子、克莱特集团等5家企业的“职工之家”,互相交流了自己的心得体会,争取把职工之家建得更温暖。

本报记者 李孟霏  
通讯员 周明静 慕东峰

## “这里就是我们的家” 职工找到家的感觉

在联桥集团一楼的爱心妈妈室,不仅有供儿童玩耍的儿童乐园,而且还有供孕妇休息的躺床、婴儿床,甚至连婴儿摇椅都一应俱全。

“这是我们园区比较有特色的‘职工之家’,非常有代表性。”高新区总工会副主席告诉记者,

“女职工是企业中流砥柱,女职工的权益我们都非常注意保护。”

在位于初村的威高工业园,记者也感受到了“家一样”的职工文化建设。为职工配置了职工浴池、职工超市、蛋糕房、理发室、电子阅览室、等场所,而且为了保障职工吃得健康,特地建立了副食

品生产基地、后勤配套资源,职工吃的面粉和花生油全都是企业自己生产的。

职工找到了“家”的感觉,便能在和谐的园区内更好的工作,为此,高新区总工会总是告诉企业一定要用温情做法去感化职工,感动职工。

元,改装了组装车间一条生产线,不仅大大提高了生产量,而且一条生产线能减少3名职工,一年就增加利润100万元。

这件事让该公司的董事长负责人充分认识到,职工维权和企业发展并不矛盾,关键是有一

个沟通平台,而职工代表大会正是最好的形式。

据了解,高新区目前已有869家企业建立了职工代表大会制度。在职代会基础上,各企业充分实行“家务”公开的民主制度,让职工有主人翁责任感。

## 创出家的特色 建立家的品牌

在高新区总工会的指导下,每个企业都尽力创出了自己的职工文化品牌。

在威海克莱特集团,“王新工作室”几个字眼惹人注目,公司负责人介绍,王新是他们公司的主力工程师,用他的名字命名工作室,目的就是让职工在业余时间能走进这个房间,讨论业

务,谈论科技,在丰富自己的所学同时,也锻炼自己的成长。

而联桥集团以“感恩责任”为核心的企业文化,已经成为企业创新发展源源不断的动力,开展的关爱职工权益、关爱职工发展、关爱职工思想、关爱职工生活、关爱职工健康的“五关爱”活动。

## 不做“管家”做“娘家” 工会和职工心相印

截至目前,威海市高新区规模以上企业基本上都建立职工之家和职工活动中心,18家单位达到了示范职工之家标准,对此,高新区总工会给予了一定的资金鼓励。

此外,高新区总工会开展了争创模范职工活动室活动,对经过验收符合标准的给予一定的资金支持。在高新区总工会的支持下,根据员工的需求建立了篮

球协会、摄影协会、瑜伽、乒乓球等内部活动协会,协会活动费用由企业行政和基层工会共同负担,协会会长全部由工会小组长担任,各种协会可以根据年初计划组织职工活动。

在这种凝聚力之下,职工便不会觉得工会是“管家”,而是进一步觉得是“娘家”,有了“娘家人”,工作起来便能“各尽所能、各取所需”。

## “做家的主人” 职工行使民主权利

“2013年,我们公司的销售额相比2012年下滑了8%,”威海新兴迪基塔尔电子有限公司副总经理姜云海说,作为一家韩资企业,他们得到了高新区总工会这位“娘家人”的很多关照。

就拿他们举棋不定的“工资拟定合同来说”,面对业绩下滑的现状,该公司仍然在高新区总工会的指导下,制定了员工工资只能升不能降的指导价,“也就是说产值降低了,但是员工的工资仍

然按幅度涨,平均每位员工的工资涨了200元左右。”

威海恒科精工电子按照高新区总工会的部署,召开了首届职工代表大会。根据其中一名职工代表的提案,该公司投资了40万