

# 雾霾肆虐, 应急无需“静悄悄”

面对群众对政府“治霾不力”的抱怨, 现在很多地方的应急措施却还停留在“建议市民不要外出”的层次。面对重重雾霾, 相关部门理应有更加积极的治霾态度, 拿出科学合理的应对措施, 直面雾霾的挑战。



QILU EVENING NEWS

齐鲁晚报

www.qilwb.com.cn

本报地址  
济南泺源大街6号

邮编  
250014

传真 (0531)  
86993336 86991208

报纸发行 (0531)  
85196329 85196361

报纸广告 (0531)  
82963166 82963188  
82963199

差错投诉  
96706

发行投诉 (0531)  
85196528

邮政投递投诉  
11185

即时互动平台



“壹点”官方APP



新浪官方微博  
weibo.com/qilwb



齐鲁晚报微信  
qiluwanbao002



读者服务中心  
www.qil96706.com



评论员观察

雾霾天气在全国多地持续。相比雾霾的肆虐, 近期各地的应急措施则低调很多。以至于有些地方污染指数都“爆表”了, 相应的应急措施还迟迟没有出台, 一些地方虽然出台了应急措施, 执行效果也并不理想。

雾霾袭来与应对措施“不合拍”有很多原因, 比如天气状况复

杂多变、应急方案不完善等。但背后更深层次的原因, 恐怕在于相关部门“等风来”的心态。雾霾的危害不像其他自然灾害一样直接, 治理也不会立竿见影, 只要“忍两天”, 冷空气就会到来吹散雾霾。这让一些地方相关部门有了一种“得过且过”的慵懒, 所谓的应急措施条文看似不少, 但是真正认真执行的却很少, 雾霾走了一茬照旧。

不仅如此, 应对雾霾的应急预案一般都需要有气象、环保、公安、城管等多个部门参与, 这里面就存在一个沟通协调的问题。如果相应的协调、监督机制跟不上, 应急预案就很容易停留在口头上、纸面

上, 落实不到行动中。一些地方治霾措施推行过程中, 甚至出现了“都在管却都不管”的怪现象。10月份, 环保部曾对多地重污染天气应急工作进行专项督查, 就发现了一些地区应急工作还存在形式大于内容、应急机制不协调、不顺畅, 环保部门“单打独斗”以及部分应急措施难以落到实处等诸多问题。

面对群众对政府“治霾不力”的抱怨, 现在很多地方的应急措施却还停留在“建议市民不要外出”的层次。雾霾绕城的问题已经有好几年了, 对于雾霾对健康的危害, 市民已经心知肚明, 防霾口罩也早就准备好了, 这个时候单纯的提醒

已经远远不够, 相关部门应该拿出切实可行的方案, 改善空气质量。治理雾霾是一项复杂的系统工程, 彻底解决可能需要一个很漫长的时间, 但是再复杂的工程也要从一点一滴做起, 从现在做起。相关部门如果只是猫在办公室里等风来, 等雾霾消散, 所谓的应急预案难免沦为形式。

根据天气预报, 未来几天还将是雾霾天。面对重重雾霾, 相关部门理应有更加积极的治霾态度, 拿出科学合理的应对措施, 直面雾霾的挑战。如果一味低调应对, “睁一只眼闭一只眼”, 不仅让自己在雾霾中迷失方向, 也会让群众对治霾丧失信心。

## 公民论坛

### 开放的驾考值得期待

□唐卫毅

公安部副部长黄明24日表示, 将在全面深入推进车检改革的同时, 推动机动车驾驶人培训考试改革。公安部正在组织调研论证, 争取尽快形成改革具体措施。据了解, 人们期盼已久的驾照自学自考, 或许在此轮改革中有所突破。(11月24日人民网)

随着我国经济的发展, 汽车社会已成为现实, 考取驾照也成为成年人的必修课, 这就意味着, 今后每年我国都将有上千万的人加入考取驾照大军的行列。推行“驾考改革”, 不仅是社会发展的需要, 也是广大考生的期盼。当然, 推行“驾考改革”, 并不是说放

松驾照的考试, 比如, 有从国外留学回来的网友介绍说, 在一些国家就没有专门练车的培训机构, 但是他们考驾照对新手来说, 重视规则多过驾驶技巧。

驾照自学自考是驾考改革的重大突破, 具有积极的现实意义, 也是深化改革的需要, 通过这种改革, 不仅方便群众, 还为更多人提供多样化的选择。此外, 此举也有利于革除驾校培训存在的弊端, 推动市场的公平竞争, 让过去那种驾校吃香、驾校是“大爷”的做法一去不复返, 如果哪个驾校服务不佳、口碑不佳, 只能关门倒闭。希望有关部门积极展开调研论证, 加快推进的步伐, 争取让这一利民便民政策早日“落地开花”。

## 一语中的

单一的措施很难彻底改变目前的人口问题。

北京大学法学院教授湛中乐认为, 当下中国的人口所面临的不仅仅是数量的变化, 更是人口素质、人口结构的亟待提高和优化, 而无法通过罚款等强制性措施来进行调整的。

央行降息, 哭爹喊娘和兴高采烈的, 有可能表错了情。

财经评论员叶檀认为, 降息是普通工具, 不是调控中国经济的仙丹。此次降息有利于利率市场化, 有利于降低负债者成本, 却无助于降低整体交易成本、建立创新者金融链条。

中国对外投资仍然存在靠国

## 媒体视点

### 以刚性制度遏制“买官卖官”

买官卖官, 其危害甚重。古人早就说过, “以货授官, 其才庸下, 素不知义”“或侵渔百姓, 取偿前日之费, 则公私皆被其患”。纵容买官卖官, 投机钻营之徒就会大行其道, 而真正廉洁有为官员则不受重用。花钱买官, 必然加倍贪婪, 以期早日捞回买官所耗, 此之所谓“贷款买官, 贪污还贷”。这些政以贿成、公权私授的做法, 于党纪国法不容, 与公共利益相悖, 必须坚决遏制。

封堵官位买卖之路, 规范权力尤其是“一把手”的权力至为关键。现实中, 有些领导干部权欲膨胀, 常把“不听话就拿下”挂在嘴边, 用人制度和程序不如他一句话; 也有人把所谓

“市场逻辑”引入官场, 采取“要想富, 动干部”等敛财手法; 加上选拔过程不透明、信息不公开等问题, 这些都为公权私授、卖官鬻爵提供了便利。

公道正派来自严格程序, 清风正气源于严明法纪。正如习近平总书记所强调的, 要进一步规范选人用人权力运作方式和程序, 加快建立选人用人失误失察责任追究制度, 用严密的程序和刚性的责任保证把人选准用好。让制度更完善, 让执行更严格, 让问责更严厉, 就能织密反腐“天网”, 使跑官要官者没有市场, 让买官卖官者寸步难行, 为净化用人风气释放正能量。(摘自《人民日报》, 作者王石川)

### 央企薪酬改革不能一“降”了之

□蒋曙辉

中央管理企业负责人薪酬制度改革将于2015年年初开始实施, 改革首批将涉及72家央企。人力资源和社会保障部新闻发言人李忠表示, 改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降。(11月24日新华网)

其实, 公众并非完全眼红高管们的高薪, 而是这种离谱的高薪是否真正合理。众所周知, 很多央企其实一直亏损巨大, 但高管们的薪酬似乎总是早涝保收, 丝毫不受影响, 甚至还越涨越高。另外, 央企高管的高薪与其能力与职责不对等, 用人制度不合理也一直受到非议。在公众的心目中, 央企是养尊处优的。央

企负责人更是具有一般企业无法攀比的优越性, 企业亏了有国家财政兜底, 高管不需要担责, 几乎零风险。能进不能出, 能上不能下, 高管职位缺乏应有的竞争, 不能不说一直是央企的弊端。

央企高管的薪酬即将要降了, 降多少合适? 当然不是简单划数字。企业的成败, 管理团队有很大的决定因素。企业发展势头好, 管理层成员拿点高薪当然应该, 如果简单地限制高管们的薪酬, 并不利于留住人才。薪酬的重新核定, 必须与职位的重要性和贡献大小相对称, “一线涨10%往往也赶不上高管涨1%的现状, 迫使央企急需建立更科学的工资增长机制, 而不是简单一“降”了之。



### 批发“官帽”

据《法制晚报》报道, 最近两年, 有些领导干部在职务变动时突击提拔调整干部, 由于涉及人员甚众, 又往往看不到过硬的提拔依据, 引发社会高度关注。山西省长治县原县委书记王虎林在离任前批发430顶官帽, 河北省青龙县原县委书记高东辉在得知调任消息后突击提拔调整283名干部……

漫画/李宏宇

### 国企改革需要做“增量”文章

作为全面深化改革重头戏之一的国资国企改革顶层设计方案备受各方关注, 对其出台各界可谓翘首盼望。但同样一个不可回避的问题是, 国资国企改革面临的难题很多, 长期积累的问题大多也是深层次的, 因此, 不同部门对改革方案还存在一些分歧。比如, 当前对如何发展混合所有制经济还存在一些不同的认识; 对国资监管体制改革的方向和手段等还存在一些不同意见。

怎么对待和处理这些不同的意见, 达成改革的共识, 并在尽可能短的时间内出台国资国企改革顶层设计方案? 毕竟不能让地方一些国资改革一直摸着石头过河。这既不利于地方国资改革的深入, 也有损中央的权威和形象。

事实上, 不管各部门的意见如何不同, 相信其出发点是一致的。这就是多做有利于国资国企改革的事情, 少做不利于国资国企改革的事情。换言之, 各部门改革的意见不尽相同, 但改革的目的是是一致的, 所谓殊途同归。

怎么把这种目的的一致性体现在行动中? 一个可供参考的选择是善于在利益增量上做文章, 在利益预期上做调整, 同时稳妥推进存量利益的优化。最大限度地搁置了那些最富争议的议题, 集中精力改革那些应该改革也能够改革的问题, 也可以换来更多的改革空间和可行性。(摘自《中国企业报》, 作者孟书强)

■本版投稿邮箱:  
qilupinglun@sina.com