

花之冠特约

致敬菏泽精神 践行者

共青团菏泽市委
齐鲁晚报·今日菏泽

联合发起

迎难而上 打造菏泽医疗高地

本报记者 周千清

15日下午1点多,还没有到菏泽市立医院行政部门上班的时间,院长赵利华却早已进入工作状态。

赵利华的办公室在已经几十年的陈旧小楼二楼的一角,推门进去正对着他的办公桌,加上办公室里的一个书架,两样东西占去了屋内一大半的空间。赵利华显然对这办公环境并不在意,紧锣密鼓的行程安排让他无时无刻不伏案忙碌。

正是他这样全身心的付出,市立医院如今涅槃重生。“菏泽市立医院是全市最大的公立医院也是一个综合性医院,作为市立医院它应该承担的责任,是咱全市960万人健康服务中心、技术指导中心。它有义不容辞的责任,为菏泽老百姓来解决健康问题。”2011年2月,赵利华就任菏泽市立医院院长,此时,他即将为全市人民提供更好的健康服务作为己任。

医疗技术、人才培养、科研学术、医院管理等方面都受到限制,那时被省卫生厅确立为三级乙等医院的市立医院,根本无法满足菏泽市民的需要。“举个例子,像肾移植等脏器移植手术,都无法开展。”念及为菏泽人民提供健康服务中心的责任,赵利华争取上级帮扶,带领团队四处学习取经。

但是晋升为三级甲等综合性医院谈何容易,且不说晋升“三甲”医院的标准及实施细则两大本,约计数十万字的374条、636款,涉及方方面面的条条款款,医院自身在管理、技术、硬件等都存在欠缺,“我们对核心条款进行过一次初评,接近一半都被否决。”赵利华坦言面临的压力很大,需要“弥补硬件、软件上的不足”,但他依然带着整个团队迎难而上。在赵利华的带动影响下,市立医院全院上下一条心,填充短板。

硬件方面,在2012年12月12日,市立医院与菏泽医学专科学校签订老校区置换协议,医院新增土地101亩,新增医疗用房4万平方米,急救中心得到扩建,新建静脉药物调配中心、影像中心、消毒供应中、临床学院等现代化设施。“新建及流程改造是68项。”除此之外,7位院级领导扑下身子,每人包一座楼,保质保量在规定时间内完成改造任务,由此医院面貌得到根本改善。

在软件上,赵利华带领团队重新制订、改造医院制度条款。赵院长从书架上拿出医院制度条款手册,有4大本。“应知应会的是这些。”赵院长拿出医院全体工作人员应知应会的内容竟有10本,而作为院长,赵利华早已熟记于心,除此之外,院长手册、三级综合医院评审标准及实施细则、美国医疗机构评审国际联合委员会医院评审标准等等,一系列赵院长熟记于心的规章制度更是摆满了一桌子,“还有其他的没在这,床头和包里还有几本。”赵院长笑着说,原来满满一桌子的规章制度却只是一部分。

赵院长告诉记者,“三甲”评审远比这些条款来的更细,“像消防知识,每个人都得会。”赵院长举例说,评审人员提到某个科室失火,如何转移病人、如何灭火、如何报警,医院工作人员都应该知道。“举例说明,任何一个医务人员都要知道如何做心肺复苏;即便是保洁人员也应该知道正确洗手的六个步骤。”赵院长说,因此医院每天都有培训班,三甲评审的要求至高可见一斑。

而这些,仅仅是市立医院整体改革的凤毛麟角,如今如鲤鱼跃龙门,菏泽市立医院于2014年6月18日获得三甲医院现场评审通过,对于赵利华而言,凤凰涅槃,浴火重生之后,“三甲”仅是个称号,而对于菏泽市立医院整个医疗团队来说,整个团队脱胎换骨的改变更是难能可贵的,不但改变了团队的整体面貌,也为医院可持续发展奠定了基础。

也正是如此,赵利华并不认为这是个结果,“这是我们新的起点,我们会在此基础上,继续攀登,再创佳绩。”



【人物简介】:

菏泽市立医院的嬗变离不开一个人的努力,那就是菏泽市立医院院长赵利华。2011年2月,赵利华任职菏泽市立医院院长,三年来他领跑在造福菏泽市民的医疗事业第一线,让市立医院涅槃重生,而他却带着所有行政科室,搬进了几十年的旧楼里办公,只为腾出办公室建设全市一流健康查体中心。赵利华用自己的一言一行践行着“崇文尚德、务实图强”的菏泽精神。

菏泽市立医院

赵利华