

拥有高学历,还想学门好手艺

近年来不少大学生毕业后选择“回炉”学技术



本报12月25日讯(记者 李静) 马上就要放寒假了,部分高校的学生纷纷找到培训机构,想学门技能,为以后就业做准备。采访中记者发现,不光是在校大学生比较热衷参加技能培训,很多应届本科毕业生也纷纷到培训机构“回炉”学习。有的培训机构招收的学员里,应往

届本科毕业生占到总人数的4成。

快到假期了,今年的假期对于烟台大学文经学院大四学生杜冬艳来说与往年不同。近两个月来,她参加了数十场大大小小的招聘会和企业面试,发现虽然自己的学历符合一些企业的要求,但讲到实际操作这一项,自己竟然什么都不会,心里很着急。11月份,她便和班里几名同学一起报了摄影和影视后期处理的技能培训,想学个一技之长,再找工作的时候

也有底气。采访中记者了解到,和杜冬艳有同样想法的大学生不在少数。

不仅是在校的大学生着急学技能,很多应届本科毕业生也纷纷找到培训机构“回炉”学习,以此来改变和提高自己的工作现状及收入。不少学生称,“回炉”后工资福利待遇好,更受企业欢迎。

已经专科毕业三年的赵海燕这段时间也在参加技能培训,她想以此来改变自己之前每月只有1600元收入的状态。同时,本

科毕业后已经工作了10年的林超也报名了培训班,“之前的工作已经发展到了一个瓶颈,我需要寻找一条新路来发展。”林超看好了电子商务的前景,他希望自己在这方面有所作为。

“在我们这,这样的学生很多,‘回炉’后工资待遇都提高不少,还有的优秀学生已经自己创业了。”烟台市华星视窗学院平面设计专业的培训老师迟培霞告诉记者,近些年一些本专科大学生毕业后发现难找合适的工作或薪资待遇不理想,便到培训

机构来重新学技能,有了一技之长再加上原有的高学历,再就业就容易多了。

“我们招收的300多名学生中,本专科学生毕业后再来培训的至少占四成。”华星视窗学院校长毕燕海告诉记者,以前学校招收的学员中,多是一些初高中毕业生,近些年由于高校扩招,初高中学员减少,而技能型人才在市场上越来越受宠,不少找不到合适工作的大学毕业生纷纷“回炉”学技能,增加自己的就业筹码,因此所占比例逐年提高。



不少应届本科毕业生纷纷来到培训机构“回炉”学习。本报记者 李静 摄



制图:武春虎

新闻延伸

“回炉”不丢人,工资翻番涨

采访中记者发现,很多人是顶着压力“回炉”学习的。有人觉得大学毕业后再去上培训班,大学都白念了,感觉很“丢人”;有人觉得,“回炉”不丢人,取得一技之长后再找工作,与原来相比工资翻番,待遇提高有何不可?

2011年大学毕业的陈红晨应聘了一家图文印刷企业,每个月不到2000元的工资刨除了房租和生活费,什么都不剩。“找了那么多的工作后,发现待遇好的工作有很多,主要还是自己技能不够,所以就找了一家培训机构参加技能培训。”陈红晨说,培训老师讲课的方式和大学老师不同,他们讲的更多

的是怎么在实践中操作。通过培训,陈红晨学到了不少东西。她说,虽然当时报班花了4000多元,但现在换来的是每个月3000多元的工资和领导对自己的认可。

还有王娟娟,本科毕业后她在一家公司做销售,一个月2000多元的工资,工作中屡屡受挫又不见提高,让她觉得很没劲。于是王娟娟决定到技校学个一技之长,然后再就业。在参加平面设计和室内设计的培训后,王娟娟在南方锻炼几个月后回到烟台应聘了一家活动策划公司,工作十分出色,月工资达到四五千元,现在,她已经辞掉工作自己做起了老板。

技能培训成为高校与企业衔接的桥梁

在采访中,不少“回炉”者都表示,对目前的工作待遇不满意,而自己的高学历在实际工作中很无力,所以不得不“回炉”学门技能,来增加就业筹码。那么,大学毕业生为何会出现这种“不接地气”的情况呢?

“一些高校培养出的人才与市场需求衔接不上。”烟台市人社局工作人员表示,企业招聘员工看重的是员工产生的价值,给企业带来

的效益,市场需要的是些实用型人才,而高校注重的是学生理论知识的培养,这就使得学生毕业后在就业中感觉力不从心。

业内人士表示,高校注重的是学生理论知识的培养,素质的提升,而技校和培训班更注重学生实际操作能力的培养。如今,技校和培训班恰好成为了高校和企业之间的衔接桥梁。

本报记者 李静

专家建议

学校应以市场为导向 提高学生实践能力

“我们学校的学生,很多都是拿着四五个资格证书毕业。”烟台职业学院招生与就业处处长刘佳振说,无论是普通本科还是职业院校,都应该把培养学生的动手能力放在首位,“车间是课堂,课堂也是车间。”

“大部分学生毕业都是要面向社会,面向市场的,因此建议学校专业的设置也应该以市场为导向。”鲁东

大学商学院刘教授说,学校应以市场为导向,以就业为前提,调整人才培养方案,建立健全职业生涯测评、规划等相关体系,引导学生更新就业观念,提高实践技能。学生自身也该尽早做出职业生涯规划,确立职业发展目标,密切关注社会发展,拓宽就业择业渠道。

本报记者 李静

公益性岗位规模控制研究初探

当前,公益性岗位安置困难群体就业已卓见成效。在看到成绩的同时,有一点不容忽视,那就是在日益庞大的公益性岗位规模控制过程中存在诸多问题,这俨然亟待各级政府和人社管理部门解决,否则公益性岗位开发管理将偏离政策初衷,走入误区。因此要正视问题,必须让公益性岗位开发管理符合政策规定,回归

政策本意。

公益性岗位规模控制研究背景

1、岗位规模数量庞大,无序开发严重。2、岗位设置不尽合理,违背开发管理规定初衷。3、政策局限性致使公益性岗位人员缺乏就业稳定性。4、规模控制与专项资金实现平衡存在困难。

公益性岗位规模控制对策探索

1、根据业务量大小和服

务对象总量确定公益性岗位数量;2、注重公益性岗位规模开发与社会效益的关联性;3、通过信息化手段,实现公益性岗位开发管理工作科学化、规范化;4、强化用人单位和申请公益性岗位工作人员资格审查监督力度;5、加大就业专项资金拨付额度;6、鼓励宣传多渠道就业和自主创业;7、探索适合公益性岗位的保障机制。

尤志娟

创新服务重现场指导

日前,莱阳市规划管理处技术服务人员来到市内一大型养鸡企业,现场踏勘养殖棚选址,就一些手续审批相关问题进行了详细地解答,并为该公司选址提出了一些合理化建议,指导规划行政审批手续的办理,从而实现了服务方式从“坐堂审批”到“现场指导”的转变。

将服务“阵地”前移,深

入企业帮解难题,是莱阳市规划管理处今年以来转变工作作风的一个重要的创新举措。他们的工作中紧扣“转作风、重规范、提效能”这一主题,将“强化服务意识、创新服务方式、提高服务效率”作为突出环节来抓。按照便民、高效、廉洁、规范的要求,从与企业发展密切相关的审批业务入手,创新服务方式,变

等企业上门办事为主动深入基层帮解难题,结合企业实际情况俯下身现场指导、现场办公,树立了规划管理部门良好的对外形象。截至目前,已现场指导办公60余次,利用节假日服务企业20余次,力所能及地帮助企业解决了发展中遇到的难题,受到广泛赞誉。

姜宇

莱阳实行“样板引路”提升建筑工程质量

今年,莱阳市建设局在建筑工程质量领域实行“样板引路”工程,严把原材料质量关,加大住宅质量通病防治力度,全力提升建筑文明施工水平,推动全市建筑工程质量稳步提升。截至12月23日,共创建省优质主体5个,烟台优质结构主体18个,省无质量通病工程2个;安全生产方面创建省文明工地4个,省安全文明施工小区1个,烟台文明工地18个;省建筑工程质量“泰山杯”一个。

针对提升工程质量,莱阳市建设局严把原材料质量关,对施工现场钢筋、

商品混凝土质量进行重点控制,加强见证取样检测,加大对原材料施工现场抽检频率,今年经抽样、送检发现的多批次不合格材料,通过发送短信方式在第一时间告知质监、监理、委托人员,做到检测信息及时反馈,不合格材料及及时处理。针对居民质量投诉的住宅质量通病节点外墙渗漏问题,组织了省专家、设计、监理、施工各方技术人员,从设计、施工角度上反复研究探讨解决方案和措施,出台了相关强制性文件,通过质量通病的有效治理提升住宅工程质量。与此同时,在全市建

筑业推行安全文明施工标准化建设,从建筑围挡、场地硬化到施工安全防护各个环节全面提升标准,并根据建设、施工单位的能力和水平以及工程所在区域位置,明确重点创优工程项目,着力创建了山水华庭二期、银座茂昌等一批有影响力 and 带动力的现场安全文明和施工质量样板工程。以精品工程为样板,组织全市建设、施工、监理单位召开了两次现场观摩会,通过样板工程的带动,促进建筑文明施工整体迈上了新台阶。

张士新 孙菲菲