

巨野县积极统筹推进城乡社会保险体系建设

去年全县收缴社保基金9.8亿元

本报巨野1月26日讯(卢廷刘谓磊) 2014年,巨野县认真宣传贯彻《社会保险法》等政策法规,不断扩大社保覆盖范围,社会保险待遇水平稳步提高。有力地推进了全县城乡社会的和谐健康发展,全年收缴各类社保基金共计9.8163亿元。

2014年,巨野县企业养老保险新增扩面参保2879人,完成全年工作任务的205%。养老保险基金征缴收入16200万元,发放离退休人员养老金13477万元(含丧葬补助),基金滚存结余25870万元。

2014年,巨野县城乡居民基本养老保险参保58.22万人,参保率99.98%,完成市下达任务的

101%。收缴养老金10500万元,领保居民13.47万人。1—10月份累计发放养老金9929.97万元,符合领取条件的居民发放率达到100%,发放丧葬补助金614人、36.84万元。

2014年,巨野县城镇职工医疗保险参保人数为49366人,完成全年任务的100%;基金征缴9700万元,完成任务的110%。基金支付7932万元,统筹金滚存结余7761万元。个人账户滚存结余310万元。城镇居民医疗保险参保人数为43069人,基金支付781万元,基金滚存结余7861万元。生育保险参保人数为33574人,完成全年任务的178%。基金征缴

433万元,完成任务的170%。基金支付119万元,基金滚存结余538万元。

2014年,机关事业单位养老保险单位在职参保23319人,征缴保险费27000万元,基金收支严格执行收支两条线规定,结余基金全部存入财政专户。工伤保险新增参保缴费2251人,完成全年扩面任务的105%。参保人数累计达到41638人,其中农民工参保20133人。全年工伤保险费征缴收入1060万元,较上年同期增加210万元,完成全年征缴任务的124%,基金累计结余1003.6万元。失业保险参保职工36200人,全年征缴失业保险金1000万元,

完成全年任务的100%;新增扩面1800人,完成全年扩面任务的100%。基金支出640.89万元。

社会保险待遇水平稳步提高。连续10年提高企业退休人员养老待遇水平,调整后月人均基本养老金水平达到1692元,比2013年增长了16%。在普遍调整的基础上,继续对企业退休高工、高龄退休人员等群体适当倾斜。共有8179名离退休人员参加了基本养老保险待遇调整;城乡居民基本养老金,职工、城镇居民医保财政补助标准、住院支付比例和最高支付限额,失业保险金以及工伤待遇均按政策提高到相应水平。

巨野县烟草专卖局

推进法治烟草建设

近期,为加快法治烟草建设步伐,巨野县烟草专卖局采取多种形式,加大法律法规的宣传力度,推进学法普法工作常态化。

紧紧围绕烟草工作大局和员工学法用法需求,全面创新普法工作宣传形式,通过设立法律图书角、宣传电子屏和法制宣传专栏,深入乡镇开展法律法规宣传,加大对烟草专卖法律法规的讲解释疑,让法制宣传无处不在、无处不融,真正融入日常生活工作之中。广泛开展“送法下乡”活动,关注消费者权益,开展法制宣传,帮助农村消费者真假烟识别,分析假烟对身体危害。(通讯员 李振龙)

关爱留守娃

1月23日,缤纷五洲巨野项目负责人和县妇联的领导来到大谢集镇,为50多名留守儿童送去了书包、文具等学习用品,并给辖区内的学校带来了部分健身器材等。

据了解,巨野县为劳务输出大县,很多孩子父母常年在外打工,没有更多时间关心他们。缤纷五洲集团一直热衷公益事业,他们希望通过此次活动能给孩子们带来温暖。图为:工作人员给大谢集镇的部分留守儿童发放礼物。

程建华 摄影报道



文化三下乡

新年伊始,巨野县积极创新文化、科教和卫生计生等下乡活动的内容、形式、机制和方法,着力在增强活动的针对性和实效性上下功夫,在“常下乡”和“常在乡”上求突破。切实把各项惠农政策、措施、服务送给基层群众。图为:龙堭镇计生办工作人员在向群众发放人口健康方面的“小册子”等资料。刘文佳 摄影报道

台湾彰化基督教医院副院长陈秀珠到济宁市第一人民医院指导交流



为普及医院JCI管理理念,不断提高医院标准化、精细化管理水平,应济宁市第一人民医院院长孙树印邀请,台湾彰化基督教医院副院长、上海宏信医院管理有限公司常务副总经理陈秀珠一行5人于1月21日至22日前来济宁市第一人民医院进行为期两天的指导、培训、交流,医院党委书记王志安、副院长肖要来、纪委书记郭金菊、副院长乔森等参加。

在孙树印院长主持下,首先举行了简短的欢迎仪式。孙院长

就进一步加强两院合作,适时组织人员到彰化基督教医院学习培训等与陈院长进行了深入探讨,并诚挚希望陈院长对医院标准化建设工作提出宝贵的意见和建议。副院长乔森还简要介绍了医院发展情况。陈院长对该院集团化运作、信息化管理、学科建设及质量控制等工作给予高度评价。

台湾彰化基督教医院副院长陈秀珠为济宁第一人民医院行政管理人员开展了“彰化医院体系发展经验分享”的专题讲



座。医院各职能科室负责人及全体行管人员参加。陈秀珠院长结合彰化基督教医院发展、集团化运作及JCI国际医院评鉴的实践及自己在从事医院行政管理中的心得与体会进行了精彩的分享,与会人员均受益匪浅。孙院长高度评价了陈秀珠院长的精彩讲座,要求所有参会人员要认真学习、领会陈院长讲座的精髓,并有机的贯彻到工作实践中去,以全力推进我院标准化医院建设工作,促进医院管理水平的快速提升,实现医院健康、快速、跨越发展目标。

21日下午,济宁市第一人民医院标准化培训管理培训班举行。副院长乔森主持。台湾彰化基督教医院副院长陈秀珠为各

科室负责人、护士长及质量管理员作了题为“推动JCI建立医院标准化经验分享”、《以5S带动医院标准化管理》两场精彩学术报告。副院长陈秀珠从台湾彰化基督教医院参加JCI国际医院评鉴原因、JCI国际医院评鉴精神与特色、JCI评鉴之准备与实战经验及全面服务品质再升级等方面进行了讲解。JCI遵循以病人为中心的理念,以保证医疗安全和持续质量改进为主要目标,是当今世界范围内被广泛接受的医疗评审标准。它对促进医疗质量提升,提高医院管理效率具有重要的指导意义。彰化基督教医院护理督导长、台湾彰化基督教医院5S促进师黄素猜还开展了《以

5S 带动医院标准化管理》精彩学术讲座。

22日,台湾彰化基督教医院副院长陈秀珠一行在学院院长孙树印、副院长肖要来、副院长乔森及有关职能科室负责人陪同下前往正在建设中的东院区进行实地参观指导。陈院长结合JCI评价标准及医院人文管理理念对医院门诊、病房建设、配置及母婴之家、特色康复等提出指导性意见和建议。

随后,医院院长孙树印还同陈秀珠副院长就下一步进一步加强双方友好医院建设与合作及人员培训、发展指导、JCI评鉴进行了深入、广泛的交流和探讨,并初步达成了合作意向。

