

# 神奇“袋鼠”蹬翻“太极虎”

## 亚洲杯东道主澳大利亚夺冠

本报记者 李志刚

据此前的媒体报道,西亚一些国家,认为澳大利亚“侵占”了原来亚洲足球界太多的利益,正在酝酿着将其“赶出”亚足联,现在,他们又有了新的“罪证”——1月31日,本届亚洲杯决赛在澳大利亚与韩国队之间展开,在90分钟的常规比赛时间内,双方战成1:1平局,加时赛中,澳大利亚又进一球,最终以2:1的比分获得了胜利,成为本届亚洲杯的冠军。

2005年,亚足联通过了澳大利亚的“入会申请”,宣布接纳澳大利亚,从2006年上半年开始,澳大利亚全面参加亚洲足球的各项赛事。上届亚洲杯,澳大利亚杀进决赛,最终惜败在日本队脚下,屈居亚军。本届亚洲杯,身为东道主的澳大利亚队,再次杀进决赛,这一次面对韩国队,他们把握住了机会,笑到了最后。

这是澳、韩两队在本次亚洲杯上第二次交锋,此前在小组赛中,韩国曾以1:0击败澳大利亚。去年,

澳大利亚、韩国均代表亚洲参加了巴西世界杯决赛圈的比赛,这意味着本场亚洲杯决赛,代表着亚洲足球最高水平,事实上,抛开技战术水平不谈,两支球心心理之强大确实令人叹为观止——隆戈在第45分钟为澳大利亚入球,韩国队在第91分钟由孙兴民扳平比分,第105分钟,澳大利亚队特洛伊西打进制胜一球——双方的三个进球,分别发生在上半场、下半场和加时赛上半场的最后时刻,这足以使本场比赛成为经典。



◀ 攻入制胜球的特洛伊西居功至伟。新华社发

想走的蒙蒂略走不了 不想走的勒夫要“讨薪”

## 中超呼唤职业经理人

巴西现役国脚塔尔德利已经跟随鲁能训练,但现在的问题是,球队原有的几名非亚洲外援都还在队里,鲁能的“裁员”计划进行得不如想象中顺利。据近日的巴西媒体报道,不惜降薪想要返回巴西联赛效力的蒙蒂略,已被鲁能成功挽留;而按照此前鲁能主帅库卡的说法,勒夫应该离队,但这名球员不想蒙受经济损失,他已经向鲁能开出了自己提前离队的条件——要求鲁能支付他一个赛季的薪水。

本报记者 李志刚

### 想走的,走不了

此前,蒙蒂略表示了想要离开中超,回到巴西踢球的想法,他强调这不是因为球场上存在问题,而是考虑到自己儿子上学等方面的现实情况,他不想继续留在济南。蒙蒂略和山东鲁能之间还有两年的合同,蒙蒂略承认去留问题不取决于自己,而在于山东鲁能。在近日山东鲁能向亚足联提交的2015亚冠联赛报名表,蒙蒂略的名字赫然在列,而且他将身披象征核心球员的10号球衣,这也预示着蒙蒂略留队几成定局。蒙蒂略的经纪人在接受巴西媒体采访时表示,“蒙蒂略一直想为弗拉门戈踢球,但山东鲁能的领导没有任何让蒙蒂略离队的规划。目前,谈判已经结束,

但转会可以在未来半年或者一年之后发生。蒙蒂略愿意接受降薪(加盟弗拉门戈),因为钱对他来说不算什么事,重要的是家庭。”

蒙蒂略穿上10号球衣,那就意味着原来这件球衣的拥有者勒夫,十有八九将会离开。几天之前,鲁能主帅库卡以及勒夫的经纪人,都声称“勒夫离队,基本已是事实”。在寻找“下家”的过程中,问题出来了,巴西媒体《兰斯体育》爆出了科林蒂安队就引进勒夫向山东鲁能提出了两个选择:其一,山东鲁能承担部分勒夫的工资,科林蒂安引进勒夫;其二,科林蒂安先期租借勒夫,在本赛季结束后,将勒夫还给山东鲁能,转而引进蒙蒂略。

### 不想走的,提条件

由于财力有限,科林蒂安为勒夫提供的月薪上限只有40万巴西雷亚尔,而据巴西媒体的分析,勒夫在鲁能的月薪至少能有100万巴西雷亚尔,算上进球奖和出场费他在鲁能每月能拿到170万巴西雷亚尔。鉴于勒夫与鲁能的合同到2015年底才会到期,因此勒夫提出,将最后一年的薪水领了再走人,否则他宁愿在鲁能待着。

事实上,不仅是鲁能,近些年来,不少中超俱乐部均与各自聘

请的外援产生过“薪金纠纷”,其中一些甚至将官司打到了国际足联有关仲裁机构那里,大多以中超俱乐部败诉赔款而告终。为什么会出现这样的情况?业内专家分析,这主要是因为中超俱乐部在处理类似事件,特别是在引援签约时,缺乏经验和操守,过早向对手露出了“底牌”,因此这些合同对于外教、外援“极具保障性”,却没给自己留下应有的回旋余地。

### 产业升级,关键在“人”

德国权威足球媒体《转会市场》,一直关注着全球联赛的转会动向,日前,该刊以“联赛转会支出排行榜,中国高居第二”为标题,对这个冬天全球联赛的转会情况进行了报道。在“烧钱”排行榜上,英超居首,在转会市场上花费7710万欧元,中超联赛力压西甲、意甲、德甲,德甲等欧洲主流联赛排名第二,花费了7460万欧元。由此看来,中超这块“蛋糕”已经够大,在国际足坛转会市场上应该拥有足够的“议价权”才对,为什么我们经常不仅“砍不下价来”,还会在合同中“暴露问

题”?这更加彰显“职业经理人”对于现阶段中国足球产业发展的重要性——此前,中超俱乐部经理人大多数都是从所属的国企、民企“空降”俱乐部,对国际足坛的运作规则知之甚少。中国足球需要的是职业经理人,应该具有专业的知识与职业的态度和操守,熟悉足球业务、拥有出色的经营头脑及超强的人事操作和公关能力——中国足球要想有质的飞跃,不仅是教练、球员方面的“升级换代”,更重要的是用人、管理乃至思维方面的变化。



勒夫和蒙蒂略很无奈地走一留。本报记者 王鸿光 摄