

## 2015年“辉煌人力·春风行动”就业促进大会举行 提供岗位1.9万个,为历年最多

本报聊城3月3日讯(记者 刘云菲 通讯员 张士桥) 3月3日,聊城市2015年“辉煌人力·春风行动”就业促进大会举行。在市委副书记、市长王忠林的宣布下,现场招聘活动正式开始。据统计,本次招聘会共有470余家市内外企业入场招聘,提供就业岗位1.9万个,是历年来参会企业和提供岗位最多的一次。

在开发区国际会展中心,聊城市2015年“辉煌人力·春风行动”就业促进大会隆重开场。现场人挤人,涉及制造业、批发零售业、计算机服务和软件业、

租赁和商务服务业、教育业等多个行业,招聘集中在一线操作工人、销售、出纳、办公室文员、会计等工种。前来应聘的人员大多为再次就业,或者打算跳槽的。企业为了抢到人才也是使尽浑身解数。

一名求职者说,这次招聘会规模大,岗位多,让他有了更多的选择,希望多多举办这样的招聘会。“以前大多是一些常见岗位,没什么选择的余地,企业也都是小型的,这次还有很多大型企业和一些外地企业,我已经填了几个单位的表格。”一位企业人力资源专员说,今年招聘压力

比较大,人才非常难招,“公司现在为了招到人才,人力资源也有任务,这在以前是不可想象的。”

市委常委、常务副市长耿涛在讲话中说,就业是民生之本。近年来,市委、市政府高度重视就业创业工作。2014年,全市城镇新增就业6.1万人,新增农村劳动力转移就业8.3万人,城镇登记失业率控制在2.89%,小额贷款突破4亿元,直接扶持带动就业1.5万人。

这次招聘活动是历年来参会企业和提供岗位最多的一次,其中包括鲁西化工、中通客车、交运集团等很多具有较高

知名度的重量级企业,除提供现场招聘外,还为城乡劳动者和广大用人单位提供政策宣传、技能培训、创业扶持、小额贷款等服务。

据了解,市人力资源和社会保障局、市农委等有关部门联合东昌府区、市属开发区共同举办了这次聊城市2015年“辉煌人力·春风行动”就业促进大会。“春风行动”是一项全省性的公共就业服务专项活动,主要目的是促进农村劳动者转移就业。活动从2月中旬开始,到3月底结束,在市、县两级同步开展。

### 一提有“任务”吓跑年轻人

本报聊城3月3日讯(记者 刘云菲) 在今天的招聘会现场,企业非常务实,将工作性质与岗位情况一一详细给予介绍,而一提到“任务”,很多年轻人吓得转身就走。一位有着20多年销售经历的企业经理建议,年轻人在找工作的时候,工作的成长空间更应该看重,有时候“任务”会是一种成长。

当一家企业在介绍岗位情况时,一位年轻人一听这个就离开了。“我们公司一些内勤岗位也是有销售任务的。”这家企业招聘人员介绍,这种情况非常普遍,一些年轻人比较看重工资待遇,但是又想找个轻松的工作,一谈到有工作任务就觉得是负担,都不敢尝试。“回报与付出是成正比的,在现在的形势下,年轻人更应该看重自己的成长空间。”

这位招聘人员是企业的销售经理,当年自己在做销售这一岗位时,也是经历了许多挫折,“干什么工作都是非常不容易的。我建议年轻人在选择工作时,要气顺,就是工作要快乐,然后就是发展空间,不要过多在意工资待遇,成长了待遇自然就高了。凡是拿高工资的工作,都不是清闲的。”

### 招聘理念转变 企业更重经验

本报聊城3月3日讯(记者 刘云菲) 在招聘会现场,记者发现用人单位的招聘理念逐渐发生变化,对求职者的阅历和资历更加关注,对学历的要求却逐渐弱化。

在许多企业的用工表格上,记者看到,在学历一栏,大多为中专或者专科学历,本科及高学历的求职者并不多见。一家企业说,针对求职者的专业要求,不同行业要求不一样,例如销售和一些服务岗位,他们更注重求职者的工作经历,对学历要求不高。“我们为了降低就业门槛,对学历做了调整,只要是能适应岗位,干得好,无所谓学历高低。”

市人才交流服务中心的相关负责人介绍,今年招聘情况一大变化就是企业对求职者学历要求低,“在今年2月份举办的招聘会来看,用人单位对学历要求有所降低,专科及以上学历的岗位占总数的34.4%,本科及以上学历的岗位占总数的9%,中专及以上学历的岗位占总数的14%。”

### 福利成为企业“抢”人利器

本报聊城3月3日讯(记者 刘云菲) 在此次就业促进大会上记者发现,许多企业为了抢人才,纷纷改变以往的招聘策略,将福利放在招聘醒目位置上。福利成企业“抢”人利器。

随着求职者对薪酬福利和个人发展要求越来越高,企业为了吸引优秀员工,也不惜重本。双休、餐补、私家车补贴、父母养老补贴、年终奖等福利几乎成为企业招聘时的“标准配置”。“对于很多求职者来说,除了国家法定的五险一金政策,奖金、双休等都有吸引力。”一家企业招聘负责人说,他们打算招10人,很多求职者都会主动问起公司的福利待遇,所以在招聘时专门把福利写在显眼位置。

而求职者也对公司福利非常感兴趣,一些提供较好福利的企业很受欢迎。“我比较在乎双休和年假,我以前的单位一年就休息一个星期,几年下来感觉非常疲惫,现在哪怕找个工资低但是能休息的工作就行。”一位年轻人说。

这次招聘会现场前来应聘的人员年龄段和学历非常丰富,其中也有许多刚刚迈出校园的毕业生。求职者更务实,除了企业需要年轻大学生注入“新鲜血液”外,应届毕业生们也普遍树立了先就业再择业的观念,相较于工资待遇,企业文化、个人成长空间成为他们关注的重点。



招聘会现场的求职者。 本报记者 刘云菲 摄



市委副书记、市长王忠林宣布招聘活动正式开始。 本报记者 刘云菲 摄

### 建筑工人找工作遭遇“寒冬”

万般无奈,女工欲改行做保姆

本报聊城3月3日讯(记者 刘云菲) 在今天的招聘会现场,一些年长的求职者也想来看看有没有合适的工作。鉴于今年建筑行业的冷清,建筑工人的工作依然很难找。万般无奈之下,一位49岁的女士就打算改行做保姆。

“我以前在工地上做零活,今年活没有,想找个保姆的工作。”在今天招聘会现场,一位49岁的女士和老伴都来到现场,他们特地过来就是为了换个工作。她说,今年她已经找了很多建筑工地

上的工作,但是都不招人,以前是别人上门找她找工作,今年她是求着人家找工作。眼看老本行是干不了了,她想做保姆,但是因为缺乏专业技能,一些专业的家政公司又把她拒之门外,她和老伴为了生计都很发愁。

在招聘会现场,能看见许多年长的求职者身影,他们多是没有固定工作,以前在一些建筑工地上打零工维持生活,今年开工的工地少了,他们找工作也遇到了“寒冬”。一位曾经是木工的男士说,今年他50岁了,今天来招

聘会现场想再干木工,可是招聘的几乎没有,都希望招一些年轻人,“招我们这个的少,今年活太难找了,都不知道该怎么办?”

一些企业也表示,他们大多希望招聘年轻人或是中年人,对于年长的求职者,一般不考虑,“首先交保险就是个问题,如果实在没合适的,我们才考虑年纪大些的,但是一般也不交保险了。”

一位年长的求职者说,希望政府能举办针对建筑行业的招聘会,为他们的就业多搭建平台。

### “大美聊城文化拾遗”系列活动 之关注沙镇呱嗒

为引导青年学生保护和传承聊城传统艺术,聊城大学法学院在寒假期间,开展了名为“大美聊城·文化拾遗”的民间手工艺探访系列活动,2月25日,法学院志愿者来到聊城沙镇,探索这里的传统名吃——沙镇呱嗒。

(钟鑫 明汝杰)



### “大美聊城,文化拾遗”之 走进马屯镇泥塑

为了使当代大学生更多地了解民间传统文化,使民间传统文化和传统民间艺术得到更好的宣传和传承,聊城大学法学院的志愿者们利用寒假时间,开展主题为“大美聊城,文化拾遗”的社会实践活动。2月25日,志愿者走进马屯镇的泥塑传人郑克方老人的家中,探索那里一道独特的民俗风景——泥塑。

(钟鑫 明汝杰)



近日聊大法学院志愿者走进阳谷紫百合幼儿园与小朋友一起画灯笼庆新年。活动内容非常受孩子们的欢迎,活动气氛非常热烈。志愿者带去精心准备的画笔与纸张,教小朋友画灯笼,灯笼画完形状后,小朋友展开奇思妙想给灯笼涂上梦想的色彩,五彩斑斓的灯笼映照着孩子们的笑脸,一片其乐融融。活动不仅锻炼了孩子们的动手与动脑能力,而且为孩子们带去欢乐。

本报记者 凌文秀 摄