



觉得专业不对口、工作不稳定,企业对能力要求高 年薪20万招销售 女大学生不“感冒”



▲毕业生在咨询招聘企业。本报记者 闫克杭 摄

◀两位女大学生一起找工作。本报记者 白雪 摄

本报泰安3月15日讯(记者 白雪) 15日,山东省2015年农林水类毕业生就业市场,在山东农业大学南校区体育场举行。本次就业市场由省人力资源和社会保障厅主办,山东农业大学承办,来自全省17地市及北京、上海等15个省市721家单位,提供2万余个岗位。

15日,在山东农业大学南校区体育场,新疆生产建设兵团十多个师来泰安招聘,是所有招聘单位中摊位摆得最长的,一看“兵团”二字,近百名大学生驻足咨询。

来自十师,师部驻阿勒泰市北屯市招聘人员说,“我们先向师里人才中心征求用人单位计划,代表他们第一次来泰安招聘。一般毕业生到我们那儿是连队干部,很多大学生对新疆生产建设兵团缺乏了解,总会频繁解释我们是做什么的。”这位工作人员说,招聘没有面试,与兵团签了协议,必须在毕业一个月之内

报到,直接进行六个月实习,考核合格再签劳动合同。

现场一家企业打出“年薪二十万不是梦”的广告词招销售,很多大学女生看一眼就走,极少有人上前咨询,在招聘会上,很多打出“高薪”二字的工作都是销售,部分大学女生不感兴趣,仅有一些男生愿意挑战一下。“学了多年的专业不能荒废,我学的是兽医专业,想找对口工作,如果做销售,哪个专业都可以。”

两名动物科学专业学生嘀咕:“不能光看钱,20万年薪也挺让人质疑,工作还得看发展。这些销售工作很累,女生喜欢稳定一点的工作,东奔西走不太合适。”

一位企业招聘人员说,现在单位做销售拿高薪的大多是女士,她们与人沟通更有亲和力,更容易拿下业务。

一位大二女生说,每个人对高薪的看法不同,她还是想找个研发类工作。

招聘一线工人咋就那么难 一企业急需三千人 目前还缺两千二

本报泰安3月15日讯(记者 陈新) 14日,岱岳区“春风送岗”招聘会在区政广场举办,25家用人单位到现场“招兵买马”。该区有多家劳动密集型企业,用工缺口大,企业希望通过提高待遇改善环境吸引职工。

14日,26家用工企业到现场招聘,同时还举办“夕阳红”文化艺术团节目汇演、未就业农村妇女现场观摩,为招聘会引来人气。

岱岳区服装企业山东如意集团招聘经理周先生说,今年企业需要职工3000名,目前仅有职工800名,用工缺口很大,公司目前最缺少年轻的一线工人,但现在即便是农村低学历的人,选择工作的机会也多了,一线工人工时比较长辛苦,很多年轻人不愿意选择。“目前薪水待遇与同类企业持平,下一步要提高福利待遇,完善宿舍等基础设施。”

岳海新天街是一家集旅游、文化、商业综合体为一体文化发展公司,招聘经理介绍,今年公司计划招聘1000人,其中约100人是销售岗位。“从目前情况

来看,很多素质高、学历高、头脑相对灵活的人,不愿意从事这个岗位,而一般的又难以胜任。”

区人力资源与社会保障局工作人员介绍,3月是招工、就业旺季,本次“春风送岗”大型招聘会主要针对各类有转移就业意愿的农村劳动者,城镇失业人员、就业困难群体、高校未就业毕业生,重点是准备进城或外出务工的农村新成长劳动者。

“本次招聘会是今年就业促民生活活动的第一站,接下来还有很多相关活动,通过类似活动,政府积极为企业和居民牵线搭桥,促进岱岳区就业工作。”岱岳区人力资源与社会保障局工作人员介绍,近年来岱岳区招商引资项目众多,工业园区建设发展迅速,需要招工的企业越来越多,招工的类型和数量也越来越。岱岳区农村富余劳动力不用再远赴他乡,而在家门口就能找到合适的工作。

工资多少、能否出国培训 学生没入职提问挺尖锐

本报泰安3月15日讯(记者 白雪) 相比往年大学生应聘只看不问的现象,今天不少学生都稳下来和企业聊好久,有些问题问得十分尖锐,得到满意答复后才肯留下个人信息。

一家牧场企业称,应聘者可去美国参加培训,吸引不少大学生停留。几个大学生围着一位招聘人员不断发问,“养猪场招聘的技术人员,需要在猪场待多久,会不会四五年还没有提升机会?工资递增还是保持一个水平?有没

有年终奖励?”工作人员说,他们是按照岗位确定薪水,还有年终奖励,表现优异还可去美国参加培训。“去美国培训机会多大?有多少人能去美国?”聊了近15分钟,一位大学生又问,“去年猪价下跌,怎么保证利润扩大规模?”工作人员说,“畜牧业处于变革期,正在整合,我们拥有强大后盾不会担心资金问题。”

大学生和工作人员一问一答,双方都比较满意,多位大学生决定去宣讲会进一步了解这家企业。



一位企业工作人员向毕业生推荐。本报记者 白雪 摄

企业带产品招聘 入职干啥挺直观

本报泰安3月15日讯(记者 闫克杭) 在招聘会现场,有家企业招聘桌上摆着许多公司产品,引来不少学生前来咨询。招聘经理说,这是为让应聘者知道入职后具体做什么。

据了解,这是一家食品生产企业,“基本上每一产品都带了些过来,因为这次招聘的主要是质检员和品管员,平时工作就是和产品打

交道。”招聘经理李庆田说,以前有些应聘者入职之后感觉落差很大,呆不几天走人了,对公司和应聘者都是一种浪费。“以前招聘的大学生,最后能留下的在一半左右。这次已经收到大约20份简历,我觉得这批学生应该是真心想做这个工作,留用率会高一些。”

前来应聘的毕业生小杜说,这样招人很好,自己心里也有数了。

在校盲目兼职 多与专业无关

本报泰安3月15日讯(记者 闫克杭) 招聘会上记者了解到,大部分毕业生在校期间没做过专业相关

兼职,而用人单位表示更愿意招聘有兼职经验的毕业生。

机械自动化专业的小夏说,曾做过培训机构校园代理、酒店服务生、发传单,但就是没做过和专业相关的兼职。而现场有多家企业招聘人员表示,会优先录取有过相关对口兼职或实习经历的学生,“毕竟他们对工作有了一定的认识,上手更快。”一位招聘负责人说。

毕业生小柳说,投出几份简历后,有的企业质疑他的兼职经历和专业、应聘岗位没什么关系,问他有没有到类似企业兼职或实习过,“本以为这些兼职经历能增色不少呢,看来我太盲目了。”

