

今日油田

齐鲁晚报

A11

2015.5.8 星期五

编辑:王路路 美编:张泽锦

体制改革圆满完成,机制建设提速

滨南厂依托深化改革 实现高质高效发展

本报记者 顾松 通讯员 许庆勇



采油单位干部员工精细管理、提质增效,确保生产经营平稳高效运行。

对专业化站进行垂直管理,提升工作运行效率

4月27日上午,作为胜利油田公司体制机制建设的试点单位,滨南采油厂新成立的9个管理区同时挂牌,此举标志着滨南采油厂油公司体制改革全面完成,运行机制建设进一步提速。

作为配产连续第16年增长的传统采油厂,滨南采油厂始终牢固树立“早改早主动、早改早受益”的理念,严格遵循效率、效益、可持续的核心原则,积极主动作为,稳步推进,努力打造油公司体制机制建设样板,充分释放体制机制活力。

近年来,面对油公司体制机制改革这一课题,滨南采油厂认真按照油田统一部署,因地制宜、统筹优化,制订了科学、成熟、操作性强的建设方案。在油公司体制机制建设方面,滨南采油厂按照机关先行的原则,首先对机关进行标准化、规范化建设,并对机关科室及直属单位进行调整,例如将原采油厂党办、厂办合并为党政办公室等。目前,该厂机关科室已经由原来的19个减至16个,从而进一步推进精干高效、运行畅通、职责清晰的机关队伍建设。

与此同时,滨南采油厂在全力做好“四化”示范区——采油管理五区试点工作的基础上,撤销4个采油矿、21个采油队,整合原有的241个管理班组。在新成立的9个采油管理区中,共设68个专业化站,从而将原有的“采油厂—采油矿—基层队——班组”四级管理模式压缩为“采油厂—采油管理区—专业化站”三级管理模式,实现了管理区对专业化站的垂直管理,压扁了管理层级,有效提升工作运行效率。

据了解,本次调整中该厂未提拔一名科级干部,而是由采油厂机关或生产辅助专业化队伍向生产主体优化调配,共有7名科级干部由机关充实到了基层。同时,68个专业化站站长,均由原基层管理或技术干部担任,党支部书记和管理站站长由一人兼任,原采油矿管理和技术人员有185

人充实到生产一线专业化管理站,此次调整也未增加一名管理干部。

在采油厂科研队伍建设稳步推进工作中,滨南采油厂整合组建采油管理区技术管理室,低压测试业务及人员划入各管理区资料化验站,对地质所、工艺所进行职能调整和设置优化。机制建设上,地质所、工艺所模拟技术服务公司,以方案设计工作量、油田开发技术质量指标、原油产量指标完成情况等为依据,到采油管理区挣奖金。

目前,滨南采油厂生产辅助后勤服务业务实现了专业化、社会化、市场化,从而提高了运行质量和效益。按照生产专业化原则,该厂将原采油矿的测试、集输、注汽、维修、特车、护卫、生活服务等生产辅助后勤服务人员剥离出来,充实到了重组后的专业化队伍,以便建立内部模拟市场,提升服务质量和服务效率。专业化重组后从采油矿剥离1323人,后勤人员充实一线166人,采油单位年度人均劳动生产率预计由434吨提高到609吨,提高175吨。

此外,滨南采油厂还探索实施了车辆加油业务社会化服务,消除了安全隐患,年节约直接成本50多万元,节省劳动用工14人,减少自有加油站安全技改费用一次性投入1760余万元;实施了管杆转运、隔热油管清洗检测和空心杆修复检测等非主营业务外包,精简了人员,节约了成本。

配套完善机制建设,保障生产经营平稳高效运行

“深化完善‘立体滚动、全员滚动’工作机制;初步建立了随油价变动的储量动用和工作量投入机制;建立了单井效益评价平台,深化单元目标管理,强化水驱油藏‘三率’提升和稠油油藏提质提效;初步建立起以效益最大化为核心的勘探开发投资决策管理机制;经营好经济可采储量资产,深化采油厂与油公司资源优化配置;优化人力资源管理体系,优化调整资源配置,促进资源资产效益最优化;创新财务管理机制,推进以价值管理为核心的链条式动态全员成本目标管理,促进提升成本管理水平;建立资源资产效益、成本管理和生产运行最优化的生产经营管理机制。”据了解,在当前低油价、新常态的严峻形势下,滨南采油厂以质量和效益为中心,通过配套完善机制建设,使该厂在按照油公司体制机制运行中实现高质高效发展。

与此同时,滨南采油厂树立“效益决定收入”

理念,突出效益化、差异化的质量效益绩效考核导向,优化绩效考核指标设置,加大专业化队伍绩效考核力度,细化采油管理区全员绩效量化考核办法。强化依法合规经营专项管理,完善了以质量效益为核心的绩效考核体系和依法合规经营专项管理机制。

另外,该厂还通过加大市场监管力度,健全内部模拟市场,完善优质优价结算机制,所有三级单位之间的经营签认结算关系明晰到位,健全完善了“运行高效、有偿服务、风险共担、利益共享”的市场运行机制。

下一步,滨南采油厂将按照油田油公司体制机制建设推进会的要求,启动加快油公司配套机制建设的“快进键”,继续细化完善勘探开发投资决策管理、经营管理、人力资源管理和绩效考核体系及市场运行机制,使核心业务更加突出,业务界面更加清晰,组织机构更加精干高效,市场化运行和社会化服务更加成熟。

现河采油厂软渗氮防腐技术 有效延长电泵井生产周期

本报5月7日讯(记者 顾松 通讯员 王明 王常玲) 近日,软渗氮防腐技术在现河采油厂电泵井河31-斜129取得了不错的成绩,目前该井累计生产周期572天,开井电泵生产周期延长472天,节约成本14万元。

据了解,随着胜利油田的不断开发,含水不断上升,地层矿化度和产出液温度升高造成井下腐蚀结垢速率增加,大大缩短了电泵井的生产周期。现河采油厂梁家楼、河31区块电泵井平均矿化度25000毫克/升,产出液温度高达90度,井下管柱腐蚀结垢速率较其它区块增加2倍以上,电缆机组老化速率大大增加,平均单井生产周期不足200天。

为此,现河采油厂工艺所针对梁家楼、河31区块腐蚀结垢严重的电泵井,探索应用了软渗氮防腐技术。该技术利用渗氮为主的低温氮碳共渗,在分离器、导叶轮等材质上形成金属氧化物氮碳化合物的多层复合渗层,从而改变电泵井的分离器等材质的表面摩擦特性,升高电位,最终使整个材质内外同时形成防腐耐磨层。这样电泵井分离器、导叶轮等关键材质具有极好的抗蚀性、极高的耐磨性、良好的耐疲劳性能。

目前,软渗氮防腐技术已在河31-斜129、梁11-斜114电泵井上应用,分别对这2口电泵井的分离器、导叶轮材质进行了软渗氮处理,有效提高了机组耐腐蚀、耐磨能力,减轻了流体冲刷腐蚀,明显降低了分离器断脱频次,减少了导叶轮的磨损,这2口电泵井生产周期平均延长280天。