

今日油田

警企协作,治理电网安全顽疾 油田电力与滨海警方建立长效机制共保用电安全

本报5月14日讯(记者 顾松 通讯员 王洪松 鞠振严) 近日,在南部现河油区一建材公司院内,油田电力员工在滨南分局的配合下,完成了35KV杨草线1#杆线路的抢修施工。此前,该工程由于遭遇非法阻挠,抢修工作被迫停工四天,严重影响草桥油区的生产用电。

据了解,电力管理总公司作为保障油田生产和居民生活用电的专业化管理单位,所辖电网覆盖东营、滨州、淄博、潍坊4个地市的12个县区、80多个乡镇,工作面积达3.2万平方千米,点多线长面广,工农关

系复杂,部分油区电力设施遭遇外力破坏和阻挠抢修施工等现象时有发生。

为确保油区电力设施安全,今年年初,电力管理总公司与滨海公安局联合对涉电违法犯罪工作进行专项部署,签订了警企共建协议。随后,油田电力各分公司又与7个滨海分局协调对接,提供案件线索,对联防联治工作制定了具体的行动方案,做到优势互补、发挥合力,携手维护油田用电秩序。

近期,该公司联合滨海公安局治安、刑侦和部分派出所等对涉电违法现象进

行大力整治,集中清理线下树木、违法建筑、私接乱挂和阻挠检修等事件。对重点案件实行挂牌督办,严厉打击破坏电力设施人员的嚣张气焰,维护了油田电网正常生产秩序。

截至五月上旬,警企联合共对27处私接乱挂进行清理,取缔非法用电34户,收缴电缆300余米,侦破2起案件,挽回经济损失近千万元。

在联合整治的同时,他们还加大了对《电力法》和用电管理等各种宣传教育力度,提高民众的法制观念。在电力设施周

边村庄通过张贴宣传材料等形式,深入田间地头宣传避让电力通道的安全常识,讲解线下植树、建房引发人员触电伤亡和损坏电力设施的典型案例,提高保护电力设施的法律意识,全力争取村民的理解和支持。

电力管理总公司公司还与滨海警方建立了突发事件应急预案和收集证据、立案侦察、治理处罚的一整套长效机制,持续保持高压态势,形成联合治理新常态,以强有力的工作确保油田电力线路畅通运行。



电厂升压站 GIS改造工程

5月13日,经过21天紧张施工,19组220千伏GIS开关、刀闸设备安装就位,标志着中石化最大电厂升压站GIS改造工程进入主设备安装阶段。据了解,胜利发电厂升压站GIS改造工程是中石化重要投资项目。该工程将原敞开式开关站改成户内GIS(六氟化硫气体绝缘全封闭配电装置)开关站。该站设备技术先进,运行更为安全可靠,维护工作量大幅减少,从而为胜利油田生产、生活用电提供强有力的电力支撑。

本报记者 顾松 通讯员 李建强
张晓艳 摄影报道

先算效益账,再干效益活

孤东采油厂作业二大队全员参与保效创效

本报记者 顾松 通讯员 尹永华 刘超 王鑫

经营一元钱,节约一分钱 让先算后干成为常态化

今年以来,孤东采油厂作业二大队开展“全员行动助力保效”劳动竞赛活动,全员参与保效创效。这个大队找准提质增效潜力点,定措施,抓执行,由注重生产向效益优先转变,苦练内功,在新常态下干出了新状态。

油价被腰斩,利润空间狭小,成本压力骤升,如何提高利润?孤东作业二大队认识到,不仅要多干优质高效工作量,还要精打细算,开源和节流并举。这个大队及时改变经营考核方案,将劳务指标占比由50%降至30%,利润指标由20%升至60%,挥舞考核“指挥棒”,及时引导基层转变观念。

这个大队还通过核算基层投入产出比,每季度评选一次经营示范队,让会算账的得实惠,鼓励基层学算账、算细账,引导基层树

立经营意识,使“经营一元钱,节约一分钱”的理念深入人心,使先算后干常态化。

“一口检泵作业井,劳务大概在7万元左右,而3天作业周期的人工成本就得3万元,占比40%还要多,再除去燃料、材料、车辆等费用,利润可以说所剩无几,稍有差池,就成了赔钱买卖。”作业209队队长田式青切实感受到了压力,“现在队上的干部员工都明白一个道理,干活不认真不行,不节约不行,不算计更不行。”

提高工序合格率增加收益 对不合格工序责任考核到位

孤东作业二大队在做好常规质量管理工作的同时,瞄准工序质量这一增效潜力点,出台一系列措施,提高工序一次合格率。据测算,作业二大队工序合格率每提高一个百分点,就可增加收入160余万元。确保工序一次合格是提高生产时效、增加效益、超值服务甲方的一项重要工作。为切实提高工序质量,这个大队加强了对基层队的责任返工工序考核,对于出现的责任返工工序采取按损失劳务的5%和损失材料的10%处罚,从而加大基层队考核压力,重视工序质量,努力提高工序一次合格率。

此外,他们还采取“三细、三严”、“三到场”的管理方法,即“动态管理细到单井、施工运行细到工序、工作分工细到节点,严格按照标准施工、严格按照设计把关、严格问题分析和处理”,“重点工序到现场、疑难井施工到现场、解决问题到现场”,严格按照施工设计、工序标准对作业井进行跟踪指导,每道重点工序都有专人负责进行把关。同时,对出现不合格工序处理,做到“三个到位”,即“不合格工序原因分析到位、经验教训认识到位、责任人考核到位”,每道不合格工序都形成总结分析报告,下发至每名干部,避免出现同样的问题。

调动员工积极性 把创新转化为效益

近年来,孤东作业二大队一直重视创新创效工作,而且从中受益颇多。单“封上采下挤压充填一体化防砂工艺”一项创新成果,年施工62井次,减少作业冲砂工序124道,增油1.68万吨,预计还可减少拔砂工序200余道,效益近千万。

孤东作业二大队加大创新创效奖励力度,激发全员创新活力。今年,这个大队修订了《科技工作管理办法》,立项即奖励,并按技能等级安排创新任务,让中级职称及技师技能等级以上技术人员带着任务搞创新,通过考核激励调动积极性,通过施加压力,激发创新活力。此外,还采取月度汇报、季度例会形式,督促、指导创新项目的开展,真正把创新创效做实。