

公益性岗位公开招聘38人

5月26日在市人力资源和社会保障局一楼接受报名

本报5月18日讯(记者 王领娣) 18日,依据《山东省公益性岗位开发管理办法》和《关于进一步加强和改进公益性岗位开发管理工作的通知》,为进一步促进就业困难人员就业,滨州市职业介绍中心为9个用人单位向社会公开招聘公益性岗位人员38名,5月26日在市人力资源和社会保障局一楼接受报名。

本次公益性岗位招聘人员的范围为户籍在市本级、滨城区、开发区和高新区且从未享受过就业困难人员社保补贴,岗位补贴并且在公共就业服务机构进行了失业登记的人员,包括男性年满50周岁、女性年满40周岁及以上的失业人员;养未成年子女的单亲家庭成员;享受最低生活保障人员;持有《中华人民共和国

残疾人证》人员;连续失业一年以上的失业人员;城镇零就业家庭成员;农村零转移就业贫困家庭成员;因失去土地等原因难以实现就业的人员;离校未就业的高校特困生。已经享受过公益性岗位、企业吸纳、灵活就业扶持政策的人员,不在这次招聘范围。

5月26日到滨州市人力资源

和社会保障局一楼服务大厅东侧接受现场报名,每人限报一个岗位,考核时间、地点由招聘单位另行通知。考核方式:由滨州市职业介绍中心和招聘单位共同组建考核小组进行考核。

滨州市地震局招聘3人,要求男性,年龄28岁以下,高中以上学历,熟悉计算机操作,且三年以上驾龄;滨州海事处水上安

全搜救值班员工作提供工资最高,要求男性,年龄35岁以下,拥有海上工作经历,持有相应等级资质证书,能够使用英语进行船岸对话。滨州市公安局交警支队各直属大队警务辅助人员招聘人数最多,共17人,男、女不限,年龄20-30周岁,具有国家承认的大专以上学历。所有岗位均签订劳动合同并缴纳社会保险。

市环保局重点对建设项目环境管理和主要污染物总量控制进行改革 绿色招商从源头控制污染项目

本报5月18日讯(通讯员 王玮 记者 王晓霜) 滨州市环保局党组成员、副调研员吴云亮介绍,市环保局近年来不断深化行政审批制度改革,提升服务质量和水平,尤其是在招商引资方面,提倡绿色招商,从源头上控制污染项目,实现招商引资与环境保护的“双赢”。

在深化行政审批制度改革,推行简政放权方面,滨州市环保局重点对建设项目环境管理和主要污染物总量控制进行了改革。吴云亮介绍,为进一步加强建设项目环境影响评价工作,提高工作质量和效率,简化工作流程,市环保局对建设项目环境影响评价文件分四类实施区别化管理,包括不需要办

理环评审批手续的建设项目、民生项目等“绿色通道”项目、严审项目以及不予受理审批项目。“分四类区别化管理体现了在环评审批上的便民利民,也体现了对高污染项目、环境质量恶化区域新上项目的严管。”

一直以来,在招商引资工作中,市环保局一贯提倡绿色招商,即以耗能少、污染小的思路深入招商引资工作。吴云亮介绍,市环保局提高项目准入门槛,严把项目审批关。在环评编制、工程建设等方面,提前介入,主动参与,从环保角度为项目顺利实施把好关、当好参谋,从源头上控制污染项目。另外,对符合国家产业政策、科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源得到



滨州市环保局党组成员、副调研员吴云亮。

充分发挥的项目,在项目审批、环保验收等工作中,通过简化办事程序,提高工作效率,在项目环保手续办理中走“绿色通道”。“下一步,我们将大力宣传

招商引资与环保的关系,提高市民的整体认识和监督水平,实现滨州经济社会的全面发展,实现招商引资与环境保护的双赢。”

滨州市安全生产监督管理局副调研员刘守民网谈“阳光政务”

危化企业负责人实行“先岗后证”

本报5月18日讯(通讯员 王玮 记者 王晓霜) 滨州市安全生产监督管理局副调研员刘守民介绍,《新安全生产法》实施后,危化品企业主要负责人和安全生产管理人员由“先证后岗”变成“先岗后证”,减少有关人员的资格许可,政府由事前监管向事后监管转变。

《安全生产法》从2014年12月1日开始实施,对危险化学品类的安全生产做了详细说明。刘守民介绍,危化品生产企业需要在各县的化工园区内进行建设,不再受理化工园区外的新建、改建、扩建项目安全许可申请,并且杜绝新上设备投资规模5000万元以下的生产项目、医药中间体整体搬迁项目、

剧毒危险化学品生产项目。危险化学品建设项目“三同时”是指建设项目安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。

“由于危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、金属冶炼、建筑施工、道路运输单位专业性强、危险性大、属于事故多发的领域,因此,对这类生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员,应当有更加严格的要求。”刘守民介绍,原安全生产法规定,单位主要负责人和安全生产管理人员经考核合格后方可任职,“先证后岗”。2014年修订的《安全生产法》规定,主要负责人和安全生产管理人员可以先上岗,但必须经



滨州市安全生产监督管理局副调研员刘守民。

主管部门考核合格,取得相应合格证,即“先岗后证”。“这样修改的目的,符合当前我国行政审批制度改革的精神,减少

有关人员的资格许可,创新监管方式,政府由事前监管向事后监管转变,监管的内容和要求没有变。”

供电公司举办技术比武活动

本报讯 近日,国网滨城区供电公司举办了供电所人员技术比武活动,来自基层供电所的11个代表队的33名选手参加比赛。

本次比武旨在提高滨城公司基层供电所员工队伍业务素质,引导鼓励员工立足本职、钻研技术。比武分拉线制作和装表接电两个部分。拉线制作主要内容为UT线夹带绝缘子式拉线安装,装表接电则是带电流互感器的电能计量装置二次回路安装。本次技术比武是对滨城公司农电工队伍专业技能和精神面貌的一次全面检阅,也是滨城公司加强人才队伍技能建设,夯实安全生产基础的一次大练兵。通过此次活动的开展,广大基层农电员工业务素质和综合能力得到了一次检验,真正起到了自我教育、自我锤炼、自我提高的目的,为进一步深化供电所人员的技能培训打下了坚实的基础。(吴越)



无棣县盐务局宣传补碘知识



本报5月18日讯(通讯员 孙栋 记者 王晓霜) 15日是我国第22个“防治碘缺乏病日”,无棣县盐务局联合县疾控中心在县城广场开展相关宣传活动。今年的宣传活动以“科学补碘,重在生命最初1000天”为主题,针对部分沿海地区、大城市及产盐区出现合格碘盐食用率下降,孕妇等重点人群碘营养偏低的情况,加大科学补碘宣传力度,引导群众合理补碘,尤其是针对孕妇、胎儿和婴幼儿等重点人群。

15日当天,无棣县盐务局和县疾控中心工作人员,耐心向前来咨询的群众讲解防治碘缺乏病的知识,告知群众缺碘的危害,针对前来咨询的孕妇以及带孩子的老人,工作人员进行了重点讲解,引导重点人群主动、科学补碘,并向现场的孕妇推荐了“孕妇专用盐”产品,确保孕妇、胎儿、婴幼儿和少年儿童的大脑正常发育。

活动现场,来往群众驻足询问,无棣县盐务局和县疾控中心则进行了悬挂横幅、展板,发放宣传单页,现场解答群众咨询等宣传活动。群众纷纷表示通过工作人员的讲解,认识到了食用碘盐的重要性,破除了“当地不必食用碘盐”的谣传。通过活动的开展,普及了科学补碘知识,营造了社会支持、参与碘缺乏病防治工作的良好氛围。

无棣盐业公司又开淘宝店铺

本报5月18日讯(通讯员 孙栋 记者 王晓霜) 近日,无棣盐业公司新开设无棣盐业、无棣盐铺、无棣宏源特产、海丰集团四大淘宝店铺。

“互联网+”在今年不断被提起,无棣盐业积极搭乘互联网顺风车,大力推进盐产品改革创新,转变盐产品经营方式。其中无棣盐业、无棣盐铺淘宝店以洗化盐、热敷盐为主导,打造线上盐产品专营超市,并在不断积极完善和创新,力在打造最全面的盐产品淘宝店。无棣宏源特产淘宝店立足当下无棣特产,包括无棣农家系列、无棣贝瓷、特色食品等,将无棣特产推荐给全国消费者,让无棣名品特产走出无棣,走向全国。海丰集团淘宝店以盐雕为载体,打造线上盐产品、工艺品店,让盐雕工艺品不再关在笼子里,真正走出无棣,走向全国,走向大众。近年来,无棣盐业公司的盐产品在传承传统工艺的同时,融入了时代的新气息,不断与时俱进,不断传承与发展,积极为社会提供优质的盐产品。