

山水水泥各方角力的演变与升级

山水水泥纷争已是牵动万千人心的重要事件,从一个让国人引以为傲的老牌水泥企业,如今深陷乱局,期间各方角力如同宫廷剧斗,这场纷争究竟因何开始?是如何演变?又为何步步升级?

从最初企业内部高层的矛盾上升到了法律问题甚至国内外都关注的社会焦点,近乎两年多的时间,山水纷争已经演变成一场影响广泛、涉及行业、经济、社会、法律、资本市场等不同层面的焦点事件,参与其中的人,也从单纯的“山水人”,逐步扩大到了与之相关的行业和社会各方人士。而山水纷争究竟将走向何方,目前还未有人给出答案。



祸起萧墙

《论语·季氏》云:吾恐季孙之忧,不在颛臾,而在萧墙之内也。

2013年2月1日,曾是山水水泥5位高层管理者的董承田、于玉川、赵利平、赵永魁、宓敬田集体辞职,可以说是山水纷争最初的“萧墙”之祸,自此之后,山水纷争这场大戏开始悄无声息地拉开了序幕。

据公开资料显示,这几位集体辞职的前任高管,均为山水水泥的显名股东,辞职前,董承田是集团副总、执行董事,持股41765股,占比4.18%;于玉川是集团副总、执行董事,持股43542股,占比4.35%;赵利

平担任集团副总,持股30479股,占比3.05%;赵永魁是集团副总、财务总监,持股27743股,占比2.77%;宓敬田是集团副总,持股15627股,占比1.565%。

自2010年张斌接任山水集团总经理后,大刀阔斧地实施新一轮改革,开始实行集中采购、规范流程,完善内部审批与监管机制,提出“规范、集中、深化、发展”的方针。与以往几十年的粗放管理制度形成巨大反差,让一些老领导、老员工一时无法适应。

当时,他们的诉求是希望能够实现股份变现。但是,张才奎却始终惦记着一件事,他在当年4月16日给几位辞职高管的回信时表示“你们退出,4000持股员工怎么办?我要认真考虑,详细周密做一个长远方案,让这件事情在合法情况下有序完成。”

但对张才奎的想法,5位前高管却有着不同的考虑,他们不同意和4000人合并考虑。后来,另两位显名股东已经退休的李茂桓和之后辞职的王永平也参加了5名辞职高管的阵营,并形成了以他们7人为首的维权代表方。

从双方的言论来看,双方的矛盾已经日益显现,但还仅限于管理层内部。此时的山水,就像是平静的海面下,一股大浪正在酝酿。

员工的心态已经发生了较大变化,“张才奎想要鲸吞员工股份,把山水集团变成家族企业”等一系列流言风语开始扩散。

据山水职工介绍,在此期间,7位辞职高管和不少持股员工,已经将维权的苗头扩大到了山水职工的工作和生活当中,他们在各种时间和场合下进行游说,甚至亲自到职工的家中去阐释张才奎“鲸吞员工股权的事实”,一时间股权问题闹得沸沸扬扬。越来越多的持股员工开始担心当年真金白银买的股份化为虚无。

此时的山水,已不仅是管理层的矛盾,其火焰已经烧到了员工身上。职工安置费被挪用10年多,至今未给职工补偿金,且从没有向职工告知这笔钱的去向。这一消息让山水老员工本已非常敏感的神经再次被刺痛,不少退休职工认为这笔职工安置费用就是属于自己的,如果能够争取下来也是一笔不小的收入。

股权证、房产证、安置费,这三把火彻底把山水集团和维权方的战场从企业推到了社会,维权方从2014年3月24日开始组织在济南市政府进行上访活动,短短的一年多时间里共组织了27次上访,人数最多时达400多人。

变现方案流产

山水纷争真正爆发的时间点是在2013年的11月。当时,山水投资推出了《境外信托退出性收益分配方案》和《股份回购方案》,按照这两份方案,当初3940名山水职工和7名显名股东,均可以自愿选择股份变现。

根据方案,股权回购和退出信托计划分3期进行,原则上每10年一期。股权价值与山水公司股票价格挂钩,第一期价格打八折,第二期打九折,第三期不打折。所用资金来自于上市公司山水集团的分红。

方案推出后,马上有3058人要求退股

变现,但此方案却遭致于玉川等7名显名股东的极力反对,并通过各种渠道告诉持股员工该方案不合理。

一套变现方案,将山水水泥近4000名员工卷入纷争,部分持股员工从欢呼雀跃到极力反对,就发生在短短三四个月内,这恐怕是山水掌舵人没有想到的。更没有想到的是,此事被一再发酵,山水的“家务事”自此一波未平一波又起。

在离职高管与部分员工的质疑和反对下,变现方案最终流产。但此时的部分持股

“红帽维权”

自2014年起,部分山水持股职工采用上访、集会等方式进行维权,他们统一头戴小红帽,带着标有黑色标语的横幅,这就是山水的“红帽维权”。这意味着,山水纷争开始由内部口水战,向社会范围扩大和发展。

“红帽维权”主要围绕三个诉求点,第一是山水投资股权的归属问题;第二是关于山水家园房产证的问题;第三是关于2004年山水改制时员工安置费的问题。

关于房产证,在采访中笔者了解到,建

山水家园小区是作为山水职工新的宿舍,由职工自主选择购买。购房时大家都知道没有房产证,集团在这些年里也确为了房产证做着努力,但若想办下来也不是朝夕之事。

关于企业改制时候的员工安置费用。山水维权方指出按照济南市政府批复的《济南山水集团有限公司整体改制方案》和《济南山水集团有限公司整体改制人员安置方案》,张才奎在2004年公司改制时,挪用了提留7813职工安置费用25672.20万元,提留的

式立案审查。在当下山水集团正如火如荼地开展“反腐倡廉”活动的同时,山水维权代表也拿起了法律的武器。

在2014年8月,维权方正式向香港高级法院提交诉状,控告张才奎侵犯其间接持有的股权,并要求解除张才奎与他们的信托代持关系。维权方又同年10月提出将董承田、赵永魁、赵利平、宓敬田、李茂桓等人增选为董事。山水集团6名前高管与2095名职工将张才奎起诉到香港高等法院。维权方提起民事诉讼,要求解除信托关系的同时,申请“禁制令”和“接管令”。2015年3月31日至4月1日,香

港高等法院开庭审理山水水泥信托股份争执一案,5月20日,香港高等法院同意山水集团2461名员工接管令申请,山水投资43.2861%的股份将由张才奎代管转至第三方接管。这一举动使得山水纷争开启了“境外战场”,山水事件再度升级。

据悉,目前,山水集团和“维权方”均在香港聘请了知名律师团队,“维权方”在香港的诉讼并不止“托管令”,还包括对张才奎的调查。而山水集团明确表示:他们相信香港法律的公平公正,坦然接受审判结果。同时,集团也向山东及辽宁等地方法院提起诉讼,继续调查除王永平、董承田之外的几位前高管是否涉嫌贪腐的问题。

“资本”介入

山水纷争发展到现在,已经超过了矛盾双方的控制,当今已然从股权之争发展到控制权之争,山水正面临着上市以来最大的一次变局。

据了解,2014年,山水水泥的第一大股东为山水投资,第二大股东是台资企业——亚洲水泥,持股12%。同年10月27日,山水水泥向中国建材配售5.631亿股,使其以持股16.67%成为上市公司第二大股东。就在此时一直默默的亚洲水泥突然以均价每股3.58港元从二级市场大幅买进股权。截至2014年12月1日,亚洲水泥已增持至20.90%,成为山水水泥第二大股东。

在亚洲水泥之后,天瑞水泥也半路杀出,在2015年3月31日,购买山水水泥3.55亿股,约占山水水泥已经发行股本的10.51%,成为山水的第四大股东。不过此时的山水水泥股本结构稳定,符合上市规则。

但让人意想不到的,2015年4月10日前后,在山水集团毫不知情的情况下,天瑞集团迅速发起一连串增持行动,至9.51亿股,截止2015年4月16日,天瑞水泥以持股28.16%成为山水第一大股东,直接导致公众持股比例仅为9.18%,联交所指示山水水泥暂停股份及债务证券的买卖,直至公司恢复25%的最低公众持股量。

一波未平一波又起,就在6月28日前后,河南天瑞集团突然出声要求山水公司召开股东大会,提议罢免除1名现任非执行董事以外的其余7名董事,并委任7名新董事。在提议罢免的7名董事中,包括山水水泥目前的实际控制人张才奎和张斌父子。

一时间,关于四大股东将如何争夺山水控制权的各种“传说”和猜测,纷纷出炉。不过就此次“控制权之争”而言,也绝非四大股东“你跟我好、我跟他好”那么简单。一旦触及控制权,就意味着一场决定山水生死的硬仗将要打响。参与者也绝非只有四大股东,势必要将山水的子公司、投资者、合作者、2万多名山水员工、有关联的银行、山水所有离退休的持股员工等等,全部卷进来,无一幸免。

阻挠变现

鉴于相当一批员工实现落袋为安的夙愿,自今年5月以来,山水集团推出新一轮变现方案。

根据自愿原则,第一批有713人自愿变现个人持有的信托股份。可是在股份变现推进过程中近一个月的时间里,山水集团负责人走到哪里,“维权方”便跟到哪里,其目的是劝说员工不要签字。

6月上旬,山水集团在潍坊山水水泥有限公司召开大会,让有变现意愿的持股职工于会上签署《变现意愿书》,不料大批“维权人士”闯入现场,阻挠员工签字。

百般受阻的情况下,山水集团的变现计划还是在22日如期举行,当日共23名职工拿到现金,金额共计1500余万元。

这让山水集团持股职工们的心情很复杂,既为能拿到真金白银而感到兴奋,又始终有一种“‘维权人士’不会善罢甘休”的惴惴不安。

尽管有一定的心理准备,香港高等法院的一道“禁止令”还是让集团上下猝不及防。这一突发事件,令部分山水员工的心情像过山车一样大起大落,尤其是原本可以在27日当天领到钱的员工,一夜之间,心情仿似从天上坠入谷底。昨天还做着落袋为安的美梦,今日,钱还摆在那里,却拿不到手里了。

不过,山水集团方面已启动申辩工作,一旦具备条件,会立即向法院提出申请,争取早日撤销“禁止令”,保证职工的信托股份变现继续进行。

最不能释怀的人,应该是张才奎。两年前正是为了实现“全民变现”而触发了导火索,引起往后的一系列纷争,如今,正当他为实现当初的愿望和承诺而略感欣慰时,一切似乎又要戛然而止。

山水纷争自2013年开始,至今已有一年多时间,山水水泥这个曾是水泥行业争相学习,不断创造着发展奇迹的企业,如今正面临着一场严峻的考验。

如今,新一轮的变革势必触及以往管理经营中被固化的传统模式和以此维系的各方利益。因此,山水事件对全行业每个企业而言,绝非一场热闹可以作壁上观,如果不能加以借鉴和防备,明天被摆在角斗场上的或许还有无数个“山水”。

诉讼之途

2014年6月22日,经山水集团报案,曾担任山水集团辽宁分公司总经理助理、辽阳千山公司经理的王永平被辽宁省本溪公安以涉嫌“虚开用于抵扣税款发票罪”刑事拘留,因虚开发票、职务侵占罪被判有期徒刑6年,并处罚金人民币10万元。这件事将山水纷争从维权事件升级到法律层面。

据山水集团透露,在离任审计过程中,调查发现曾任山水集团副总经理董承田在担任辽宁分公司主要领导期间,利用职务之便,挥霍、侵占公司资金共计1024万元。2015年2月15日,董承田被本溪市公安局正