

见所未见 言所未言

【我说我见】

采访时,脚在路上,心在远方。
新媒体时代,见惯了铺天盖地的碎片新闻和鸡汤文字,但真正让我们动容、思考的,是“见所未见,言所未言”的厚重新闻。
现在,在《纸背》栏目,我们的专家型记者将通过新的表达方式,帮您挖掘新闻背后的新闻,展现新闻的内涵。
也许只是只言片语,也许看似漫不经心,可这正是你想知道的。

工资指导线有柔也有刚

1 工资指导线没有强制性

7月份,关于公务员工资调整落实的新闻不断见诸于各大媒体头条,看着身边是公务员的亲戚、朋友纷纷涨薪,不少在企业工作的普通职工心理直痒痒:自己啥时候也能来一次涨薪。

“所有企业都适合工资指导线。”泰安市人力资源和社会保障局工作人员说。据介绍,各类企业应按照工资指导线要求,分析企业经济效益等指标和因素,通过工资集体协商,合理确定职工工资增长幅度。

说到这里,不少读者是不是心动了,有种想拿着政府文件找老板们涨工资的冲动,在这里提醒一下,不要冲动,听我说完。

所谓工资指导线,是企业调整工资的指导性的文件,其中的“指导”二字让这个文件与法律、法规等规范性文件相比,缺乏了最重要的“强制性”,也就是说,这并不是一个可以用来维权的文件,而只是政府在宏观调控的角度对企业提出的建议,至于涨不涨工资,还是企业自己说了算。

“目前工资还是遵循自主分配的原则,只要不违反最低工资标准,都还没有强制性的规定。总体来说,工资指导线相关的措施和办法还是比较软比较弱,硬性不够,刚性不够。”泰安市人力资源和社会保障局工作人员说,目前,私营企业职工的工资很难按照工资调整线调整,普遍存在“老板说了算”的现象,“这是因为他们更多地考虑市场,由市场决定,如果一个私企月薪3000元招不起人来,老板反而还要增长工资,所以工资指导线的作用对他们这些企业就更小了。”

2 对国企、规模企业作用大

看到这里,不少读者会觉得,所谓的工资指导线不实用。但是,我要说,如果您是国有企业或者规模以上企业的职工,工资指导线仍然是工资增长最重要的依据。

“目前,泰安市大部分国有企业还比较遵守工资指导线的,这也是他们增长职工工资的一项机制,他们对照工资指导线的文件,只要符合工资增长的条件,增长就属于合规合法。”泰安市人力资源与社会保障局工作人员说。

事实上,工资指导线是协商工资的重要依据,虽然职工没法拿着去维权,但是完全可以用来与企业协商工资。泰安市人力资源与社会保障局工作人员介绍,一般情况下,国企和规模以上企业每年年初都会针对劳动报酬分配召开职工代表大会,集体对工资进行协商,这时候,工资指导线就是一个很重要的依据。“目前,企业在经济效益较好的情况下,工资的增长还是主要依据工资指导线。”

所以说,如果你真的不愿意在协商工资时,去跟老板摆出你的资历和贡献,那么,通过工资指导线表达意愿一定是一个不错的选择。



本报记者 侯峰

企业工资指导线年年发布,可是一掏钱包还是那点钱,工资指导线到底是个啥样的线,是不是可以靠着这条线到老板那里“维权”?本报记者通过本文为您详细解读。

13日,本报以《宁阳一位孤寡老人露宿街头,右脚溃烂让人看了心疼》为题报道50多岁的梁守超因病痛花光积蓄流浪街头的事。我在采访中了解到,老人流浪时间已经不长,平日不少热心人悄悄帮助他。目前,老人已经住进敬老院。



本报记者 胡阳

朴素的爱心让人最感动

爱心比部门快一拍

7月9日,见到梁守超时,他身边摆满的东西也映入眼帘,有的是热心人定点送来的烧饼,有的是市民见到快下雨送来的伞,还有护士见到老人的脚伤带来的药和纱布,更有细心的市民给老人送来了花露水防蚊。

老人说早先自己很困难时,曾坚持把捡来的女婴抚养成人,这事也深深感动了我,后来老人与孩子彻底失去的联系,让老人没了盼头。

梁守超老人的事情是我从微博上知晓的,经过在几天的传播,不少市民也都知道这事儿,但相关部门却没有人来问过。和老人交谈时,他回忆说,自己在宁阳弘盛现代城附近待过几天,后来因为半夜下雨,市民拨打了110报警电话,110巡逻车把老人接到车上,后来因为找不到地方住,就把老人放到了七贤路农行的自动取款室避雨,到了白天老人只能再次露宿街头。

老人住进敬老院

当天我记得老人说:“我不图别人东西,只想有人帮我把脚治好,自己还能自食其力。”考虑到气温很高,伤口极容易感染,我联系了宁阳县民政局福利办,工作人员来到了现场。

县民政局按照属地管理和救助原则,联系宁阳县乡饮乡民政主任王小勇,王小勇表示积极给老人治病,把老人送进敬老院或者尊重其选择。

18日,老人给我打来电话,说现在住在了敬老院,比在路边睡好多了,而且还卫生,有利于康复。“院长看着天气热,还买了风扇。”

救助绝不是终点

据我了解,目前救助实行的是自愿原则,但许多流浪者或许不知救助站在何处,也不了解救助程序和范围,甚至连电话都不知道怎么打。如果救助站只是等着上门求助,备好的设施闲置不说,服务的滞后可能会使太多流浪者露宿街头。

在泰安市救助管理站,和工作人员聊天的时候,经常会听说有不少流浪人员自己到救助站,要求救助站给予经济帮助,当工作人员拒绝给予金钱且要购买车票把他们送回家乡的时候,却遭到拒绝。

在现在这个鼓励参加劳动、勤劳创造的大环境下,救助也应该有底线,不能让少部分流浪者通过“被关心”的帮助达到不劳而获的目的。

目的呢?其实,他们不愿回去,有的是懒惰、有的是性格与家人不合群,有的出于面子等原因,还有就是很多人的欲望是无止境的,给了馒头想干饭,吃了干饭想吃肉,吃了大肉想吃席的心态让他们层层为难,上演苦肉计。

所以,我认为,一是民政部门在关心这个群体的时候,不能超越《救助办法》的要求,凡事尽职最好,更多要支持鼓励参加劳动,通过劳动换来价值,而不是纵容好吃懒做、不劳而获。

3 “最低工资”能保障生活

以泰安市2015年企业工资指导线为例,工资指导线一共有三条:上线、基准线、下线。上线也称预警线,是对工资增长较快、工资水平较高企业提出的预警和提示。基准线是年度货币工资平均增长目标,是对生产经营正常、有经济效益的企业合理的工资增长水平。下线主要适用于经济效益较差或亏损企业,这类企业的货币平均工资增长在工资指导线适用的年度内允许零增长或负增长,但在法定工作时间内提供正常劳动的劳动者支付的工资不得低于当地最低工资标准。

根据泰安市人民政府关于发布2015年企业工资指导线的通知:企业职工货币工资增长基准线10%,企业职工货币工资增长上线(预警线)18%,企业职工货币工资增长下线4%。

生产经营正常、经济效益一般的企业可在基准线和下线之间安排工资增长。生产经营较困难的企业可按下线安排工资增长,也可暂不增加工资。竞争性国有和国有控股企业,本年度职工工资增长不得突破上线。垄断企业及财政补贴的国有和国有控股企业,职工平均工资增长幅度不得突破基准线。

最后,还是要啰嗦两句,作为企业职工,虽然没法指望工资指导线改善生活,但是仍然可以通过“最低工资”保障生活,与工资指导线不同,最低工资标准具有强制效力,主要针对一些困难企业,只要职工提供了正常劳动,同时,同岗位的社会平均工资也不低于最低工资标准,企业制定的工资就必须符合最低标准。

“经济效益好的企业不能以最低工资标准作为发放工资的依据,或者作为确定职工工资的标准。”泰安市人力资源与社会保障局工作人员提醒。

泰安万达嘉华酒店盛大试营业

世界级五星酒店泰城启航

“五星万达,宴谢泰城”。7月19日,泰安万达嘉华酒店全球首发盛典在万达嘉华酒店3F宴会厅盛大举行,盛典以“五星万达 宴谢泰城”为主题,举办了盛大的晚宴。万达集团领导、来自各行各业的精英等400余人齐聚一堂,共同见证了这一书写泰城历史的时刻。

泰安,携五岳之尊,扼京沪要冲,是国家级历史文化旅游名城和重要的交通枢纽。泰安万达嘉华酒店坐拥泰安万达66万m²世界级综合

体,融合泰安历史文化特色,尽享泰安旅游利好,为宾客提供自然、舒适、高效的消费体验,将成为商务往来和休闲旅游人士在泰城的首选酒店。未来,万达嘉华酒店将成为鲁中最好的五星级酒店,也欢迎各届来宾莅临这座鲁中新地标,泰城新封面。

为感谢泰城人民对万达的厚爱与支持,晚宴现场还穿插有好看的歌舞演出和激动人心的抽奖活动。开场的踢踏舞表演《大河之舞》,欢快的节奏,预示着万达嘉华

酒店扬帆起航的新征程必将闪耀泰城。

演出间隙,激动人心的抽奖让现场欢呼声一浪高过一浪,最终,现场抽出一、二、三等奖及嘉华奖数名,获奖者分别获得价值不菲的电冰箱,万达嘉华酒店房券,自助餐券,万达定制高端红酒等丰厚大奖。

泰安万达嘉华酒店,鲁中首席五星酒店,泰城顶级商务领地,代言泰安城市的封面,引领泰安城市的风尚。283间雅致客房,四间风格餐



厅,1200平无柱大宴会厅,7间多功能会议厅,世界一流酒店标准配置、国际知名品牌精装修、中西合璧的设计理念,顶级商务标准,紧跟国际潮流风尚,成就鲁中最高商务领地,是您商务往来、家庭

聚会、旅游度假、举办会议、婚宴庆典等各类宴请活动的首选场所。同时,拥万达嘉华酒店,泰城企业封面巨著,“六心”汇聚之地,泰安万达广场创智中心,40-1400m²顶级写字楼全面热销。