



移动和家庭 通话 流量 宽带 电视全家享!
80元/月 = 10元家庭网 + 60元10M宽带 + 50元1G流量 + 30元和TV



今日运河官方微信



济宁移动掌上营业厅

高新区一国企高薪聘“管家”

为职业经理人开出二三十万年薪,专管区内分散资产

本报济宁7月21日讯(记者 马辉 于伟) 日前,济宁高新经达资产管理有限公司发布招聘公告,以20-30万的年薪招聘职业经理人。这是济宁高新区提高资产运营效益的举措之一,意在通过组建一批公司和主体,聘用专业人士,解决资产管理分散的弊病。

公告中写明,济宁高新经达资产管理有限公司是济宁高新区国有公司,注册资本24679万元,经营范围包括房地产开发经营、工业地产开发经营、园区物业管理等。该公司的相关负责人刘经理告诉记者,职位的要求强调了金融、资本市场的相关背景,要求职业经理人建立健全适合公司发展要求的投融资和资本运作体系,并拓宽业务渠道,筛选投融资项目,带动企业尽快步入健康科学发展道路。

该岗位要求45岁以下,意味着应聘者必须是70后,突出年轻化;学历背景要求拥有金融、财会、经济管理等相关专业本科以上学历,具备10年以上金融行业从业经验,有银行、证券、基金等高管职业经历,可以看出,此次招聘更注重应聘者在金融行业和资本市场领域的实战经验。

而针对此次招聘的职业经理人,该公司开出的年度薪酬总额达20-30万元。“高管可以高薪,关键是能承担责任,创造效益。”济宁高新区管委会相关负责人说。职业经理人到位后,将随之负责副总及以下级别的团队组建和薪酬考核机制编制,同时按照要求展开对公司的经营管理工作,最终的目标是积极推动公司股份制度改革,条件成熟时上市。

今年上半年,济宁高新区加大力度培育主体,在规范海达等区属公司运营的同时,完善了经达、滨达等主体框架,内部运行、资产划拨等工作正在有序推进,近期则将拿出项目进行运作,已实现良好开局。此外,济宁高新区目前正在筹建美达公司,主要负责城乡绿化工作。



由济宁软件园团队运营的创意大厦目前运转顺利。(资料片) 本报记者 马辉 摄

相关链接

斥重金聘人,还得科学考核

“随着现代企业管理制度覆盖面的不断扩展,职业经理人作用愈加重要。”济宁高新区人力资源中心主任高东旭说。

高东旭认为,优秀的职业经理人能够对所需的人、财、物、技术等资源进行科学配置与优化组合,较强的研判能力有助于企业市场变化灵活调整战术和策略,提升风险控制能

力。同时,可以在团队意识锻炼、落实执行培训、可塑特质发掘、先进架构优化等方面有较强的敏锐性和坚定力,有助于企业的长足发展。此外,还可以通过优良架构的设置,保证工作有序开展。

而职业经理人的优秀特质如何应用到助推企业发展上?济宁市党校经济学教研部主任、副教授

李爱霞建议,投资人要有高超的战略意识和市场前瞻性,有坚持“既定方针”的定力和决心,同时,赋予职业经理人广阔、宽松的发展平台,并建立科学的监督考核体系,在激发员工积极性的同时约束员工行为,使得目标更一致、行为更规范。

本报记者 马辉 于伟

泗河大闸主体完工 防洪提示50年一遇

本报济宁7月21日讯(记者 庄子帆 实习生 李文杨 通讯员 宋辉 类维蒙) 经过一年半的建设,泗河泗水大闸除险加固工程的主体工程目前已基本完工,可以正常启闭闸门承接泄洪、蓄水。

据了解,泗河泗水大闸除险加固工程2014年11月开工,目前河道内的泄洪闸闸门已建好,启闭机能够正常启闭闸门进行泄洪、蓄水,还将继续进行桥面铺设、启闭机防护,在泄洪闸两侧建设桥头堡以及附属设施的建设。

“工程完工后,泗河大闸集防洪、蓄水、灌溉、交通、景观于一体,防洪标准由原来的20年一遇洪水提高到50年一遇,原来不安全的漫水桥拆除建成钢筋混凝土的交通桥,蓄水量能够满足5.6万亩农田的灌溉,启闭机房还将做成波浪型的平面景观。”工程的相关工作人员介绍,该工程预计2016年5月份完工。

嘉华旅游开设 首家县级分店

本报济宁7月21日讯(记者 汪洸) 20日,嘉华旅游兖州店试营业,这是山东嘉华文化国际旅行社有限公司济宁分公司在济宁开设的第4家分店。

2013年7月,山东嘉华文化国际旅行社入驻济宁,在济宁开设首家分店——古槐路店,此后的两年里,先后增设建设路店、新世纪广场店,兖州店是该旅行社在济宁开设的第4家分店,也是第一家县级分店。

山东嘉华文化国际旅行社有限公司成立于1997年,旗下拥有20余家分(子)公司,业务范围涉及出境旅游、国内旅游、台湾旅游、会议会展、文化交流及考察、旅游运输服务、航空票务服务、电讯科技、软件开发等领域。

邹城市供电公司: “一学一思一练” 提升财务业务水平

本报邹城7月21日讯(通讯员 朱璐 尹秋辉) 日前,在山东省电力公司第四次财务普考中,邹城市供电公司再次进入前三甲,取得优异成绩。

为进一步提升财务人员业务能力,今年以来,邹城市供电公司着力提升财务人员整体业务能力,重点抓好对财经规章制度和会计核算知识以及实际工作能力的提升,通过翻阅书籍,强化记忆。针对会计核算计算分析题型多、解题方法多、计算公式多且难掌握等实际困难,深入思考,相互沟通、共同探讨。并通过题库知识的不断练习,锻炼分析判断与理解能力。

通过实施“一学一思一练”学习方法,邹城市公司在省市公司近期组织的多次普考中均取得优异成绩。

大部分行业用人需求锐减,人才市场供求趋于平衡

济宁企业工资指导线连降两年

本报济宁7月21日讯(记者 贾凌煜 实习生 李晓阳) 近日,济宁市发布了2015年企业工资指导线,以2014年全市城镇非私营单位在岗职工年平均工资51829元为基数,确定2015年全市企业职工货币工资增长基准线为10%,这是2013年以来的第二次下调。

“各类企业应依据工资指导线,结合本企业经济效益、职工工资水平、劳动生产率和

人工成本状况等指标,兼顾企业的承受能力、发展目标及调动职工积极性等因素,合理确定职工工资增长幅度。”济宁市人社局一位工作人员介绍,2013年济宁企业职工货币工资增长基准线为15%,2014年为12%,2015年继续下调为10%,近三年企业工资指导线呈现连续下调的状态。

据介绍,企业工资指导线的制定主要是依据当地经济发展情况、物价水平、就

业、人工成本等因素,与经济运行状况关系密切。当前,不少企业经济效益下降或亏损,从一定程度上影响着企业工资指导线的增幅。不过,对近两年职工工资水平过高、增长过快和不按规定执行工资指导线政策的国有及国有控股企业,将被人社部门列入工资内外收入重点检查范围。

此外记者获悉,在经济下行的压力下,济宁市人力

资源(人才)市场招聘岗位大幅减少,大部分行业用人需求锐减,人才供求趋于平衡。与2014年上半年相比,总体招聘岗位数量减少了35.09%,其中装备制造、纺织、食品加工是受影响较大的行业。而计算机服务和软件业、批发零售业的人才需求量大增,与交通运输、仓储和邮政业、科学研究、技术服务和地质勘探是仅有几个人力资源需求上升的行业。

织绣文物 完成归档

近日,曲阜市文物局孔府文物档案馆圆满完成了馆藏织绣类文物的普查工作,累计登录文物藏品6297件/套,实际数量8558件,拍摄照片5600余张。

本报记者 汪洸 通讯员 鲁凤 王政莉 摄

