

今日油田

管理局党委理论学习中心组—— 专题学习田明、薛梅先进事迹

本报7月21日讯(记者 顾松 通讯员 陈兴雷) 7月15日,中国石化集团公司党组下发了《关于向田明、薛梅同志学习的决定》,管理局党委也于近期印发了《关于开展向薛梅同志学习活动的决定》。7月20日下午,胜利石油管理局党委理论学习中心组专题学习田明、薛梅同志先进事迹。在专题学习会上,薛梅事迹报告团作首场报告,按照计划将陆续在油田作巡回报告。

中心组成员先后学习了集团公司党组《关于向田明、薛梅同志学习的决定》、管理局党委《关于开展向薛梅同志学习活动的决定》,以及田明和薛梅的事迹等有关文件和资料精神。

薛梅及其丈夫孙宾,以及薛梅的同事——东辛厂营二采油管理区营1站副站长张庆卫,用一句句朴实的话语,一个个平凡的故事,从不同侧面讲述了薛梅同志“严细实”的工作作风和敬业奉献的精神。

管理局党委书记席秀海指出,集团公司党组专门下发文件,要求全系统向田明、薛梅同志学习,充分体现了对干部员工队伍作风建设的高度重

视。局党委落实党组要求,组织薛梅同志先进事迹报告团进行巡回报告,就是要进一步弘扬石油石化优良传统,引导干部员工在油田保效创效中作出积极贡献。

席秀海强调,薛梅同志是油田一线职工的优秀代表,在平凡的岗位上作出了不平凡的业绩,为油田争了光。学习薛梅,要像薛梅同志那样,传承石油石化行业的优良传统,展示胜利人良好的精神风貌。要弘扬大庆精神、铁人精神、胜利精神,坚持艰苦创业、艰苦奋斗、精打细算过紧日子的精神不丢,把“三老四严、四个一样”优良传统作风落在具体工作中。要用心学习、尽职尽责,脚踏实地干好工作,靠每一个岗位的扎实用心,确保油田安全生产、效益生产。

席秀海要求,学习薛梅,要像薛梅同志那样,践行“严细实”,为油田保效创效积极作为。

席秀海要求,油田上下要加强组织宣传引导,推广典型经验,培育向上向善的力量。

管理局党委副书记、副局长,胜利



在胜利石油管理局党委理论学习中心组专题学习会上,薛梅事迹报告团作首场报告 本报通讯员 刘铁 摄

石油工程公司党委书记许卫华主持学习并强调,薛梅同志是“严细实”的典范,党员领导干部要自觉向田明、薛梅同志学习,从他们的事迹和品格中,体味高尚的价值追求,汲取丰富的精神

养分,更好地做到严以修身做人、踏实干事创业。油田有关部门要加大宣传力度,组织好巡回宣讲,推动全油田掀起学习田明、薛梅同志先进事迹热潮,推动“三严三实”专题教育扎实推进。

避开高温时段、提供绿豆汤、优化行车路线、缩短工作时间…… 应对高温“烤”验,啥法都用了

本报记者 顾松 通讯员 于佳

烈日炎炎,热气蒸人。接连不断的高温天气,“烤”验着奋战在一线施工现场的员工,也给东胜公司正在开展的增产保效工作带来不利。面对这一“烤”验,东胜公司积极调整,合理应对,既保证高温现场施工人员的身体健康,又确保原油生产不“降温”。

切换“最佳模式”

油井就像人一样,不同环境下工作状态也会发生改变。只有把油井调整到最佳状态,才能提高工作效率。

在高青采油管理区,技术人员注重油井参数优化,对前期50口间开井的生产效果逐一进行分析,在确保产量不发生下滑情况下,尽量缩短开井时间,达到节约电费和减少产量的最佳平衡点。技术人员对其中4口液量出现下降的间开井,在间开时间上重新进行摸索,加大间开周期,延长开井时间,给油井寻找一个新平衡点,成功确保间开井效益最大化。

通过加密监控原油生产过程,无棣采油管理区积极组织地质、工程技术人员深入到各班组,认真落实油井产量、状况,分析各井工况参数以及实际生产情况,及时查找漏井、停井等存在的问题,并根据变化及时调整生产措施。同时加大设备维修保养力度,认真排查整改,杜绝设备“滴、漏、渗”现象,彻底消除不安全因素。

巧妙渡“难关”

作为信远采油管理区的“主动脉”,两个多月前投产的河122集油站至牛25联合站管输,长约6公里,承担着信远采油管理区2/3的油井输油任务。

该管道恰巧途经德龙烟铁路,前不久,由于地方规划问题,该管道其中一段百米长的管线需要改道。改道一旦停输,必将造成这个管理区生产瘫痪。

面对这一情况,唯一的办法是与时间赛跑。这个管理区一方面调整工作方式,把所有走管输的油井全部改为单井拉油,另一方面与地方政府部门反复沟通协调,提前制定措施方案,提前完成油管扫线,为管道改线提前做好充分准备,也为改线工作节省了时间。管道改线工作,仅用两天半时间就全部完成。

在此期间,这个管理区没有因为管道改线关停一口生产井,也没有损失一滴油。

抓两头歇中间

进入7月份以来,东胜星源公司各基层运输队对倒油时间作了调整,他们避开上午11点至下午2点的高温时段出车,利用早晚温度相对较低的时间出车。

夏季到来后,在保证生产不掉链子的同时,怎样保护好员工的健康安全成为一项重要工作。除了合理调整员工作息时间,星源公司还对倒油工作进行分析,对行车线路进行优化,保证押运员用最短的时间、最科学的方法和最有效的方式完成拉油工作。

在各管理区,员工食堂增加了绿豆汤的供应,每天上午定时熬制好绿豆汤,放进保温桶内保存,方便员工随时饮用。同时把防暑降温用品及早发放到每名员工手中,各注采站还配齐了藿香正气水、仁丹等防暑药品,有效预防和控制了因高温天气引发的各类生产安全事故和中暑事件,为原油增产保效工作提供了保障。

认真挖掘工作潜力点、多举措解决实际问题 29份目标书助力孤岛厂上产保效

本报7月21日讯(记者 顾松 通讯员 李海鹰) 近日,来自孤岛采油厂16个机关科室、13个直属单位的29份上产保效活动目标及措施办法如期汇总到机关党委。

自始至终,各机关科室及直属单位按照既定的工作目标全面展开“攻坚克难保上产,勇于担当比作为”活动。这也是孤岛厂积极应对当前严峻生产经营形势,进一步调动机关及直属干部员工主动性和创造性的又一举措。

前期,孤岛厂机关各科室、直属单位围绕上产保效这个中心,认真分析本科室、本系统在增储增产、降本增效、精细管理、提质提速等方面的薄弱点和潜力点,找出一个或多个实际工作中亟待解决的、通过自身努力近期可以解决的具体问题,将问题的解决作为上产保效工作目标,并制定出具体措施办法和周密运行计划,确保年底前完成。力争通过解决一批实际问题,为采油厂上产保效加油助力。

29份目标,昭示出29份信心,同时也传递着29份压力。机关各科室、直属单位对照目标找准各自的方向。

作为全厂生产运行的指挥部和枢纽,生产运行科制定的上产保效目标为投产新井51口、月度作业工作量计划完成率达到95%、特种车辆报勤率超年度计划2%三个目标,并分目标制定出详细的保障措施。如针对新井投产目标,他们就制定按日召开运行会、提前做好新井甲供料计划上报和地面工程施工、加强新井作业运行及锅炉运行等六项保障措施。

将全厂作业成功率由目前的96.8%提高到年底的97.8%,是作业管理中心制定的上产保效工作目标。为保障目标完成,他们对作业质量链条上各节点工作内容进行了细化和规范。7月13日上午,作业管理中心组织召开2015年上半年躺井原因分析会,对三家作业单位上半年所施工的作业井进行了躺井原因分析,结合井筒、地层、开发方式等查找施工中的问题和隐患,通过方案再优化提升作业质量。

截至年底,孤岛厂将组织有关人员分政工、生产、经营管理三个板块,对29份上产保效目标进行考评。完成目标的科室和直属,对其完成质量进行评议及打分排序,位列第一名的按照《机关综合量化考评办法》,在“主题活动措施实施情况”项中予以加分奖励;对于未完成工作目标的科室和直属,其人员不得参与年底各类先进评比。