

临盘社区创新改造检修工具实现提质增效 锅炉烟管清理有新招,效率提升50%

本报7月21日讯(记者 顾松 通讯员 田辉) 为了确保冬季供暖工作安全平稳运行,油田供暖部门都会在夏季对锅炉本体等设备设施进行保养维护。作为临盘油区供暖工作的责任主体,临盘社区供热供水大队热力二队通过创新改造传统的检修工具,不仅使检修周期缩短一半,还节约成本3万余元。

“供暖期由于煤炭的灰分含量较大,造成锅炉烟管内积灰较厚并且不易清除,因此烟管积灰清理一直是项检修‘大

活’。”热力二队队长王国祥说,锅炉烟管是由1500多根长约5米左右的无缝钢管,每逢夏季对锅炉本体进行保养时清理烟管和尾部积灰是一项非常重要的工作,它对于保障烟气顺畅流通,提高锅炉的安全性、经济性以及减少烟灰造成的换热损失都有十分重要的意义。

王国祥说,此前的烟灰清理工作,通常都是使用风钻头进行清理,此流程不仅很沉很笨重,由于烟管管壁是螺纹钢凹槽,在清理过程中还会因为钻头的原因产生清理

死角。另外,从清理成本角度考虑,每个钻头500元,每次清理都需要用10个以上的钻头,不仅费时费力还使成本居高不下。

对此,热力二队干部及技术骨干结合多年设备检修的工作经验,在检修工作中打破往年的检修方式,将以往的气动风钻的风枪头进行技术改造和清理工艺流程进行调整。期间,技术人员自行设计加工了一款前端带切向洞眼的“中空导风棒”,依靠高压旋转风来进行清理。

经过反复实验证明,这项创新成果不

仅解决了以往风钻头到哪清理到哪、钻头不到的地方就成积灰死角的生产难题,还由于自主设计加工的“中空导风棒”耐用性较高大大降低了生产成本。

“采用粗细相结合的方式烟管内的管壁结垢清理得非常干净。”王国祥说,根据近期锅炉烟管清灰工作数据显示,此前需要一个多月才能清理完毕的工作量,如今15个工作日就可以全部完成。不仅如此,通过创新该工作法热力二队节约成本3万余元,职工的劳动强度也大幅降低。

变革体制机制 全力打造新型采油管理区

现河史127采油管理区依托油公司体制机制建设助力提质增效

本报见习记者 邵芳 通讯员 王常玲 马俊松



胜利油田现河史127采油管理区员工正在检测脱水泵电机轴承温度。 通讯员 孔明磊 摄

10秒巡井、2秒停井、5秒调冲次 生产过程信息化促生产方式变革

7月14日下午,现河采油厂史127采油管理区经理孙宇鹏收到了这样一条短信:河86-平4井井口压力出现下限报警,初步判定为该井管线泄漏。这条短信也同时推送给了员工任肖宁等人,由此指挥中心管控岗值班人员和管理区相关人员开始联动运行,负责技术的分析和现场的处置。即使不在施工现场,通过手机信息孙宇鹏就能及时掌握各个井口的动态。

7月14日,现河采油厂史127采油管理区员工单如意利用生产指挥平台20分钟内就完成了管理区内196口油井的巡视,以前这项工作至少需要15个员工耗费两小时才能完成,自“四化”建设以来管理区的生产方式发生了巨大的变革,这是从前员工无法想象的。

那些夜间巡井、冒雨停机的片段还留在史127采油管理区河82采油站员工李东升的记忆中,而如今这些统统变成了历史。据李东升介绍,河82采油站原有7座计量站,夜间专门负责巡线人员就有12名,白天正常巡护人员26人,每天要对辖区内所有油水井进行巡护7次,平均单井耗时30分钟。加上路程耗时,在天气良好的情况下,平均一个计量站每天的设备、管线巡护时间约为350分钟。

自“四化”建设后,示范区搭建了具有生

产监控、报警预警、生产动态、调度运行、生产管理、应急处置六大模块的一体化生产指挥平台,通过人机联动,实现了生产全过程采集监控、全过程分析预警、全过程优化调整、全过程指挥管控的强大功能。通过生产指挥平台,每口井只需要10秒就能巡视完毕。所有油井实现了温度、压力、流量、液位、电参等8项56类参数的实时采集。定点巡井变为实时监控,变人工巡井为电子巡井,变人工录取为实时采集,大大缩减了巡井时间,提高了巡井质量。“以前人工油井启停需要15分钟,现在远程操控2秒完成,原来人工冲次调节需要2小时,远程自动仅需5秒。平台的使用大大缩减了员工户外工作量,如今我们仅需对重点油井巡护就能保证平时的生产运行工作。”李东升说。

精编人员、变革管理决策模式 管理区劳动生产率大大提高

按照油公司体制机制建设的要求,史127示范区随之探索了“四化”配套管理模式,搭建起“公司-管理区-专业化班组”的新框架。新框架将原来的采油矿、采油队合并为管理区,压减了一个管理层级,由管理区直接管到班组。“管理模式变革随之改变的是决策方式。”据孙宇鹏介绍,之前现场发现问题,员工需汇报班长,班长汇报队长,队长汇报矿调度室等逐层上达,然后由上级制定方案最后下级落实实施,这就造成了管理层级多,反馈环节多,决策效率低等问题。新的管理模式实施后,现场问题最初反馈给了一体化生产指挥平台,由生产指挥中心的管控岗人员综合判断、协调,直接下达给各个班组,新的管理模式不仅提高了工作效率,使员工专业技能得到了提升。

在油公司体制机制建设的同时,史127示

范区在人员管理上也做出了大幅度的调整。据油公司体制机制建设相关要求,史127示范区开始精简机构,机关人员,创新出了一套新的定员标准。首先梳理传统模式下注、采、输、维修等工作项目,将所有工作项目进行打开,剔除、优化传统模式下工作项目。其次负责人要求对生产班组进行了跟踪写实,形成了一个月以来示范区详细的工作写实,根据数据的统计,初步判定所有工作量出现的概率。最后依据前面两项工作,结合生产规模变化和近年实际,按工作项目测算出年度工作量,并根据油田《采油队劳动定额标准》进行赋值,从而将岗位精编为113人。随后通过公开招聘的方式,确定了岗位。由此,史127示范区用工人数由140人下降到113人,比中石化标准岗位减少了一半。劳动生产率由每人每年446吨油提高到每人每年801.7吨油。

海量数据摸清井口“脾气” 优化参数促单井提质增效

“在传统的生产方式下,石油工人通过丰富的个人经验完善单井管理,而进入信息时代,海量的数据不仅成为我们行动的依据,通过采集的功图可判断油井运行趋势,从而变事后处置为超前预警,促使油井健康生产。”孙宇鹏说。

2015年3月12日,技术人员通过对功图的研究发现,河86-P3井回压异常,并对其开始实时跟踪。4天后,该井压力即将达到上限值,技术人员立即通知班组员工进行排查,班组员工采取热洗清蜡和大排量冲管措施,致使生产恢复平稳,超前化解了管堵风险。据了解,截至目前生产指挥平台已预警重大问题464次,大幅减少管线穿孔、设备故障和维护作业,同时提高生产时率。

与此同时,海量数据的实时记录也改变了很多传统的观念。拿平衡率为例,通常员工用电流表测出三相电流,有针对地将平衡率调至80%-120%之间,以此节约电费。“但每口井都有自己的脾气,通过海量数据,我们发现并不是所有井的平衡率在规规定区域间就是最节省的。针对这部分井,我们及时优化调整,促单井精细管理。”孙宇鹏说。通过参数的优化调节,史127-5井调平衡后,年节约电费1.47万元。

通过对各项参数在功图最高点、最低点以及走势的判断,海量的数据帮助员工摸清了单井的“脾气”,为精细管理提供了依据。“以前我们靠经验做事,现在我们凭数据说话,接下来我们会仔细分析每一口井各个参数的情况,从而进行参数的优化,精细每一口单井的管理,促进单井提质增效。”这是孙宇鹏关于未来的计划。

山东泰丰城建发展集团有限公司 房产抵押公告

山东泰丰城建发展集团有限公司拟将该公司开发的座落于青州市泰丰购物广场A区(房产证号为:青房权证云门山字第201008693号)的房屋,在山东青州农村商业银行股份有限公司做现房抵押,抵押期限三年。抵押房产清单如下:A2209-2、A3203-2、A1360-1、A1360-2、A1337-1、A1337-2、A1336-1、A1336-2、A1350、A1433-1、A1433-2、A1435-1、A1435-2、A1436-1、A1436-2、A1437-2、A1450、A1460-1、A1460-2、A3216、A3205-2、A3207、A3208、A3210、A3211、A2210、A2207,共计27套,面积3549.75平方米。

为防止欲抵押的房屋已出售,因办理抵押给业主造成损失,我局现予以公告,如对此有异议,请公告之日起十日内向我局办事中心登记审核科提出书面异议,如经审查异议不成立或无异议我局将予以受理。

联系电话:18866187121
联系人:陈进

青州市房地产管理局
2015年7月20日