



胜北热力大队的工作人员正在对阀门进行解体、检修。

活少的能去多的地儿领任务

胜北热力实行内部劳务输出制,盘活人力资源

本报见习记者 邵芳 通讯员 李永 李飞

各基层队人均工时差异大

6月11日凌晨5点,胜北热力大队胜苑热力队的值班车拉着全队人员从驻地老试采辖区驶向了15公里外的东安。胜苑热力队的员工每人从景安热力队领取了60个工时,以帮助景安热力队快速完成繁重的供暖设施夏季检修工作。经过两个基层队共同努力,景安热力队提前完成了夏季检修工作,这比往年整整快了半个月。

据景安热力队副队长郭志平介绍,景安热力队负责胜北社区景安小区等4300余户居民的供暖工作,供暖面积达到39.9万平方米。随着近年来退休人员的增加,景安热力队的员工由原来近50人锐减至20余人,同时供暖面积却增加了5万平方米,这造成了人均工作量大幅度增加等问题。“夏季检修期时,人员短缺是我们最头疼的问题,即便每个员工都尽了力,在检修进度上还是会拖大队的后腿。”郭志平说。

景安热力队是胜北热力大队劳动力不足一个缩影。近年来,胜北热力大队面临着人员老化、退休人数多等问题,职工人数从2008年的340余人降到240人。同时,供暖面积由最初的232万平方米增加至331万平方米。不同的基层队之间也存在着人均工时差异的现状,且自2014年以来各基层队人均工时差异越来越大。面对严峻的现实情况,胜北热力大队大队长张吉福意识到热力队亟需转型。

打破队伍限制,人员流动起来

面对改革,胜北热力大队管理人员曾想出多个办法。其一,人员调动。将工作量少、人员充足的基层队队员调至工作量、人员短缺的基层队。但这一方法打破了员工多年的生活规律,大队还不得不面临这样的问题:由于人员老化,退休人员相对集中,今年的调出队很有可能在明年变成需调入队,因此该方法存在不稳定性。

另一种办法则是增加外雇人员,但是各基层队增加外雇人员的数目有限,且由于外雇人员没有进行专业技术培训,不能负责核心工作。

综合考虑了各种因素后,胜北热力大队采用了第三种方法:把所有基层队的劳动力看成整体,打破了队与队之间的界限区域,统一调配,盘活人力资源。

要想更为合理的调配,就必须有一套衡量体系,因此生产部门提出了测算人均工时的办法。解体各种型号的阀门、清洗多少板换、更换多少个机封,管线刷漆保温多少米……经过众人商议后,各项工作都被赋予了统一的工作量。胜北热力大队的8个基层队根据各自情况,利用半个月时间详细统计,最终算出了各基层队工作总量。又根据各队人数,确定了各基层队的人均工时。5月,《胜北热力大队检修工时汇总表》终于出炉。

从该表可以清晰的看到,基层队人均工时最多为331时,最少仅有144时。生产办根据各队人均工时,确立了全大队平均工时为230时左右,并由此作为依据,让人均工时少的队从人均工时多的队领工作。

员工积极参与,夏季检修提前完成

队长赵松伟带领的锦霞热力队人均工时195时,低于平均工时230时的界限,被确定为劳务输出队。今年6月锦霞热力队员工每人从景苑热力队领取了工时35时,包括闸门保养、闸门解体、管线保温等工作。在锦霞热力队员工的努力下,员工用了三天完成了原计划两周完成的工作。内部劳务输出解决了景安热力队夏检工作量大的难题,保证了夏检工作如期完成。

赵松伟说,有了平均工时作衡量,员工清晰地认识到各队工作量的差异,从而更积极主动地帮助其他队完成检修。“既然我们工作量少,那我们就通过帮助其他队积极赶上,这样工资拿得才值。”这是赵松伟从员工那听到的说法。

与此同时,劳务输出队胜苑热力队也从景安热力队领取了人均工时60时,负责景安热力队辖区内44栋楼的夏检工作。胜苑热力队的员工主动加班加点,利用一周完成了原计划两周完成的工作。内部劳务输出解决了景安热力队夏检工作量大的难题,保证了夏检工作如期完成。

胜北热力大队大队长张吉福说,根据平均工时实行内部劳务输出制,不仅打破了基层队原有的管理模式,通过标准制定、统一调配,盘活了人力资源。它也像一把度量衡,明晰了各队工作量的差异,通过调整、改变了“活多活少拿钱一样”的不公平局面。

面对各基层热力队工作量不均匀、人员短缺的现状,油田热电联供中心胜北热力大队创新实施内部劳务输出机制,在核算大队人均工时基础上打破传统管理模式,让人均工时较少的基层队员工到人均工时多的队领取工作量,充分盘活内部人力资源。据了解,此举不仅有效缓解人员紧缺的矛盾,还使得今年夏季检修工作在确保质量效益双提升的基础上,提前半个月完成检修任务。

孤东采油厂地质所勘探室主任汪延富:发现优质储量是最开心的事

本报7月28日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 刘根芝) 从1996年毕业至今,19年来,汪延富探寻石油的脚步一直没有停顿。他以自己的执着与探索,不断为采油厂寻找新的油气储量阵地。

汪延富现为胜利油田孤东采油厂地质所勘探室主任。近年来,汪延富先后获得中石化成果1项,局级成果19项,厂级成果56项,荣获油田劳动模范、优秀共产党员、优秀青年知识分子、滚动勘探先进个人等荣誉称号。

经过近三十年的高效勘探开发,孤东油田剩余储量更是越来越隐蔽,越来越零散。汪延富和同事们按照采油厂“加快外围、精细滚动、突破深层、夯实基础”的勘探思路,在总结以往成功经验,细化地质分析的基础上,确定了“逢砂必描、砂断结合、优势疏导”的井位优化法,展开了地毯式搜寻。

随着采油厂老区产量递减逐年增大,储采平衡难度不断加大。只有用创新的思路、创新的理论才能打开一片新天地,在勘探上实现新突破。

孤东51块1994年馆上段探明后被认为没有进一步勘探的潜力,他却非要多问上几个为什么:孤东51断层是油源断层,上部既然已经含油,下部为什么没有成藏?是否也具有馆上段成藏相同的有利条件?带着这样的疑问,他对该块馆下段成藏条件进行了深入分析,在浩如烟海的尘封资料中加班加点查找、研究,光分析的纸质资料就有半米厚。在老井复查基础上,深入综合评价,论证该块馆下段同样具有油气运聚等有利成藏条件。提出并部署的滚动井孤东51-斜13井实施后,日产油16吨,新增地质储量86万吨,在老区下面又挖出一个“金娃娃”。

作为一名勘探战线的科研尖兵,汪延富时刻以寻找增储阵地、发现优质储量为己任。为打开新滩地区油气勘探新局面,更是秉承精细勘探理念,完成了600平方公里范围的三维地震精细构造解释,描述了构造、岩性等各类圈闭160余个,在黄河南北先后部署了20余口探井,发现了多个含油区块,落实石油地质储量695万吨。

2013年以来,他同勘探技术人员一起克服滚动勘探目标日益隐蔽、储量规模变小、圈闭评价难度增大等诸多困难,精查细找,多手段刻画低序级断裂,在孤东老区周边建议滚动勘探目标11个,论证部署滚动井9口,发现了孤东67-斜4、孤东8-37-斜061等多个富含油的区块,新增地质储量165万吨,其中孤东67-斜4井东营组油藏,3口井自喷生产单井平均日产油21吨,建成产能1.8万吨,取得了良好的滚动勘探效果。

近日,汪延富在孤东68-2块剩余油富集区部署的两口水平井成功完钻,钻遇油层达到了373米,为当前形势下油藏高效挖潜取得了良好开端。目前,他与勘探团队又投入到区带精细研究、滚动井位部署与实施、新区产能规划等紧张而细致的工作中。