

强化劳动法律监督、积极解决一线员工困难 海洋厂工会争当一线员工贴心人

本报8月2日讯(记者 顾松 通讯员

王振国 于辉) 在海洋采油厂工会部门都有一个惯例,那就是每季度末的20号都会组织相关人员分赴12个三级单位进行劳动法律落实情况的督导调研。此举不仅帮助一线员工群众解决实际困难,使他们能够全身心投入到保效创效中去,同时也能够吸纳不少意见建议,使该活动成为助力采油厂提质增效的重要支撑点之一。

“劳动法律监督工作,关系到工会作用发挥和员工合法权益维护。”每到一个单位,海洋采油厂群众工作科工会干事杨建都要逐项检查工会资料,与员工进行“一对一”座谈,并且组织员工参与填写调查问卷,了解劳保用品发放、女工特殊保护、《集体合同》执行情况等内容,真正让执行落地。

由于及时将本人孕情告知本单位工

会,女工耿海莲被临时调整至较为轻松的工作岗位,可以让她安心待产。“我知道单位对怀孕女工有相应照顾,所以就第一时间提出了申请。”耿海莲说,“工会热心为员工群众说话办事,让我们觉得很温暖。”

知晓应享有的基本权益,源于该厂工会的“广而告之”在发挥作用。采油厂工会在海上平台、联合站库、偏远班组等工作区域的醒目位置张贴职业危害告知卡,各个公告栏内也都有噪声、有毒有害气体检测报告,并由专人负责向员工解释说明、宣讲传达。各三级单位劳资干事还将工会、女工、计生等相关为民要求、劳资规章制度和带薪休假相关规定下发至班组及每名员工,让员工完全知晓,真正熟悉,通过知情来交心,充分享受自身保障权益。

据了解,今年以来,该厂工会已为17名怀孕女工调整工作岗位,降低劳动强度,

给予安排孕期及产前检查时间。

7月初,集输大队一名基层倒班员工反映,由于超过七成岗位是24小时连续生产岗位,倒班人员请假需要大班或班长顶岗,不仅影响了班组日常管理,还导致带薪休假时间不能最大限度满足员工本人意愿,因此带薪休假的政策遇到执行不到位的情况。

针对这一情况,厂工会和集输大队负责人立即进行实地调研,出台了更为合理的带薪休假规定。每月20日,大队还要将带薪休假明细表在领导办公会上进行通报,进行全员监督,确保员工充分享受休假权利。截至7月份,该厂员工休假比例同比去年上升10个百分点。

如今,员工赵海军进行登罐采取油样和化验操作时,安全带、防滑靴、护目镜、防毒面具等保护用品一应俱全。他笑称这

是由“标配”一步到位升级为“高配”。

该厂工会定期核实基层劳动保护用品配备名称、日期、工种、数量台帐,单一缺失的要求即刻补足。对部分偏远站库、基层队,则在劳动保护用品配备发放标准基础上,进行适当增添、完善,进一步提高员工保护力度。目前,该厂已在全部海上平台、联合站库和基层班站实现了耳塞、护目镜、防毒面具人手一套,专人专用。

此外,针对劳动保护用品发放表存在格式不统一的现象,该厂制定了《季度劳动保护用品发放表》和《春(秋)季劳动保护用品发放表》,统一了发放表格式,确保配备物品一件不落地送到员工手中。他们还为接触危害因素岗位人员建立《个人防护用品配备发放表》,规范职业危害因素岗位、人员、防护用品数量和名称,提高安全防护效果。

生产的难点就是创新的起点

辛安变电站19名电力女工创新安全管理法,以技术革新实现提质增效

文/片 本报见习记者 邵芳 通讯员 王洪松 刘金萍

严细管理 精准操作



辛安集控变电站女工们领到奖牌后和集体荣誉合影留念。

29年安全无事故

辛安变电站作为110千伏集控站,是东部油区枢纽变电站之一,担负着东辛采油厂原油生产及锦华小区、胜利小区等1万余户居民生活的保电任务,年转供电量达1.3亿kWh,安全责任重大。为此,她们把规范管理放在班组建设的首位,制定了20多项100多条制度。在工作中不断总结经验,创新出了员工“安全四互工作法”。即执行生产任务互相配合,落实标准规程互相监督,发现不安全因素互相提醒,存在不安全行为互相纠正,做到每个岗位的配合、每道程序的衔接都严丝合缝,不遗漏任何安全隐患,使班组管理走向规范化、制度化

轨道。

在日常工作中坚持做到“三个一”,既每天交接班前组织一次小范围自查,每周开展一次安全剖析会,每月进行一次反习惯性违章互查。把“我为安全作诊断”活动落实到具体岗位上,人人查找身边安全隐患。在班组严格推行绩效管理,严格执行标准操作流程,严格落实质量监控责任,将全站设备运行细化为一百多项可控的小指标考核到人,提升了设备安全运行质量。倒闸操作正确率、事故处理正确率均达100%,保持安全生产29年“零事故”,被油田授予“五星级安全班组”称号。

革新改造创效益

熟悉徐爱娟的人都知道,她带头在班组内学业务搞创新很有名气,而且多次在电力管理总公司技术比赛中获冠军,成为队上出类拔萃的技术大拿。

近年来,她带领女工利用“以老带新”、“QQ答疑”等灵活多样学习形式提升素质。开展变电运行知识“百问不倒”做行家和“小妙招”活动,利用班前班后会时间开设“一天一题”微课堂,对操作常识和新设备的运行知识进行抽签相互提问,实现了日常工作学习常态化。她们中有6人先后考取了技师或高级技师,在油田女子班组提素增效竞赛中取得第一名的好成绩。

有一次,徐爱娟在陪孩子玩电子玩具设置通道时,有人强行通过警示灯就亮启发了她,她想站上的安全围栏可不可以有人违章进入带电区就自动报警呢?带着这个设想回到班上跟姐妹们讨论,通过十多次反复拆装实验,很快她们研发出了防触电告警护栏,有效保证了电网检修中员工的安全,并获得了国家实用新型专利。

女工们尝到了创新的好处,就增加了创新兴趣,每次生产中遇到难点,就动脑筋想办法革新改造。她们针对设备巡视距离长效率低,创建了应用变电站管家系统,及时掌握设备参数和运行情况,实现了电网远程监控,提高了生产效率。针对封闭的设备接头发热等隐蔽性问题,研制出无线温度传感器,做到对隐患早发现早处理。

据统计,2014年以来,辛安集控变电站发表技术论文5篇,获国家新型实用专利7项,公司级成果9项,是总公司78个女子班组中获得专利成果最多的一个,取得经济效益90余万元。

干起活来雷厉风行

这个站19名女工在高级技师徐爱娟站长的带领下,干起活来雷厉风行。

变电站升压改造,她们每天操作、办票、监护,拖着几百斤重的电缆从接入到送电往往需要几天的时间,期间还要频繁试送、倒头,每天是从早晨7点一直忙碌到晚上9点多,人人都是女汉子。仅改造的四个月时间里就办理工作票60余张、操作票186张,操作次数达1804项,一丝不苟,标准规范,两票合格率达100%。几个月的时间里皮肤晒黑了,身体消瘦了,但她们没有一个叫苦叫累的。

今年春季电网检修时间紧,工作量大,每个项目都得连续工作好几天。女工们把家里的孩子安排好,提前一天就驻进站里。白天忙着检修操作,晚上还要对一天的工作进行总结填写资料,对施工中遇到的难题制定解决方案,常常就在保护室的过道中打地铺过夜,凌晨起来又有条不紊地进入停电检修、擦拭设备和倒闸操作。检修期间忙起来不能按时吃饭,经常是热好的饭菜又凉了,可看到检修好的变电设备送电一次成功,大家心里就总是热乎乎的。