

强化劳动法律监督、积极解决一线员工困难 海洋厂工会争当一线员工贴心人

本报8月2日讯(记者 顾松 通讯员 王振国 于辉) 在海洋采油厂工会部门都有一个惯例,那就是每季度末的20号都会组织相关人员分赴12个三级单位进行劳动法律落实情况的督导调研。此举不仅帮助一线员工群众解决实际困难,使他们能够全身心投入到保效创效中去,同时也能吸纳不少意见建议,使该活动成为助力采油厂提质增效的重要支撑点之一。

“劳动法律监督工作,关系到工会作用发挥和员工合法权益维护。”每到一单位,海洋采油厂群众工作科工会干事杨建都要逐项检查工会资料,与员工进行“一对一”座谈,并且组织员工参与填写调查问卷,了解劳保用品发放、女工特殊保护、《集体合同》执行情况等内容,真正让执行落地。

由于及时将本人孕情告知本单位工

会,女工耿海莲被临时调整至较为轻松的工作岗位,可以让她安心待产。“我知道单位对怀孕女工有相应照顾,所以就第一时间提出了申请。”耿海莲说,“工会热心为员工群众说话办事,让我们觉得很温暖。”

知晓应享有的基本权益,源于该厂工会的“广而告之”在发挥作用。采油厂工会在海上平台、联合站库、偏远班组等工作区域的醒目位置张贴职业危害告知卡,各个公告栏内也都有噪声、有毒有害气体检测报告,并由专人负责向员工解释说明、宣讲传达。各三级单位劳资干事还将工会、女工、计生相关为民要求、劳资规章制度和带薪休假相关规定下发至班组及每名员工,让员工完全知晓、真正熟悉,通过知情来交心,充分享受自身保障权益。

据了解,今年以来,该厂工会已为17名怀孕女工调整工作岗位,降低劳动强

度,给予安排孕期及产前检查时间。

7月初,集输大队一名基层倒班员工反映,由于超过七成岗位是24小时连续生产岗位,倒班人员请假需要大班或班长顶岗,不仅影响了班组日常管理,还导致带薪休假时间不能最大限度满足员工本人意愿,因此带薪休假的政策遇到执行不到位的情况。

针对这一情况,厂工会和集输大队负责人立即进行实地调研,出台了更为合理的带薪休假规定。每月20日,大队还要将带薪休假明细表在领导办公会上进行通报,进行全员监督,确保员工充分享受休假权利。截至7月份,该厂员工休假比例同比去年上升10个百分点。

如今,员工赵海军进行登罐采取油样和化验操作时,安全带、防滑靴、护目镜、防毒面具等保护用品一应俱全。他笑称这

是由“标配”一步到位升级为“高配”。

该厂工会定期核实基层劳动保护用品配备名称、日期、工种、数量台帐,单一缺失的要求即刻补足。对部分偏远站库、基层队,则在劳动保护用品配备发放标准基础上,进行适当增添、完善,进一步提高员工保护力度。目前,该厂已在全部海上平台、联合站库和基层班站实现了耳塞、护目镜、防毒面具人手一套,专人专用。

此外,针对劳动保护用品发放表存在格式不统一的现象,该厂制定了《季度劳动保护用品发放表》和《春(秋)季劳动保护用品发放表》,统一了发放表格式,确保配备物品一件不落地送到员工手中。他们还为接触危害因素岗位人员建立《个人防护用品配备发放表》,规范职业危害因素岗位、人员、防护用品数量和名称,提高安全防护效果。

生产的难点就是创新的起点

辛安变电站19名电力女工创新安全管理法,以技术革新实现提质增效

文/片 本报见习记者 邵芳 通讯员 王洪松 刘金萍



辛安集控变电站女工们领到奖牌后和集体荣誉合影留念。

近日,胜利油田电力管理总公司辛安集控变电站的女工们从总公司工会主席手中接过了“山东省工人先锋号”奖牌,这是该班组继“省十佳女子班组”和“油田集体二等功”之后今年取得的又一项荣誉。这个偏远基层班组的女工们技术过硬,操作规范,创新创效,她们像红柳一样把根深深地扎在荒原。

29年安全无事故

辛安变电站作为110千伏集控站,是东部油区枢纽变电站之一,担负着东辛采油厂原油生产及锦华小区、胜利小区等1万余户居民生活的保电任务,年转供电电量达1.3亿kWh,安全责任重大。为此,她们把规范管理放在班组建设的首位,制定了20多项100多条制度。在工作中不断总结经验,创新出了员工“安全四互工作法”。即执行生产任务互相配合,落实标准规程互相监督,发现不安全因素互相提醒,存在不安全行为互相纠正。做到每个岗位的配合、每道程序的衔接都严丝合缝,不遗漏任何安全隐患,使班组管理走向规范化、制度化

轨道。

在日常工作中坚持做到“三个一”,既每天交接班前组织一次小范围自查,每周开展一次安全剖析会,每月进行一次反习惯性违章互查。把“我为安全作诊断”活动落实到具体岗位上,人人查找身边安全隐患。在班组严格推行绩效管理,严格执行标准操作流程,严格落实质量监控责任,将全站设备运行细化为一百多项可控的小指标考核到人,提升了设备安全运行质量。倒闸操作正确率、事故处理正确率均达100%,保持安全生产29年“零事故”,被油田授予“五星级安全班组”称号。

干起活来雷厉风行

这个站19名女工在高级技师徐爱娟站长的带领下,干起活来雷厉风行。

变电站升压改造,她们每天操作、办票、监护,拖着几百斤重的电缆从接入到送电往往需要几天的时间,期间还要频繁试送、倒头,每天是从早晨7点一直忙碌到晚上9点多,人人都是女汉子。仅改造的四个月时间里就办理工作票60余张、操作票186张,操作次数达1804项,一丝不苟,标准规范,两票合格率达100%。几个月的时间里皮肤晒黑了,身体消瘦了,但她们没有一个叫苦叫累的。

今年春季电网检修时间紧,工作量大,每个项目都得连续工作好几天。女工们把孩子安排好,提前一天就进驻站里。白天忙着检修操作,晚上还要对一天的工作进行总结填写资料,对施工中遇到的难题制定解决方案,常常就在保护室的过道中打地铺过夜,凌晨起来又有条不紊地进入停电检修、擦拭设备和倒闸操作。检修期间忙起来不能按时吃饭,经常是热好的饭菜又凉了,可看到检修好的变电设备送电一次成功,大家心里就总是热乎乎的。

革新改造创效益

熟悉徐爱娟的人都知道,她带头在班组内学业务搞创新很有名气,而且多次在电力管理总公司技术比赛中获冠军,成为队上出类拔萃的技术大拿。

近年来,她带领女工利用“以老带新”、“QQ答疑”等灵活多样学习形式提升素质。开展变电运行知识“百问不倒”做行家 and “小妙招”活动,利用班前班后会时间开设“一天一题”微课堂,对操作常识和新设备的运行知识进行抽签相互提问,实现了日常工作学习常态化。她们中有6人先后考取了技师或高级技师,在油田女子班组提素增效竞赛中取得第一名的好成绩。

有一次,徐爱娟在陪孩子玩电子玩具设置通道时,有人强行通过警示灯就亮启发了她,她想站上的安全围栏可不可以有人违章进入带电区就自动报警呢?带着这个设想回到班上跟姐妹们讨论,通过十多次反复拆装实验,很快她们研发出了防触电告警护栏,有效保证了电网检修中员工的安全,并获得了国家实用新型专利。

女工们尝到了创新的好处,就增加了创新兴趣,每次生产中遇到难点,就动脑筋想办法革新改造。她们针对设备巡视距离效率低,创建了应用变电站管家系统,及时掌握设备参数和运行情况,实现了电网远程监控,提高了生产效率。针对封闭的设备接头发热等隐蔽性问题,研制出无线温度传感器,做到对隐患早发现早处理。

据统计,2014年以来,辛安集控变电站发表技术论文5篇,获国家新型实用专利7项,公司级成果9项,是总公司78个女子班组中获得专利成果最多的一个,取得经济效益90余万元。