

石岛湾核电站2017年建成发电

位于威海荣成,14日前向公众征求环评建议

本报济南8月10日讯(记者 李虎) 华能山东石岛湾核电厂近日发布高温气冷堆核电站示范工程环境影响报告书(运行阶段),该工程正处于运行许可证申请阶段,计划2017年建成发电。

华能山东石岛湾核电厂址位于荣成市宁津街道办事处东钱家村东南部,东临黄海。厂址北西距荣成市约24km(NNW),距威海市约72km(NW)。厂址中心的地理坐标为东经122°30',北纬36°58'。

华能山东石岛湾核电厂高温气冷堆核电站示范工程采用我国自主研发、拥有自主知识产权的高温气冷堆核电机组。高温气冷堆是国际公认的新一代先进核反应堆,其主要特点是固有安全性能好、热效率高、系统简单。我国的高温气冷堆研究技术处于国际领先地位,目前已成功建成和运行10MW高温气冷实验堆,并完成了多项安全性验证工作。

高温气冷堆核电站示范工程将建设两座单堆热功率为250MWt的球床模块式高温气冷堆,带一台功率为200MWe级的汽轮发电机组,工程已作为国家科技重大专项工程被列入《国家中

长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020)》。经国务院以及环境保护部等部门批准,本工程已于2012年12月开工建设,计划2017年建成发电。

根据《核电厂环境影响报告书的内容和格式》(NEPA-RG1)的相关要求,本阶段环境影响评价的目的在于:根据华能石岛湾核电厂高温气冷堆核电站示范工程的实际情况,特别是其中关于保护环境设施的建造性能、质量、指标和效果,以及那些在申请建造许可证时尚未完成但按照规定本阶段必须完成的工作成果和现在的环境状况,来评价核电厂运行后的环境影响。

公众可以通过电话、传真、书信、电子邮件等方式向建设单位或环境影响评价单位提出环境保护方面的意见和建议,公告征求公众意见截止时间为8月14日。

华能山东石岛湾核电有限公司由中国华能集团公司、中国核工业建设集团公司、清华大学各出资47.5%、32.5%和20%,于2007年1月组建,负责我国具有自主知识产权的高温气冷堆核电站示范工程的建设与运营管理。



▼石岛湾核电厂想象图(资料片) 新华社发

相关链接

山东现有两座核电站在建

按照国家核电中长期规划,到2020年,我国将建成5800万千瓦核装机容量,现有3000万千瓦在建。目前我省在建核电机组共3台,包括石岛湾高温气冷堆示范工程以及海阳核电1、2号机组,在建核电机组容量达270万千瓦。

相关资料显示,石岛湾核电站一期工程建设1×20万千瓦级高温气冷堆核电机组,计划2017年建成发电,远期规划容量将达到900万千瓦,项目总投资约1500亿元,建设周期长达20年。

8月4日,建设中的海阳核电站2号机组钢制安全壳顶封头顺利吊装就位,2号机组反应堆厂房内部核岛土建施工基本完成,1、2号机组目前进入移交调试高峰阶段。海阳核电项目一期工程投入运营后,年发电量将达175亿千瓦时。

由中国电力投资集团控股的海阳核电是我省第一个进入实质程序的核电项目。海阳核电站规划建设6台百万千瓦压水堆机组,已于2009年9月开工。

本报记者 李虎

有岗位年薪20万,应者却不多

济南聘任制公务员招聘要求挺高,报名者多“不够格”

“招2名职员,前前后后加起来只有11个人报名。”10日,济南市发改委招聘聘任制公务员报名情况“并不理想”。今年济南市首次面向全国试水招聘4名聘任制公务员,10日16时报名截止时,各职位报名情况却略显“冷清”。

本报记者 周国芳

最后一小时,两个人晃悠悠来报名

“刚刚还有1个报名的,报的是综合交通高级职员的岗位。”济南市发改委相关负责人介绍,报名从7月20日一直持续到8月10日,直到报名截止前1小时,仍有2个“踩着点”报名的。

此前,济南市委组织部、市人力资源和社会保障局发布招聘公告,济南市将首次面向全国公开招聘4名聘任制公务员。此次聘任制公务员职位分别是:济南市发改委综合交通高级职员1

名、发展规划研究高级职员1名,济南市商务局项目促进高级职员2名。

持续21天的报名,聘任制公务员是否像“公考”一样延续热度?“发改委有11人报名,交通岗位和规划研究岗位都有人报名,但总体报名人数并没有达到预期。”10日,济南市发改委负责报名的工作人员表示,原则上过了截止时间就不再接受报名。

除济南市发改委,今年

济南市商务局也计划招聘2名聘任制公务员。“报名人数暂时不能确定,因为后期需要审核才能确定最终人数。”济南市商务局工作人员表示,刚开始报名时咨询者比较多,主要是询问岗位要求,后期基本上没有了。

“作为济南市首次试水公务员多元招聘渠道,这次探索聘任制公务员,从报名人数来看,并不理想。”济南市公务员局相关负责人也证实。

招聘注重实用性,五年工作经验成拦路虎

每年公务员招聘时都会出现“千军万马挤独木桥”的场景,为什么聘任制公务员会如此“冷清”?济南市商务局相关负责人介绍,对于聘任制公务员,很多人存在误解。与每年普通公务员招考不同,聘任制公务员在专业、学历、工作经验上要求高,主要面向的是有丰富工作经验的高端人才,而他们收到的很多简历都是无效的。

从济南市聘任制公务员招聘公告来看,对报名者要求很“高大上”。例如,济南市商务局招聘的项目促进高级职员要求以下工作经验得满足一条:曾担任知名大中型企业市场营销总

监或主管;曾在知名企

业运营园区担任招商主管或招商负责人;曾在知名投资咨询、市场调研、证券投资等中介机构担任投资主管及以上;曾在知名国际投资促进机构、国际组织、海外有关组织驻中国办事处工作;曾在国家级经济开发区、国家级高新区(驻地城市须为地级市以上)从事招商引资工作5年以上。

“从所学专业、从业经历方面,就已经筛选掉了不少咨询者。很多人学历、学位没问题,但是5年的从业经历不符合条件。此次招聘的公务员更注重实用性。”济南市发改委相关负责人表示,聘任制公务员要求

下一步将审核材料被录取要过三关

根据招聘公告,对报名人数与招聘职位计划比例未达到5:1的职位,将组成专家测评小组,从资格审查合格的应聘者以及有关单位推荐的人选中直接选聘产生。专家测评小组认为应聘者均不符合招聘职位条件的,取消该招聘计划。

据了解,审核将由招聘单位依据所设置的资格条件进行,主要核实应聘者是否符合规定的资格条件,确认其报名时提交的信息和材料是否真实、准确。

审查通过后,将进行考试测评。考试测评,分为笔试、面试、综合评价3个环节。

其中,笔试主要测试应聘者胜任招聘职位应具备的理论知识和工作技能,满分100分。面试主要测试应聘者的专业知识、能力素质、个性特征以及与招聘职位的匹配度等,满分100分。面试人选根据笔试成绩由高分到低分顺序依次确定,进入面试人数与招聘职位计划的比例为3:1。综合评价由招聘单位根据应聘者的学历学位、专业、工作履历和业绩等进行综合评价,满分100分。

考试测评结束后,按照笔试成绩、面试成绩、综合评价成绩分别占30%、30%、40%的比例,采用百分制计算出总成绩。

经过公示和审批后,应聘者与招聘单位签订聘任合同,确定聘任关系,明确聘任期内的岗位职责、工作目标、工作任务以及相应待遇等。按照国家政策,聘任制公务员的合同期限为1至5年,试用期为1至6个月。

相关新闻

多省试行聘任制最高年薪30万

青岛已连续两年面向社会招聘聘任制公务员,作为对现行公务员制度的补充。从两次公务员招聘简章可看到,其岗位要求均较高。

2014年首次招聘的聘任制公务员岗位,涉及蓝色经济和产业发展、投融资管理、生物医药产业发展等专业领域,属于较高层次专业人才。

最终,12个招聘职位的报名人数为193人,其中通过资格审核的40人,涉及10个招聘职位,有两个招聘职位没有通过资格审核的人员,职位取消。

今年青岛市的招聘单位以市级机关为主,招聘职位的专业化特点更加突出,重点向当前青岛机关急需的高层次紧缺人才倾斜。

而在报名方面,则和去年出现了同样情况:“不火”,多个职位因无人通过资格审核,职位取消。不过,这在招聘主管单位眼里早已预料到。“这并非面向社会全面招考,仅仅招考有丰富经验的高水平人员。”青岛市人社局相关负责人说。

不少报名者比较关注合同期满后的出路问题。青岛市规定:“聘任合同期满,双方协商同意并报市级公务员主管部门批准,用人单位可重新签订聘任合同。”

据媒体报道,自2007年深圳和上海浦东作为人社部批准试点首批试水公务员聘任制以来,江苏、河南、福建、湖北等多省都陆续推开了试点工作,然而争议却从未停止。“30万薪”“全员聘任”“零淘汰”等话题既吸引了公众的关注,也考问着公务员聘任制的效果与出路。

科学合理推行公务员聘任制,应当重点深化三个认识:第一,宜针对部分特殊专业岗位而不必全员推行;第二,应建立严格的退出机制;第三,聘任制不能“包治百病”。解决我国公务员体制活力不足,效率低下等问题,同时切实发挥“聘任制”的效用,要从深化公务员分类管理、建立严格的绩效考核评价机制等方面着力。

本报记者 李珍梅