

今日油田



加强设备“查体” 确保安全生产

秋季以来,胜利油田海洋采油厂海一区抓住秋季上产的有利时机,从强化设备检修保养入手,组织员工对所有设备进行全面“查体”,建立完善的设备健康档案,对设备日常使用情况、运行参数、检查要点、发生故障和处理措施进行记录和分析,及时诊断和预防设备故障,为秋季海上原油安全生产奠定坚实基础。

本报记者 顾松 通讯员 张海光 严平 摄影报道

石油开发中心做活人力“加减法”

人员的流转流动成为效益增长点

本报记者 顾松 通讯员 任文盼

不断压扁管理层级 小机关实现大服务

石油开发中心一直按油公司模式运作,借着石油公司体制调整的春风,石油开发中心班子成员做了深度思考,下定决心大刀阔斧,机关设置继续精简,核心业务更加突出,社会化服务程度再上新台阶。这个决心的背后,有油公司体制调整的要求,更是低油价形势所迫。

在这种形势下,石油开发中心积极推进业务外包,作业大队、胜丰管理区食堂、物业管理等业务实行业务外包,进一步精干了主业,也让自家员工们有了更多的精力投入在注采上。

在本次调整中,公司原有11个分公司整合为8个采油管理区,把专业队伍集中扩大化,成立注汽大队、车辆服务中心、科研所、公共服务中心4个专业化单位。同时,在纵向上压减管理层级,撤销11个采油队,实现管理区直接管理站(班),让三级机关组室也进行“瘦身”,从43个减到29个,真正实现了小机关大服务的职能。石油开发中心胜安采油管理区“移植”12名采油工到胜龙孤南131区块,这对严重缺员的胜龙管理区来说就是一场“及时雨”。

胜安采油管理区党委书记陈玉:“在油价走低的情况下,公司果断关停了油区的7口低产低效井,我们就有了一部分富余人员,考虑到胜龙、胜发等兄弟单位地处偏远,人员紧张,公司探索盘活资源的路子,我们定期轮流向胜龙输出一线员工,让员工们之间多交流。”

积极优化内部人力资源 精简后的机关人员充实到基层

为了不让偏远井站敬业奉献的员工吃亏,石油开发中心班子成员决定,给偏远单位(胜龙、胜发)干部员工每个月的效益工资高出平均水平600块钱,还挤出资金为他们改善生产生活条件。同时,胜海、青东采油管理区因“四化”建设要求富余出来的人员,公司积极实行内部调剂,把奖金向一线、偏远单位倾斜,共分流67人到一线偏远岗位。胜发管理区的杨秀君,曾是胜海食堂的班长,岗位改变带来很大压力,但杨秀君说:“这样的调整让我有机会学习到更多知识,我把我的厨艺和快乐带给大家,大家教给我技术,我赚了!”

“半路出家”的员工魏世林,来这之前是胜安管理区的一名采油工人,又主动报名劳务输出到胜龙承揽油水井管护工作。这说明管理区机关“三定”方案中的岗位双向选择的激励机制效果显著。

随着油田“三定”政策调整到位,石油开发中心鼓励基层单位率先探索实施内部人员优化调整方案,建立“倒逼”机制,将用工总量控制情况与各级绩效奖金挂钩考核,核减超员人员的绩效奖金,促使各单位逐步从被动减少用工向自主控制用工转变,从被动压扁管理层级到主动优化层级转变。在这次改革中,石油开发中心按照“精干高效、统一规范”的原则,在上级要求三级机关设立三室一中心的基础上,精简的79名机关人员全部调整到一线岗位,将大大弥补了临时工清退劳动力紧张的缺口。

石油开发中心人力资源(组织)科科长杨新钰说:“石油开发中心开拓人力资源管理创新机制,通过实施‘三定’显现富余人员,内部劳务输出、双向选择、竞争上岗、转岗分流,进一步盘活内部人力资源。”

据统计,上半年石油开发中心采油系统清退社会劳务工245人,预计节约成本1200余万元。日前,口井用人从1.4人降低到1.1人,人均劳动生产率提高了27%。所有管理区精简了组织机构,建立起管理区(班)、站的扁平化管理架构,劳动生产率由582吨/人/年,提高到739吨/人/年。

随着“油公司”体制建设的不断推进,胜利油田各单位也在围绕“压扁”、“优化”、“倒逼”等人力资源优化措施,积极探索提高劳动生产率的新模式。石油开发中心党委书记王民先认为,人力资源的调整优化需要人员的流转和流动,并不是一减了之,而是“在人数上做减法,在人力上做加法”,让人力资源流转流动的过程成为资源增值创收的过程。

甬台温天然气管道工程 3185米定向钻穿越 刷新世界纪录

本报10月13日讯(记者 邵芳 通讯员 孟庆飞 潘月宇) 近日,随着定向钻机的轰鸣声,一条3000多米的天然气管道从甬江底部50多米深处缓缓上岸,此举标志着甬台温天然气管道工程甬江南支定向钻穿越一次性回拖成功,也标志着此次由中石化石油工程设计公司设计的穿越工程顺利完成并刷新了同管径穿越长度的世界纪录。

据了解,甬台温天然气管道全长505公里(其中干线431公里),北起宁波市鄞州区,南至温州市苍南县,途经宁波、台州、温州的14个区(县),贯穿了浙江省经济最活跃的东南沿海经济走廊,为沿途多地提供生活、生产天然气供给。因跨越区域范围广也给管道铺设工程带来了较大难度,其中干线共有水域大中型穿跨越工程60多处,仅单次穿越超过1km的定向钻大型穿越工程多达18处。而甬江南支定向钻穿越主管线水平长度3185m,穿越深度达到51m,是甬台温主干管网中施工难度最大、风险最高的关键控制性工程之一。

为保证技术方案的可靠性,石油工程设计公司设计人员多次到现场实地调研,并与施工单位和业内专家进行多次探讨交流,优化设计曲线,并派设计代表常驻现场提供技术支持,保障了工程的顺利进行。

甬江南支定向钻主管线水平长度3185m,管径0.813m,刷新了世界管道定向钻穿越纪录,也是石油工程设计公司在数次长输管线设计中首次针对大管径、超长距离定向钻进行研究、设计,相较于项目前期中的直接铺设海管方案,该单体穿越为业主节省工程投资约5千万元。

关键技术助力冀东油藏开发 胜利钻井院膨胀悬挂器 已成功应用300余口井

本报10月13日讯(记者 顾松 通讯员 潘恩生 梁子波) 近日,胜利钻井院提供钻完井方案并进行关键技术支撑的冀东油田NP280C井完成关键环节——膨胀悬挂器悬挂Φ139.7mm直连套管封隔一开井段高压层施工,为全井顺利达到开发目的奠定了基础。

据了解,该井是冀东油田首口Φ177.8mm套管开窗二开次侧钻井。在套管开窗后,Φ152.4mm小井眼侧钻轨迹要穿过沙河街高压层,目的层为奥陶系低压层,需在侧钻井段增加一层技术套管封固沙河街高压地层,但常规井身结构难以在Φ152.4mm小井眼下入技术套管,从而无法完成潜山井段施工。

针对该井技术难点,钻井院技术人员提出并实施了膨胀悬挂器悬挂直连型尾管封固的钻完井方案,克服了常规尾管悬挂器无法在Φ177.8mm技术套管内悬挂Φ139.7mm尾管的技术难题。针对该井固井施工间隙小、井底温度高等难点,技术人员积极与各方讨论,制定出完备的施工应急预案,并精心组织施工。施工中,在裸眼井段采用钻井院水力扩张式工具完成扩眼作业,达到管柱下入要求;膨胀悬挂器施工顺利,其大通径、强密封的性能特点使套管用量大幅降低,窗口以上尾管重叠段仅为32.62m,并为二开118mm小井眼钻井提供了稳定的钻井通道。

胜利钻井院开发的膨胀悬挂器在该技术领域具有强大的领先优势,已在尾管固井、完井、修井及防砂工程领域应用300多口井,获2014年度中国专利优秀奖;胜利钻井院利用膨胀悬挂器配合直连型套管研发的小井眼二开次侧钻井技术获2014年度中石化集团公司科技进步三等奖。该井的成功实施,是该技术继中石化胜利、塔河油田以及中盐公司之后进入中石油市场的又一次全新尝试,解决了冀东油田老区奥陶系油藏开发难题,同时将钻井院扩眼、水平井完井等高端技术引入冀东市场,再一次打响了胜利钻完井技术品牌。