



李成军向记者讲述平台日常运行情况。

海洋钻井胜利六号平台经理李成军：

营造“家文化”，引导团队创新发展

本报记者 邵芳 通讯员 张永利

勤学苦练，抓住细节抓住成功

李成军出生的70年代，德州农村的照明以“洋油灯”为主，村民见了公路上冒着黑烟奔跑的汽车都会感到兴奋。让村民感到羡慕还有来自923厂(胜利油田原称)的石油工人，那时离开黄土地是很多村民的愿望，而石油工人正拥有着他们渴望的工作，在大环境的影响下李成军从小就梦想着成为一名石油工人。毕业报专业时，李成军清楚地记得那年县里有314人报了与石油相关的专业。

1992年8月18日，乘着摇摇晃晃的小船，望着眼前一望无际的大海，李成军和其他三名小伙伴共同前往胜利四号平台，开始了向往已久的生活。平台的空间狭小、拥挤，只有大海波涛和钻机轰鸣为伴，每天负责场地保洁、机械保养单调而繁琐的工作，还要面对一身的泥水味，这也曾让李成军感到厌倦和失望。但细心的李成军观察到，平台一名老师傅不慎受伤却坚持完成本职工作；为了盯紧重点探井施工，平台经理没能赶上见母亲最后一面，在偷偷痛哭后他依然坚守岗位……这份隐藏在光鲜外表后的执着与热爱深深触动了李成军，让他爱上了这个集体与平台。

自此李成军用心地融入这个家，脏活累活抢着干，卡大钳、起下钻、加重晶石粉、修泥浆泵……处处都有他的影子。1993年，李成军成为了平台的技术员，更高的专业要求给他带来了不小的挑战。为了弥补所学书本与现实的差距，李成军开始自发学习，从设备修理、操作技能、钻井工具的应用到操船程序、液压系统维护等，他利用原理结构图、英文翻译字典与现场实物进行对照学习。把一些常用数据做成卡片贴在床头时时记忆，在标尺上标明每一个常见钻具结头的长度以方便记忆与测量，时间久了李成军竟练成了徒手测量的绝活。

在勤学苦练的同时，李成军还总结出一套设备管理的方法。他将设备的“简历”刻在纸上，并用油漆喷于设备上，将保养记录做成卡片贴在设备上，这样不仅让设备资料一目了然，同时有利于新员工及时掌握设备状况，这种方法一直延续至今。多年来，勤学苦练的品质让李成军能很快适应各种职务的转变，而注重细节管理也给他和职工的工作带来了诸多便利。

敢为人先，引导平台走上创新之路

创新是平台兴旺发达的动力，是平台永保先进的活力，这是李成军对创新的认识。海洋钻井特殊的工作环境要求职工有遇到困难、解决困难的应变能力，只有这样才能走出高效优质生产之路。李成军说作为管理者没必要事事懂、事事会，只要把懂的人、会的人有效的结合起来，很多问题迎刃而解。在创新的道路上，李成军是一个引领者，他以思路结合众人的智慧完成了次次革新。

2015年，李成军发现平台供水系统深井泵的使用寿命短的仅有3个月，因此结合众人进行了研究。研究发现深井泵的抽水频率过高，频次过多是罪魁祸首。因此李成军等人通过加装变频器，根据用水情况合理调整了各时段的转数，从而将使用寿命延长至7个月，大大降低了成本。2013年，在李成军等人的研究、建议下，公司为平台更换了无功补偿系统，使得机械能转换为电能的功率得以提高，资源得到节约与充分利用，为平台一天可节约一吨油。

2015年，李成军把更多的精力放在了生产安全上，他组织员工将原来的声光报警系统与互联网相连接，一旦作业区出现溢油等异常情况，生活区的网络也能立即发出自动报警信号，以此将危险信号迅速传达更快做好防御准备。下一步“互联网+井控”的安全报警系统还将与个人微信相连，让员工在安全的前提下打更多效益井。

当李成军将众人结合起来，很多想法变成了现实。如今的胜利六号平台也在改革创新中走上了高效开发的道路。

营造家文化，小平台实现人生价值

2006年6月，李成军被调至胜利三号平台担任副经理，不仅要监管平台的生产运行，还要负责起员工的日常管理。李成军认为能带来员工团结一心的绝非“绳子”，而是真诚与信任。

2007年，一名新员工在搬运设备时不慎扭了腰，李成军亲自将其背回房间，并及时联系船只让新员工接受进一步的检查，随后李成军又和众人将员工抬上了船。2014年，平台一职工动了阑尾手术需要照料，休假期间的李成军得知消息后，主动带领几名休假职工轮流陪床照顾病人直到出院。

平时，李成军还注重倾听职工的心声，努力解决他们的后顾之忧，节假日走访、为困难职工捐款、组织陪护住院职工，他像对待自己的事一样忙前跑后。职工结婚、老人孩子生病、逢年过节，李成军也不忘代表平台送上一份心意与祝福。以一颗仁爱善良、公正无私的心待人，必将收到同等回报，李成军不仅成为职工敬爱的领导，

也培养起平台团结互助的“家”文化。

2014年，平台来了一批年轻的新员工，他们急需前辈的指导，平台上又有一批经验丰富的老员工，为何不给老员工一个展示自己的平台，又给新员工尽快掌握知识的机会呢？于是，在李成军的带领下“职工微课堂”开讲了，每天下午工作之余老员工轮流以PPT的形式带来10多分钟左右的经验讲解，“微课堂”不仅加强了员工之间的交流，也让老员工的价值得以更好的体现。

在家文化的带动下，员工彼此加强了交流，平台员工之间自发成立了登山队、自行车队、足球队，在工作之余进行着各类活动。2013年3月，到了老职工52岁的王学山下平台的日子，王学山拉着李成军说：“李经理，别忘了提醒接替我的职工注意烘干机滤网绒毛的清洗，要不会引起火灾。”仅是一个小小的细节，李成军就感受到了职工对平台的热爱，在家文化的影响下员工早已把平台视为自己的家，百般爱护。

工作23年以来，他扎根海洋钻井平台一线，带领团队艰苦奋斗的，用心经营家一般的平台文化，让员工热爱平台、团结互助，让小平台成为员工实现自身价值的大舞台。在大环境的寒冬期，他结合众人之智走上创新发展之路，打响了攻坚克难的保卫战。胜利六号平台经理李成军，20多年来先后完成30余项技术改进项目，曾荣获管理局优秀青年知识分子、十大杰出青年等多项称号。

油井返排见油，新技术是“功臣”

本报10月13日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 张川庭) 近日，胜利油田石油工程技术研究院防砂中心与油田油气勘探管理中心、井下作业公司试油大队等单位密切配合，成功完成草328井泡沫酸化、限压砾石充填防砂施工。目前该井返排已喜见油，为东部探区草328块储

量落实提供了有力的技术支持。据了解，草328井是胜利东部探区的一口重点探井，目的层属于疏松砂岩稠油层，稠油黏度很大，射孔后进行了二开一关测试，测试后未见油。同时，目的层下部为水层，相隔仅5.4米，防砂施工难度大。为此，科研人员密切协调组

织了多次方案论证，最终确定采用挤油溶性降黏剂、酸化、氮气泡沫混排、限压砾石充填防砂施工方案。在保证不挤穿水层又完成充填的前提下，进行了大量的室内试验和数据模拟。施工过程中，对所有化工料均进行取样检验，确保化工料质量技术指标，对充填工具、复合

绕丝筛管等机械工具也进行了多次技术测试，确定合格。同时，现场施工人员根据施工压力等实际情况随机应变，灵活进行技术指导，最终圆满完成草328井酸化及防砂充填施工，为东部探区草328块储量落实提供了有力的技术支持。