

搭起舞台聚英才 筑巢引凤谱新篇 章丘人社开启人才服务新模式

人才智力是提升质量效益的核心与关键。近年来,章丘市人力资源与社会保障局把握人才工作战略定位,通过制定实施针对不同层次、类别和行业、领域人才的专业支持计划,搭建各类人才平台,转变人才招聘方式和服务方式,围绕“聚集人才、服务人才、留住人才”,最大限度地激发各类人才创新创业热情和活力,营造人才辈出、人尽其才的良好政策环境和社会氛围。

►德国果蔬专家为农民指导大棚瓜果病虫害防治



建设人才集聚“高地” 构筑人才工作新格局

人才是推动经济社会发展的“第一资源”。近年来,章丘市始终坚持“人才强市”战略,以实施重点人才工程为牵引,着力抢占人才制高点,围绕农业产业化、新型工业化、外经外贸、民营经济四大领域,不断强化对重点企业、重点项目的人才引进工作,实现了人才引进和培育工作的新突破。

记者了解到,近年来,章丘市人社局通过加强人才创新创业平台建设,全力打造高层次人才创新创业集聚高地。在济南圣泉集团建成章丘首个博士后科研工作站,在济南泰星精细化工有限公司建成首个博士后创新实践基地,并于今年推荐4家单位申报博士后科研工作站,其中3家单位已通过山东省人社厅评审并上报国家人社部审批。先后在绣惠镇卫生院、市中医院建成两处“院士专家服务基层工作站”,申报的“章丘现代农业示范园技术引进及培训”被列为2015年国家人社部示范项目,并获得国家专项资助10万元,是我市首次获得人社部专家服务基层项目专项资助。一系列人才平台的搭建,推动了章丘市各类高层次人才加速集聚。

数据显示,近年来,章丘人社部门重点抓好鲜食瓜果新品种引进与种植技术标准化等9项引智工作,先后有11名外国专家到我市进行指导工作。引进“泰山学者”1人,“泉城特聘专家”8人,济南“百层次创新团队”1个,济南“千层次创新”人才10人,为章丘经济发展提供了高端智力保障。新增华凌电缆、大化集团、交通技校、山东技师学院4家单位“金蓝领”培训基地,2014年共培训各类技师134人,组织高级技能鉴定456人。

今年3月份,章丘市人社局带领章丘五家大型企业,首次参加济南-莱芜东北重点高校引进人才专项对接活动,五家企业计划招聘岗位180个,专业涉及高分子材料、有机化学、化工机械、电力电器、电气自动化、电商运营、国际贸易、人力资源等13个专业,学历层次为博士2人、硕士15人、本科163人。这次“走出去”招聘活动,章丘企业共面谈高校毕业生968人,并在招聘现场通过面谈双方达成签约意向的共67人,其中博士2人,研究生27人,本科生38人。通过后续筛选面试,圆满完成了企业今年的高层次人才吸收计划。

在人才工作中,人社部门充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用和自身比较优势,积极探索人才工作新模式,推动章丘招才引智向更大范围、更广区域推进。

打造人才政策“洼地” 创新思路吸引八方英才

人才优先发展,政策必须先行。“一定要把创新人才政策作为贯彻落实建设人才战略的要求和体现,坚决破除束缚人才发展的思想与制度障碍。”对此,章丘市人社局着力构建人才工作格局,着力构建与市场经济体制相适应、有利于科学发展的人才体制机制。

针对政府、企业、人才在服务工作中良性互动不足的问题,章丘市人社局组织相关人员,专门对全市51家企业人才需求状况进行了调研,并形成了《2015年人才需求调研报告》。在该调研报告中,人社部门从行业、单位性质、人才类别、人才需求、人才项目需求多角度分析了企业对人才需求的现状以及存在的问题,工作建议,力争在下一步的工作中,让企业了解人才政策,为人才推介章丘企业,聚集人才,服务人才。

“事实上,在推进人才工作的过程中,我们也在不断思索如何转变工作思路,更好的服务人才、助推发展。”章丘市人社局相关负责人表示,以前的人才引进,主要以向机关事业单位输送为目标,

人才需求相对单一,发挥出来的效应有限,而随着企业对更多高层次人才的需求,人才服务工作思路也逐渐发生变化,为企业找人才成为工作的新方向。

在《关于实施海内外高层次人才引进倍增计划的意见》、《济南市引进海内外高层次人才奖励办法》、《济南市引进海内外千层次创新人才实施办法》等人才政策的贯彻执行中,章丘市人社局结合实际出台了《关于进一步加强高层次人才队伍建设的实施意见》,实现了政策叠加效应。围绕章丘重点发展领域,加强博士后科研工作站、博士后创新实践基地建设,对建立博士后科研工作站的企业事业单位,一次性发放科研经费补贴10万元;对建立博士后科研基地的企业事业单位,一次性发放科研经费补贴5万元。引进的高层次创新人才和团队最高给予20万元奖励,高层次人才人才和团队最高给予50万奖励。

通过打造政策“洼地”,使得章丘成为人才集聚的“热土”,各类人才竞相涌入。



赴哈尔滨招聘中章丘企业招聘团招才纳贤。



人社部门宣传最新人才政策。



驻章外国专家获“泉城友谊奖”。

开辟人才驰骋“天地” “第一资源”助力经济发展

今年五月份,德国果蔬专家第三次来到章丘高官寨镇甜瓜种植基地,进行蔬菜瓜果的病虫害防治技术指导。连续三年,由引进的防治根结线虫草(TG-6)的试种工作取得了很好的效果,高官寨镇甜瓜种植基地的病虫害防治技术迈上了一个大台阶,不仅为农民增加效益,也为加快转变我市农民的种植理念(由以往靠打药来灭虫转变为绿色生态的种植理念)作出了重大的贡献。

海尔电机集团引进了“无刷洗衣机”和世界第一台“支驱式滚筒洗衣机”项目;汇丰集团聘请的日本专家进行罗茨鼓风机降低噪音技术改造;

山东华民钢铁股份有限公司引进的澳大利亚大直径球磨配方、滚锻及连续淬火技术;济南市冶金科学研究所有限责任公司的硬质合金高精产品研发项目等都取得了良好的经济和社会效益,有些技术项目打破了国外垄断,填补了国内空白。在济南伟丽种业有限公司成立了章丘市首家省级“引进国外智力成果示范推广基地”,从韩国引进蔬菜种子无害化干热处理设备及配套技术,通过该基地进行示范推广,到2014年全国示范推广3.6万亩,取得了良好的经济效益。

人才是跨越发展的“动力源”,是创新转型的“助推器”。

一个人带来一个项目,一个创新团队撬动一项产业,带动一方发展。为引导和促进高层次人才向产业聚集,为发展服务,章丘市人社局开始以团队形式加强人才引进和人才团队建设。尤霍·江珀宁团队受邀进驻圣泉集团,成功开发了生物质木糖工艺,并在工艺中利用了世界上最先进的色谱分离技术,极大地提高了圣泉集团的科技生产水平。

近年来,一大批站在各个专业前沿的专家学者,在章丘这片热土上奋斗,带来了新活力、新产业、新技术、新理念,促进了章丘市经济的创新发展。