

今日油田



管理区职工对平台设施进行检修。(通讯员 提供)

“认购”降本指标,争当增效标兵

鲁胜鲁安管理区打响低油价下生产经营突围战

本报记者 顾松 通讯员 陈军光 时维涛 李杭

实施变压器减容改造 年节约成本近16万元

随着国际油价断崖式下跌,油田企业的生产经营面临巨大挑战。作为胜利油田涉海油气开发单位之一,鲁胜公司同样也在经历着低油价以及复杂的海上油气开发环境、专业性强的设备、高成本的运输等因素给企业生产经营和作业风险带来的挑战。对此,鲁胜鲁安采油管理区从设备维修费、作业施工费、折旧费等方面入手,围绕“转型发展创效益 立足岗位比作为”主题活动发动全员开展降本增效,目前已经取得阶段性成果。

“全管理区年用电支出在165万元左右,其中容量费72.7万元/年,占总电费的27%。”一直以来,电费成为鲁安采油管理区生产经营中占有很大比重的一项成本支出,面对当前的严峻形势,如何采取切实可行的管理措施来控制电费成本开支,成为该管理区降本增效工作中的一项重点。

鲁安采油管理区经过分析实际工作情况,认为生产经营中可控用电量虽然少,但是整体来看仍有较大挖潜空间。据了解,垦东47平台长期处于停产状态,目前只有监控、通信以及照明用电。统计数据显示,一季度该平台电费支出中容量电费42000元,电费656元,大容量变压器在无负载的情况下会造成大量的资金浪费。

6月份,鲁安采油管理区根据员工提出的对垦东47平台的变压器实施减容工程顺利完工,由原来的500KVA减容至30KVA,减容后变压器容量费每月可节约13160元,年节约资金约15.8万元。

优化运行盘活天然气资源 既安全环保又实现降本增效

据了解,鲁安采油管理区KD401人工岛目前负责着KD403井组原油生产的油气水分离与计量,KD403井组产液经海管输送至KD401人工岛,来液加药后经水套加热炉加热后,进入三相分离器分离计量。

2014年6月份,该管理区员工提出将三相分离器分离出来的天然气,经洗涤器铺设气管线至人工岛厨房,以满足岛上的正常生活所需的合理化建议后,当年7月管理区即组织进入实施。投入运行一年多的天然气管线实现了安全环保和降本增效的效果。鲁安采油管理区给记者算了一笔账,人工岛厨房往常采购液化气和每月往返东营——人工岛的运输费共计2000余元,如果能够用上天然气不仅能够降低成本,还能避免运输液化气产生的安全环保风险。

人工岛值班员工小徐说,“人工岛地理位置特殊,以前大风天气很容易导致进岛路被破坏,因此液化气供应不过来职工就要饿肚子,现在用上天然气后再也不用担心辛苦工作后没饭吃的情况。”

加装自动通风降温装置 年节约船费12万元左右

每逢夏季,鲁安采油管理区垦东403平台舾装房内因室内温度过高,导致电泵变频柜报警后形成过温保护停机运行的情况不在少数。为了不耽误生产,该管理区每次需要做计划出船上平台对变频柜重新合闸启动,启动的过程中也可能因温度过高而损坏电气设备。

管理区员工经多次巡检发现此问题后,提出可在舾装房加装自动通风系统,根据PLC、SIS系统接口编程,设定启动、停止温度界点,保证变频柜舾装房室内温度处于电气设备合理工作区域。此合理化建议的顺利实施避免了设备带病运转的同时也减少了出海船次5-6次/年,预计每年可节省租赁船费12万元左右。

“在严峻的生产经营形势下,唯有将生产一线作为降本增效的潜力点,才能让管理区在低油价下的生产经营工作更加主动。”鲁安采油管理区相关负责人介绍,组织班组成员公开“认购”降本指标,让全员争当“降本增效示范员”,一项项小发明、小妙招的应用也必将成为开启效益增长点“金钥匙”。

河口采油厂管理七区: 3口油井“变身” 日省5000度电

本报11月1日讯(记者 顾松 通讯员 包正伟 刘树杰) “5000度电。”这是胜利油田河口采油厂管理七区3口长停井转成污水处理井后,每天节约的电量。

据了解,河口采油厂管理七区地处陈庄油区,油区陈南、陈西、陈北三个转接站把污水转至陈庄注水站后回注。2014年,随着陈南油区数十口新井投产,陈南油区需要转至陈庄注水站的水量增加1000余方,总量达到6000余方。

污水量的增加,不仅给污水处理系统带来影响,也影响了油井正常生产。

为及时处理污水,陈西、陈北转接站不仅双泵运行,陈庄注水站也打开功率1000千瓦的泵处理污水。但问题随之而来,用1000千瓦的泵处理污水绰绰有余,成了“大马拉小车”,白白流失电量。

管理七区把陈南油区3口长停井转成污水处理井,日处理近3000方污水,并在陈南油区一注采站投产两台功率为315千瓦的柱塞泵分担转水压力。系统改造后,转接站无需双泵运行,大马也不必再拉小车。测算发现,日均节电5000余度。

现河厂用车网上评价系统启用 服务怎么样 网上评价见真相

本报11月1日讯(记者 顾松 通讯员 马俊松 王常玲) 近一个多月的时间以来,现河采油厂车辆服务中心的驾驶员出车服务丝毫不敢打马虎;而与之形成对比的,是现河厂各个单位的申报用车人员,却在品尝着用车服务质量的提升给工作带来的便利。

9月6日,现河采油厂用车网上评价系统正式启用。自去年现河厂车辆改革后,共有65辆通勤车按照“出租模式”服务机关直属等单位。车辆服务中心建立了用车评价系统,每次用车任务结束后,由用车人当面对驾驶员服务质量作出书面评价。这种“主顾”双方面对的评价使真实性大打折扣。“收到的都是‘满意’,但很多意见又通过其他途径反映过来,”车辆管理中心主管师杜永刚很无奈。

与网购的售后评论类似,该服务评价系统分为满意,基本满意,不满意三个选项,并设置一个意见栏。评价服务时,用车人不用再当着驾驶员的面。

系统上线没多久,就出现了第一个“不满意”。用车人遇到紧急任务,临时申报1辆吉普车上现场。然而中心15辆吉普车已经全部派出,中心调剂1辆小型客车前往,但缺乏提前沟通最后还是被评价为“不满意”。发现问题后,中心领导第一时间与当事人联系,并进一步完善了派车方式。

汽车二队副队长闫少康介绍,如今驾驶员们除了保证准点出车等基本要素,对车容车貌也更加重视。前阵子队上集中更新了一批车垫车套后,许多驾驶员接到现场任务,都会捎上些废报纸,无论归队多晚也能保证车辆当天归队当天清洁。目前,车辆服务中心正准备将服务满意率作为考核基层队服务排名的重要指标,并将其引入驾驶员奖惩考核制度中。