

# 日照全部中小小学校长将“摘官帽”

## 取消行政级别实行职级制,今年年底前完成

本报日照11月9日讯(记者张萍)日照市委办公室、日照市政府办公室近日印发了《关于推进基础教育综合改革的实施意见》(以下简称《实施意见》)。本次改革堪称史上最大改革,共涉及基础教育、招生考试制度等10个与教育息息相关的方面,其中对校长取消行政级别一项最为引人注目,今后校长将取消行政级别,将划分为四级九等进行管理,目前职级改革已经启动,预计今年

年底前将对全部中小小学校长完成职级制管理。另外还将建立健全校长选聘机制、校长职级薪酬制度、校长评价制度、校长任期交流制度。

推进中小小学校长职级制改革。全市公办中小学一律取消行政级别,由教育行政部门归口管理。实行校长职级制管理,校长职级由高到低依次为特级、一级、二级、三级,其中,一、二级校长各设三个等次,三级校长设两个等次,共设四级九等。

据了解,职级制改革目前已经启动,预计今年年底前将对全部中小小学校长完成职级改革。“职级改革将会有一系列严格的考核体系来划定校长级别,这意味着对校长的考核更为规范和严格。”日照市教育局工作人员说。

另外,早在去年,五莲县曾在保留行政级别的基础上实行过校长聘任制,对全县股级及以下学校校长、幼儿园园长实行聘任制,副科级以上

学校参照执行,打破校长“终身制”,建立“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制,在全县首聘49名校长(园长)。校长聘期四年,拟聘任校长通过竞争选拔,组织考察等方式产生。新任校长首聘第一年作为试用期,试用结束经考核合格后方可正式聘任。聘期内,每年进行一次考核,考核内容包括学校工作业绩、理论测试、社情民意调查、双述双评、民主评议、校长评议等。聘任期满,对

其四年工作进行综合考核,并将根据考核成绩、续聘申请等情况,确定续聘或解聘。“校长实行聘任制有利于调动工作热情,让真正懂教育的人来管理一所学校。”五莲县教育局工作人员说。

对于职级改革,日照山海天卧龙山小学丁耀昌深有感触,他说,职级改革后,对校长提出了更高的要求,制度也更加规范了,有利于督促校长提升能力,是压力更是动力。

头条延伸

# 校长职级制,实现教育家办学

## 青岛校长“松绑”,自主权大了责任重了

### 校长办学时间更多了

9日中午用餐时间,和青岛十五中校长孙睿如约出现在放着“午餐有约”牌子的饭桌上。和他坐在一起吃饭的,还有四名高二的学生。“校长,我喜欢电子类的专业,您说我将来考什么大学合适?”一名高个男生端着餐盘刚坐下,就给校长抛过来一个问题。还未动筷子的孙睿便和学生进入了热烈的讨论。五六分钟过去了,双方都忘了吃饭。“边吃饭边说。”孙睿提醒学生。其间另外三名学生也就学习和成长过程中的困惑,和校长聊了起来。这是青岛十五中名为“午餐有约”的活动,从去年开始实行,很受学生欢迎。每周孙睿校长都会和其他五名校级干部到“午餐有约”桌上,和学生交流,听听他们对学校发展的意见及学习、生活中的收获及困惑。而这样如此亲近学生的方式,在2013年9月份学校取消行政级别前,几乎是不可能的。

“校长去行政化,实行职级制改革后,我们接到的去开会的文件少了很多。教育局严格执行规定,要校长去开会,必须经过局长严格审查。”如今,孙睿有了更多的时间深入教学一线,了解课堂情况,亲近学生,走近教师。

在和学生的沟通上,青岛十五中还建立值周校长制度。每周让一名学生担任值

周校长,值周校长从校长那里接任务,比如和同学们沟通交流,观察学校存在的问题,参与学校管理等。每周五,学生要拿值周记录和校长面对面交流,对学校发展、对校长提建议。

试点校长职级制改革后,青岛先后制定了18个文件,20项制度,进一步完善了校长职级制的配套制度。以往在课时安排、课程设置、组织形式,学校都会受一些局限。如今,在教师聘任、课程设置等方面,校长有了更大的自主权和空间。十五中的选课走班就是一个很好的体现。除了国家课程,十五中还开设了47门学校课程。开设哪些课程,都是学生投票选出来的,大大激发了教师教的热情和学生学的兴趣。办学也更有活力。

不过孙睿认为,校长自主权的扩大并不意味着担子轻了。“权力和责任是成正比的。越是放权,校长越是胆战心惊,越要高标准严要求。这样才能对得起权力的下放。”

同样被评为高级一档校长的青岛九中校长张玉慧则深切感受到,没有了“官衔”,只是一个高级校长,他的最大任务就是潜心研究教学和学校管理。没有了文山会海,他有更多时间深入基层,接近老师,了解学生学习情况,促进教学改革。



校长摘掉科级、处级“官帽”,取而代之的是特级、高级、中级、初级4级10档的“校长职级制”。从2013年起,青岛市开始实施校长职级制改革试点,并出台十多个配套文件。首轮48名校长摘官帽后,改革在全市铺开。试点两年来,校长们切身感受到,没有了“官衔”,可以潜心研究教学和学校管理。改革之后,校长在教师聘任、课程设置等方面有了更大的自主权和空间,但他们称责任和担子更重了。

本报记者 李珍梅

### 48名校长“摘官帽”

从2013年起,青岛市开始试点取消中小学校干部的行政级别,建立以职级为核心的校长管理制度。首批36所局属学校的48名校长摘官帽。共评出高级校长32名,中级校长13名,初级校长3名,这些校长们都摘掉了处级、副处级、科级“官帽”。2014年开始,改革在全市推开。不过因为各个区市情况不同,目前改革进度不一。

校长职级分为特级校长、高级校长(一、二、三档)、中级校长(一、二、三档)、初级校长(一、二、三档)。特级校长数量控制在全市中小小学校长总人数的2%以内,并兼顾各级各类教育和城乡学校,青岛首轮校长评选中还未产生特级校长。

按照“老人老办法、新人新

办法”原则,学校现任干部的行政级别继续保留,实行档案化管理。但新任干部不再套用行政级别,新设立的中小学也不再确定机构规格。

青岛市教育局组织处相关负责人介绍,市本级为了做好校长职级制改革工作,正逐步完善相关配套政策。如评审制度、工资制度、对学校的考核办法等。

在对局属学校的考核方面,青岛市教育局出台文件,提出考核采用日常考核和集中考核相结合、定性考核和量化考核相结合、内部考核和外部评价相结合的方式。考核结果作为学校绩效工资总额核定和评先树优、校长职级认定的重要依据。对考核优秀的学校,在核定下一年度绩效工资总量时可一次性按10%的比例上浮。

### 扩大校长办学自主权

青岛还制定了校长延迟离岗和退休政策。规定高级校长离岗不得低于55周岁,其中特别优秀的校长可突破退休年龄,延长校长的事业周期。提高校长的岗位待遇,在原待遇不变的前提下,最低可获得同级教师工资收入的30%作为绩效工资,职级越高,绩效工资也相应提高。同时简政放权,扩大校

长办学自主权,加快现代化学

校制度建设。青岛市教育局局长邓云锋说,原来政府对学校管得太多、太细、太具体,今后政府是宏观管理,对学校放权,让学校依法自主办学,充分调动校长、一线教师参与教育改革的积极性,这样才能不断创造教育发展的新局面。

## 公告

尊敬的电信客户:

中国电信天翼手机用户积分计划以自然年为单位实行三年滚动清零,我公司将于2015年12月31日24时对您2013年内产生的积分进行清零,敬请您在2015年12月31日前查询并兑换积分,体验更多中国电信积分优质服务。

您可以通过以下方式查询并兑换积分:

- 1、欢go手机客户端 (<http://www.189.cn/client/>)
- 2、中国电信积分商城 (<http://jf.189.cn>)
- 3、山东电信网上营业厅 (<http://sd.189.cn>)
- 4、短信厅(发送106至10001根据回复的提示短信兑换)
- 5、易信/微信,关注“天翼积分”公众号。
- 6、当地指定营业厅 详询10000号。

特此公告。  
中国电信股份有限公司山东分公司  
2015年11月10日

# 爱心人伸援手,捐款七万多



## 三岁娃成孤儿

本报青岛11月9日讯(记者刘腾腾) 车祸带走父母,孩子重伤幸存,三岁娃不幸成孤儿(本报9日A10版报道)。三岁的小允浩在车祸中不幸失去了双亲,不少爱心人士纷纷伸出援助之手,几天的时间,爱心捐款已达7万多元。

9日,记者在青大附院见到了正在接受治疗的小允浩和他的爷爷奶奶,小允浩的腰部缠着绷带,身上插着导尿管。“车祸伤到了孩子的骨髓、神经,所以他



爷爷奶奶在照顾小允浩。  
本报记者 刘腾腾 摄

的双腿没有知觉,不能动,大小便也需要用导管,现在每天只能输液养着。”孩子的爷爷赵连武说。

看着病床上重伤的孙子,赵连武和老伴难掩悲痛,唯一的儿子和儿媳的离世,对两位老人来说是无法承受的打击,他们唯一

的希望就是年幼的孙子能够挺过这一关。“车祸当天他爸妈是带他去医院的,因为他身上莫名其妙地长痘,从胶州医院回来他们一家三口去孩子的姥姥家吃饭,没想到晚上10点多回家的时候发生了意外,孩子在外面冻了6个多小时,第二天才发现。”

说起这场飞来横祸,赵连武痛苦不堪。他说,下一步孩子的神经和骨髓是治疗的重点,还要进一步确定孩子的病情后才能继续治疗,现在孩子的医疗费在两家医院已经花了近3万元,“家里能卖的东西都卖了,我们种菜的大棚都卖了,总共才卖了两万多。”作为农民,赵连武和老伴平时只有靠种地才有微薄的收入,孩子的治疗费让老两口十分犯愁。

不少爱心人士得知小允浩的遭遇后纷纷伸出援助之手,记者在医院采访时,不时有热心市民前来探望小允浩,崂山的姜女士见到病床上的小允浩,不住地抹眼泪。“想想这孩子受了这么多苦,真的很难过。”姜女士说。不少爱心人士给小允浩捐款,几天的时间,捐款已达7万多元。